

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
«ИНСТИТУТ БИЗНЕСА БЕЛОРУССКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО
УНИВЕРСИТЕТА»

ОТДЕЛ МАГИСТРАТУРЫ

Кафедра инновационного управления

СОЛДАТЕНКО

Александрина Игоревна

**РАЗВИТИЕ ПОЗИТИВНОГО МЫШЛЕНИЯ КАК ФАКТОР
УСПЕШНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СОТРУДНИКОВ (НА ПРИМЕРЕ РУП
«БОРИСОВСКИЙ ЦЕНТР СТАНДАРТИЗАЦИИ, МЕТРОЛОГИИ И
СЕРТИФИКАЦИИ»)**

Магистерская диссертация

Специальность 1-26 81 09 Технологии управления персоналом

Научный руководитель

Евгений Юльянович Казанович

кандидат психологических наук

Допущена к защите

« ____ » _____ 2020 г.

Заведующий кафедрой

инновационного управления

_____ Е. А. Поддубская

кандидат педагогических наук

Минск, 2020

ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА РАБОТЫ

Ключевые слова: оптимизм, пессимизм, позитивное мышление, атрибутивные стили мышления, персонал, методика, исследование, успешность, тренинг.

Цель исследования: теоретически обосновать и разработать программу тренинга по развитию навыков позитивного мышления персонала.

Тема данной работы приобретает актуальность в нескольких аспектах.

1. Необходимость развития личностных компетенций персонала как важнейшего ресурса организации.

2. Возможность разработки программы тренинга для формирования позитивного мышления у персонала.

Объект исследования – мышление персонала.

Предмет исследования – развитие позитивного мышления как фактора успешной деятельности сотрудников.

В процессе исследования была выдвинута гипотеза: успешность профессиональной деятельности сотрудников организации напрямую зависит от уровня развития позитивного мышления.

В результате проведенных исследований гипотеза подтвердилась. Было установлено, что чем выше уровень оптимизма у сотрудника, тем он успешнее в своей профессиональной деятельности.

Диссертация состоит из общей характеристики, введения, 3 глав, заключения, библиографического списка, приложений. Объем работы составляет 82 страницы. Библиографический список состоит из 52 источников. Объем приложений составляет 31 страница.

АГУЛЬНАЯ ХАРАКТАРЫСТЫКА РАБОТЫ

Ключавыя словы: мысленне, аптымізм, песімізм, пазітыўнае мысленне, персанал, методыка, даследаванне, паспяховасць, трэнінг.

Мэта даследавання: тэарэтычна абгрунтаваць і распрацаваць праграму трэнінга па развіццю пазітыўнага мыслення персанала.

Тэма дадзенай работы набывае актуальнасць у некалькіх аспектах.

1. Неабходнасць развіцця асабістых кампетэнцый персанала як галоўнага рэсурсу арганізацыі.

2. Магчымасць распрацоўкі праграмы трэнінга па развіццю пазітыўнага мыслення у персанала.

Аб'ект даследавання – мысленне персанала.

Прадмет даследвання – развіццё пазітыўнага мыслення як фактара паспяховай дзейнасці супрацоўнікаў.

У працэсе даследвання была вылучана гіпотэза: паспяховасць прафесійнай дзейнасці супрацоўнікаў найпрост залежыць ад узроўню сфарміраванасці пазітыўнага мыслення.

У выніку праведзеных даследванняў гіпотэза была падцверджана. Было ўстаноўлена, што чым вышэй узровень аптымізму у супрацоўніка, тым ён больш паспяховы у прафесійнай дзейнасці.

Дысертацыя складаецца з агульнай характарыстыкі, уводзін, 3 глаў, заключэння, бібліяграфічнага ліста, дадаткаў. Аб'ём работы складае 82 старонкі. Бібліяграфічны спіс складаецца з 52 крыніц. Аб'ём дадаткаў складае 31 старонка.

GENERAL CHARACTERISTICS

Key words: intellection, optimism, pessimism, positive thinking, staff, method, research, success, training.

The aim of the research: to make theoretical background and develop program of training on development of positive way of thinking among staff.

In modern conditions staff appears as the key element of any organization. Successful professional activity is impossible without the positive way of thinking development. Currently studying of connection between positive way of thinking and professional success is not developed enough.

The topic of the research is relevant in several aspects:

1. Necessity of development of personal competences of staff like the key resource of organization.
2. Possibility of development of positive thinking training program.

The object of the research – thinking of staff.

The subject of the research – development of positive thinking as the aspect of successful activity of employees.

During the research we hypothesized that successful professional activity directly depends on the level of development of optimistic way of thinking.

As the result of the research, the hypothesis was confirmed. We found out, that the higher the level of employee's optimism, the more successful he is in his professional activity.

Dissertation consists of General Characteristics, Introduction, 3 Chapters, Conclusion, Bibliography, Attachments. The volume of dissertation is 82 pages. Bibliography consist of 52 sources. The volume of attachments is 31 pages.