

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
«ИНСТИТУТ БИЗНЕСА БЕЛОРУССКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО
УНИВЕРСИТЕТА»

ОТДЕЛ МАГИСТРАТУРЫ

Кафедра инновационного управления

**Немогаева
Ирина Сергеевна**

**ИННОВАЦИОННЫЕ ПОДХОДЫ В СИСТЕМЕ УПРАВЛЕНИЯ
ПЕРСОНАЛОМ В ООО «КИБЕРДЕВЕЛОПМЕНТ»**

Магистерская диссертация

специальность 1-26 81 09 Технологии управления персоналом

Научный руководитель
Анатолий Иванович Ковалинский
к.т.н., доцент

Допущена к защите
«___» _____ 20 ____ г.
Заведующий кафедрой
инновационного управления
_____ Е.А. Поддубская
кандидат педагогических наук

Минск, 2020

ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА РАБОТЫ

Ключевые слова: ЧЕЛОВЕЧЕСКИЕ РЕСУРСЫ, ИННОВАЦИОННЫЕ ПОДХОДЫ, СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ, ПОДБОР ПЕРСОНАЛА, РАСПРЕДЕЛЕННАЯ КОМАНДА, МЕНЕДЖМЕНТ, УДАЛЕННЫЕ СОТРУДНИКИ, ИТ-СФЕРА

Актуальность темы магистерской диссертации определяется тем, что высокопрофессиональный, работоспособный и мотивированный персонал становится основным конкурентным преимуществом современной компании.

Цель магистерской диссертации заключается во внедрении инновационных практик подбора и управления персоналом в деятельность ООО «Кибердевелопмент».

Объектом исследования является распределенная команда ООО «Кибердевелопмент», а предметом - процесс управления персоналом организации.

В работе представлены теоретические подходы и методологические аспекты управления персоналом: выявлено понятие и подходы к определению человеческих ресурсов и человеческого капитала, изучены модели и стратегии управления персоналом организации, представлена специфика менеджмента персонала в распределенной команде в сфере информационных технологий, а также приведены особенности применения agile-практик в системе управления персоналом. Проведено исследование практики управления персоналом в ООО «Кибердевелопмент»: приведена организационно-экономическая характеристика ООО «Кибердевелопмент», выявлены факторы, влияющие на особенности процесса и политику управления персоналом в ООО «Кибердевелопмент». Также на основе проведенного исследования разработаны направления совершенствования системы подбора и управления персоналом в ООО «Кибердевелопмент»: предложены рекомендации по внедрению инновационных практик подбора и управления персоналом в ООО «Кибердевелопмент», оценена эффективность применения инновационных моделей управления персоналом. Общий объем магистерской диссертации составляет 68 страниц, в том числе: 14 рисунков, 10 таблиц и 6 приложений. Список использованной литературы включает 68 источников.

GENERAL DESCRIPTION OF WORK

Keywords: HUMAN RESOURCES, INNOVATIVE APPROACHES, HUMAN RESOURCES MANAGEMENT SYSTEM, STAFF RECRUITMENT, DISTRIBUTED TEAM, MANAGEMENT, REMOTE EMPLOYEES, IT-SPHERE

The relevance of the topic of the master's thesis is determined by the fact that highly professional, efficient and motivated staff becomes the main competitive advantage of a modern company.

The purpose of the master's thesis is to introduce innovative practices in the selection and management of personnel in the activities of Cyberdevelopment LLC.

The object of the study is the distributed team of Cyberdevelopment LLC, and the subject is the organization's personnel management process.

The paper presents theoretical approaches and methodological aspects of personnel management: the concept and approaches to determining human resources and human capital are revealed, the models and strategies of personnel management of the organization are studied, the specifics of personnel management in a distributed team in the field of information technology are presented, and the application features of agile- Practitioner in the personnel management system. A study of personnel management practices at Cyberdevelopment LLC was carried out: the organizational and economic characteristics of Cyberdevelopment LLC were presented, factors affecting the process features and personnel management policy at Cyberdevelopment LLC were identified. Also, based on the study, directions for improving the personnel selection and management system at Cyberdevelopment LLC were developed: recommendations were proposed for introducing innovative personnel selection and management practices at Cyberdevelopment LLC, and the effectiveness of using innovative personnel management models was evaluated. The total volume of the master's thesis is 68 pages, including: 14 figures, 10 tables and 6 applications. The list of references includes 68 sources.

АГУЛЬНАЯ ХАРАКТАРЫСТЫКА ПРАЦЫ

Ключавыя словы: ЧАЛАВЕЧЫЯ РЭСУРСЫ, ІНАВАЦЫЙНЫ ПАДЫХОД, СІСТЭМА КІРАВАННЯ ПЕРСАНАЛАМ, ПАДБОР ПЕРСАНАЛУ, РАЗМЕРАВАНАЯ КАМАНДА, МЕНЕДЖМЕНТ, АДДАЛЕННЫЯ СУПРАЦОУНІКІ, ІТ-СФЕРА

Актуальнасць тэмы магістарскай дысертацыі вызначаецца тым, што высокапрафесійны, працаздольны і матываваны персанал становіцца асноўным канкурэнтнай перавагай сучаснай кампаніі.

Мэта магістарскай дысертацыі заключаецца ва ўкараненні інавацыйных практык падбору і кіравання персаналам ў дзейнасць ТАА «Кибердевелопмент».

Аб'ектам даследавання з'яўляецца размеркаваная каманда ТАА «Кибердевелопмент», а прадметам - працэс кіравання персаналам арганізацыі.

У працы прадстаўлены тэарэтычныя падыходы і метадалагічныя аспекты кіравання персаналам: выяўлена паняцце і падыходы да вызначэння чалавечых рэсурсаў і чалавечага капіталу, вывучаны мадэлі і стратэгіі кіравання персаналам арганізацыі, прадстаўлена спецыфіка менеджменту персаналу ў размеркаванай камандзе ў сферы інфармацыйных тэхналогій, а таксама прыведзены асаблівасці прымянення agile- практык у сістэме кіравання персаналам. Праведзена даследаванне практыкі кіравання персаналам ў ТАА «Кибердевелопмент»: прыведзена арганізацыйна-эканамічная характарыстыка ТАА «Кибердевелопмент», выяўлены фактары, якія ўплываюць на асаблівасці працэсу і палітыку кіравання персаналам ў ТАА «Кибердевелопмент». Таксама на аснове праведзенага даследавання распрацаваны напрамкі ўдасканалення сістэмы падбору і кіравання персаналам ў ТАА «Кибердевелопмент»: прапанаваныя рэкамендацыі па ўкараненні інавацыйных практык падбору і кіравання персаналам ў ТАА «Кибердевелопмент», ацэненыя эфектыўнасць прымянення інавацыйных мадэляў кіравання персаналам. Агульны аб'ём магістарскай дысертацыі складае 68 старонак, у тым ліку: 14 малюнкаў, 10 табліц і 6 прыкладанняў. Спіс выкарыстанай літаратуры ўключае 68 крыніц.