

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ  
«ИНСТИТУТ БИЗНЕСА БЕЛОРУССКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО  
УНИВЕРСИТЕТА»

ОТДЕЛ МАГИСТРАТУРЫ  
Кафедра инновационного управления

**ПАШКЕВИЧ**  
**Мария Андреевна**

**ТЕХНОЛОГИИ МОТИВАЦИИ ПЕРСОНАЛА В СТРОИТЕЛЬНОЙ  
КОМПАНИИ НА ПРИМЕРЕ ООО «ЮНИКС»**

Магистерская диссертация

специальность 1-26 81 09 Технологии управления персоналом

Научный руководитель  
Анатолий Иванович Ковалинский  
к.т.н., доцент

Допущена к защите  
«\_\_» \_\_\_\_\_ 2020 г.  
Заведующий кафедрой  
инновационного управления  
\_\_\_\_\_ Е.А. Поддубская  
кандидат педагогических наук

Минск, 2020

## ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА РАБОТЫ

Работа 54 с., 3 ч., 8 рис., 11 табл., 28 источников, 4 прил.

МОТИВАЦИЯ И СТИМУЛИРОВАНИЕ ПЕРСОНАЛА, ПОТРЕБНОСТИ, МОТИВЫ, СТИМУЛЫ, ТЕОРИИ МОТИВАЦИИ, МЕТОДЫ МОТИВАЦИИ.

*Цель работы* – разработка и апробация подходов мотивации труда работников на ООО «Юникс».

*Объект исследования* – методы мотивации и стимулирования труда работников в организации.

*Предмет исследования* – технологии мотивации персонала в строительной компании на примере ООО «Юникс».

*Задачи исследования:* изучить теоретические аспекты мотивации персонала; проанализировать существующую систему мотивации труда на предприятии; разработать и внедрить новые подходы мотивации труда на ООО «Юникс».

В магистерской диссертации работе изучен и систематизирован материал по объекту, предмету и задачам исследования. На основе производственной документации проанализирован кадровый состав ООО «Юникс», показатели изменения численности работников. Изучены и обобщены результаты деятельности по мотивации персонала. Предложен и апробирован новый подход для повышения мотивации труда.

Практической значимостью работы является возможность использования предлагаемого подхода в определении критических факторов, влияющих на результаты труда, с целью повышения мотивации работников ООО «Юникс».

## **GENERAL PAPER DESCRIPTION**

Paper 54 pages, 3 parts, 8 pictures, 11 charts, 28 sources, 4 annexes

**PERSONNEL MOTIVATION AND STIMULATION, NEEDS, MOTIVES, INCENTIVES, THEORIES OF MOTIVATION, METHODS OF MOTIVATION.**

The aim of the work is to develop and test approaches to employee labor motivation at «Unix» LLC.

The object of research - methods of motivation and stimulation of labor of employees in the organization.

Subject of research – personnel motivation technologies in a construction company using the example of «Unix» LLC.

«Unix» LLC personnel.

Research tasks: to study theoretical aspects of personnel motivation; to analyze the existing system of labor motivation at the enterprise; to develop and implement new approaches to labor motivation at «Unix» LLC.

In the master's thesis the material on the object, subject and tasks of research was studied and systematized. On the basis of production documentation the personnel structure of OJSC «Unix» was analyzed, as well as indicators of changes in the number of employees. The results of activity on personnel motivation were studied and generalized. A new approach to increasing labour motivation was proposed and tested.

The practical significance of the work is the possibility of using the proposed approach in determining critical factors affecting labor results in order to increase the motivation of employees of OJSC «Unix».

## АГУЛЬНАЯ ХАРАКТАРЫСТЫКА ПРАЦЫ

Праца 54 с., 3 ч., 8 мал., 11 табл., 28 крыніц, 4 прым.

МАТЫВАЦЫЯ І СТЫМУЛЯВАННЕ ПЕРСАНАЛА, ПАТРЭБЫ, МАТЫВЫ, СТЫМУЛЫ, ТЭОРЫЯ МАТЫВАЦЫІ, МЕТАДЫ МАТЫВАЦЫІ.

Мэта працы – распрацоўка і апрабацыя падыходаў матывацыі працы работнікаў на ТАА «Юнікс».

Аб'ект даследавання – метады матывацыі і стымулявання працы работнікаў у арганізацыі.

Прадмет даследавання – тэхналогіі матывацыі персаналу ў будаўнічай кампаніі на прыкладзе ТАА «Юнікс».

Задачы даследавання: вывучыць тэарэтычныя аспекты матывацыі персаналу; прааналізаваць існуючую сістэму матывацыі працы на прадпрыемстве; распрацаваць і ўкараніць новыя падыходы матывацыі працы на ТАА «Юнікс».

У магістарскай дысертацыі працы вывучаны і сістэматызаваны матэрыял па аб'екце, прадмеце і задачам даследавання. На аснове вытворчай дакументацыі прааналізаваны кадравы склад ТАА «Юнікс», паказчыкі змены колькасці работнікаў. Вывучаны і абагульнены вынікі дзейнасці па матывацыі персаналу. Прапанаваны і апрабаваны новы падыход для павышэння матывацыі працы.

Практычнай значнасцю працы з'яўляецца магчымасць выкарыстання прапанаванага падыходу ў вызначэнні крытычных фактараў, якія ўплываюць на вынікі працы, з мэтай павышэння матывацыі работнікаў ТАА «Юнікс».