

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
«ИНСТИТУТ БИЗНЕСА БЕЛОРУССКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО
УНИВЕРСИТЕТА»

ОТДЕЛ МАГИСТРАТУРЫ

Кафедра инновационного управления

**Клятченко
Олег Андреевич**

**СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ МЕТОДОВ ОЦЕНКИ РЕЗУЛЬТАТОВ
ТРУДА ПЕРСОНАЛА ОРГАНИЗАЦИИ (НА ПРИМЕРЕ ООО «АНТ
УАРІ»)**

Магистерская диссертация

специальность 1-26 81 09 Технологии управления персоналом

Научный руководитель
Гатальская Галина
Викторовна к.п.н., доцент

Допущена к защите
«___» _____ 2020г.
Заведующий кафедрой
инновационного управления
_____ Е.А. Поддубская
кандидат педагогических наук

Минск, 2020

ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА РАБОТЫ

Работа содержит 63 страниц, 9 рисунков, 19 таблиц, 32 источников, 1 приложение.

АНАЛИЗ, ПЕРСОНАЛ, ОЦЕНКА, СИСТЕМА ОЦЕНКИ, МОТИВАЦИЯ, СИСТЕМА МОТИВАЦИИ, ИССЛЕДОВАНИЕ, МЕТОДЫ, ЭФФЕКТИВНОСТЬ, СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ.

Цель исследования – разработать модель совершенствования системы оценки персонала в организации.

Объект исследования – процесс оценки персонала в организации Ant Yarı.

Предмет исследования – методы и средства совершенствования системы оценки и мотивации персонала в компании (на примере ООО «Ant Yarı»).

Элементы научной новизны: разработаны практические рекомендации, направленные на совершенствование системы оценки и мотивации персонала компании (на примере ООО «ANT YAPI»).

Структура магистерской диссертации представлена введением, двумя главами, в которых раскрываются теоретические и практические аспекты оценки и мотивации персонала, заключением, списком использованной литературы и приложением. Первая глава посвящена теоретическим основам оценки и мотивации персонала. Вторая глава содержит общую характеристику компании и анализ системы оценки и мотивации, представлены рекомендации по совершенствованию системы оценки и мотивации в компании (на примере ООО «Ant Yarı»).

АГУЛЬНАЯ ХАРАКТАРЫСТЫКА РАБОТЫ

Праца змяшчае 63 старонак, 9 малюнкаў, 19 табліц, 32 крыніц, 1 дадатак.

АНАЛІЗ, ПЕРСАНАЛ, АЦЭНКА, СІСТЭМА АЦЭНКІ, МАТЫВАЦЫЯ, СІСТЭМА МАТЫВАЦЫІ, ДАСЛЕДАВАННЕ, МЕТАДЫ, ЭФЕКТЫЎНАСЦЬ, УДАСКАНАЛЕННЕ.

Мэта даследавання - распрацоўка прапаноў, накіраваных на ўдасканаленне сістэмы ацэнкі і матывацыі персаналу кампаніі (на прыкладзе ТАА «Ant Yari»).

Аб'ект даследавання - сістэма ацэнкі і матывацыі персаналу ў ТАА «Ant Yari».

Прадмет даследавання - метады і сродкі ўдасканалення сістэмы ацэнкі і матывацыі персаналу ў кампаніі (на прыкладзе ТАА «Ant Yari»).

Элементы навуковай навізны: распрацаваны практычныя рэкамендацыі, накіраваныя на ўдасканаленне сістэмы ацэнкі і матывацыі персаналу кампаніі (на прыкладзе ТАА «Ant Yari»).

Структура магістарскай дысертацыі прадстаўлена увядзеннем, двума часткамі, у якіх раскрываюцца тэарэтычныя і практычныя аспекты ацэнкі і матывацыі персаналу, заключэннем, спісам выкарыстанай літаратуры і дадаткам. Першая частка прысвечана тэарэтычным асновам ацэнкі і матывацыі персаналу. Другая частка ўтрымлівае агульную характарыстыку кампаніі і аналіз сістэмы ацэнкі і матывацыі, прадстаўлены рэкамендацыі па ўдасканаленні сістэмы ацэнкі і матывацыі ў кампаніі (на прыкладзе ТАА «Ant Yari»).

ANNOTATION

The work contains 63 pages, 9 figures, 19 table, 32 sources, 1 attachment.

ANALYSIS, STAFF, ASSESSMENT, ASSESSMENT SYSTEM, MOTIVATION, MOTIVATION SYSTEM, RESEARCH, METHODS, EFFICIENCY, IMPROVEMENT.

The purpose of the research is to elaborate the proposals which are aimed to improve the evaluation and motivation system of the company staff (using an example of Ant Yapi).

The object of the research is the staff assessment and motivation system at EPAM Systems.

The subject of the research is the methods and tools for improving the staff assessment and motivation system in an company (using the example of Ant Yapi).

Elements of the scientific novelty: the practical recommendations have been elaborated aimed to improve the evaluating and motivating system of an company staff (using the example of Ant Yapi).

The structure of the master's thesis is presented by the introduction, two chapters, which reveal the theoretical and practical aspects of the staff assessment and motivation, a conclusion, a list of the used literature and an appendix. The first chapter is devoted to the theoretical foundations of the staff assessment and motivation. The second chapter contains a general description of the company and an analysis of the assessment and motivation system, presents the recommendations to improve the assessment and motivation system in IT companies (using the example of Ant Yapi).