

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ  
ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ  
«ИНСТИТУТ БИЗНЕСА БЕЛОРУССКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО  
УНИВЕРСИТЕТА»

ОТДЕЛ МАГИСТРАТУРЫ

Кафедра инновационного управления

**КАУЧЕНКО  
ИВАН ДМИТРИЕВИЧ**

**СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ТЕХНОЛОГИИ ПОДБОРА И ОТБОРА  
ПЕРСОНАЛА НА РАБОЧИЕ СПЕЦИАЛЬНОСТИ  
НА ПРИМЕРЕ ОАО «ИНТЕГРАЛ»**

Магистерская диссертация

специальность 1-26 81 09 Технологии управления персоналом

Научный руководитель  
Евгений Юльянович Казанович  
кандидат психологических наук

Допущена к защите  
«\_\_» \_\_\_\_\_ 2020 г.  
Заведующий кафедрой  
инновационного управления  
\_\_\_\_\_ Е.А. Поддубская  
кандидат педагогических наук

Минск, 2020

## ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА РАБОТЫ

Ключевые слова: ПОДБОР, ОТБОР, ТЕХНОЛОГИЯ, МЕТОДИКА, ПРОФЕССИОНАЛЬНО ВАЖНЫЕ КАЧЕСТВА, УРОВЕНЬ РАЗВИТИЯ ПВК, ИССЛЕДОВАНИЕ, СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ, СТАНДАРТИЗАЦИЯ УРОВНЯ РАЗВИТИЯ ПВК, ПЕРСОНАЛ.

**Цель работы:** усовершенствовать технологию подбора и отбора персонала в ОАО «Интеграл».

**Актуальность работы:** на сегодняшний день уровень качества подбора и отбора персонала, я является ключевым моментом для развития любой организации. Классические методы подбора и отбора персонала не могут обеспечить в полном объеме организацию квалифицированным персоналом. Затраты на обучение и адаптацию персонала могут не оправдаться. Необходимость в квалифицированном персонале растет с каждым годом, в следствии развития технологий и повышение конкуренции на мировом рынке. Актуальность темы обусловлена составом персонала в организации (более 50% сотрудников являются основными рабочими), а также практикой многих крупных компаний в отказе от классических методов и переход к нетрадиционным методам подбора и отбора персонала.

**Объект исследования:** процесс подбора и отбора персонала в организации.

**Предмет исследования:** совершенствование технологии подбора и отбора персонала на рабочие специальности в ОАО «Интеграл».

**Методы исследования.** В магистерской диссертации использовался системный подход к анализу методов подбора и отбора персонала, метод экспертных оценок, тестирование, корреляционный анализ.

Полученные результаты и их новизна:

- установлено наличие взаимосвязи между уровнем профессионально важных качеств и показателем эффективности трудовой деятельности, что позволяет использовать данные для оптимизации процесса подбора и отбора персонала;

- определен уровень развития профессионально важных качеств среди персонала профессий наладчик технологического оборудования и испытатель деталей и приборов;

- проведена стандартизация методик определения уровня профессионально важных качеств для профессий наладчик технологического оборудования и испытатель деталей и приборов.

- разработана методика совершенствования технологии подбора и отбора персонала.

Структура и объем диссертации: введение, 3 главы, заключение, список используемой литературы, 9 приложений, 22 рисунка, 15 таблиц. Объем работы составляет 43 страницы. Список используемой литературы составляет 45 источников. Объем приложений составляет 41 страница.

## GENERAL CHARACTERISTICS

**Key words:** choice, selection, technology, method, professionally important qualities, professionally important qualities' development level, research, improvement, standardization of professional important qualities' level development, stuff.

**The aim of the research:** to improve technology of choice and selection of stuff in company «Integral».

Nowadays the level of quality of selection and choice of stuff is a key moment for the development of any organization. Classic methods of selection and choice of stuff can't provide organization with qualified stuff in full volume. Expenses to education and adaptation of stuff may not be justified. Necessity in qualified stuff is growing every day, as the result of development of technologies and growing of competition at the world market. Relevance of the topic relates to composition of stuff of organization (more than 50% of employees are the main workers), and to the practice of many companies in rejection of classic methods and transition to unconventional methods of selection and choice of stuff.

**The object of the research** – process of selection and choice of stuff of organization.

**The subject of the research** – development of technology of selection and choice of stuff for working specialties on the example of public limited company «Integral».

**Methods of the research:** In dissertation we used systematic approach to the analysis of methods of choice and selection of stuff, method of expert estimates, testing, correlation analysis.

**Results of the research and their originality:**

– We made a connection between the level of professionally important qualities and the indicator of efficiency of professional activity;

– We determined the level of development of professionally important qualities among stuff of professions of process equipment adjuster and instrument and details tester.

– We carried out the standardization of techniques of determination of professionally important qualities' level for professions of process equipment adjuster and instrument and details tester.

– We developed the method of improvement of technology of choice and selection of stuff.

**Structure and volume of dissertation:** General Characteristics, Introduction, 3 Chapters, Conclusion, Bibliography, 9 attachments, 22 pictures, 15 tables. The volume of dissertation is 43 pages. Bibliography consist of 45 sources. The volume of attachments is 41 pages.

## АГУЛЬНАЯ ХАРАКТАРЫСТЫКА ПРАЦЫ

Ключавыя словы; ПАДБОР, АДБОР, ТЭНАЛОГІЯ, МЕТОДЫКА, ПРАФЕСІЙНА ВАЖНЫЯ ЯКАСЦІ, РОВЕНЬ РАЗВІЦЦЯ ПВЯ, ДАСЛЕДАВАННЕ, ДАСКАНАЛЕННЕ, СТАНДАРТЫЗАЦЫЯ РОУНЯ РАЗВІЦЦЯ ПВЯ, ПЕРСАНАЛ.

**Мэта працы:** удасканаліць тэхналогію падбору і адбору персаналу ў ААТ “Інтэграл”.

**Актуальнасць працы:** на сённяшні дзень роўныя якасці падбору і адбору персаналу, з’яўляецца ключавым момантам для развіцця любой арганізацыі. Класічныя метады падбору і адбору персаналу не могуць забяспечыць у поўным аб’ёме арганізацыю кваліфікаваным персаналам. Выдаткі на навучэнне і адаптацыю персаналу могуць не апраудацца. Патрэба ў кваліфікаваным персанале расце з кожным годам, у выніку развіцця тэхналогій і падвышэнне канкурэнцыі на сусветным рынку. Актуальнасць тэмы абумоўлена складам персаналу ў арганізацыі (больш за 50% супрацоўнікаў з’яўляюцца асноўнымі працоўнымі), а таксама практыкай многіх буйных кампаній у адмове ад класічных метадаў і пераход да нетрадыцыйных метадаў падбору і адбору персаналу.

**Аб’ект даследавання:** працэс падбору і адбору персаналу ў арганізацыі.

**Прадмет даследавання:** дасканаленне тэналогіі падбору і адбору персаналу на працоўныя спецыяльнасці ў ААТ “Інтэграл”.

Метады даследавання. У магістарскай дысертацыі выкарыстоўваюцца шэраг падыходаў да аналізу метадаў падбору і адбору персаналу, метады экспертных ацэнак, тэставанне, карэляцыйны аналіз.

Атрыманыя вынікі і іх навізна:

– усталявана наяўнасць узаемасувязі паміж роўнем прафесійна важных якасцяў і паказнікам эфектыўнасці працоўнай чыннасці, што дазваляе скарыстаць дадзеныя для аптымізацыі працэсу падбору і адбору персаналу;

– вызначаны роўныя развіцця прафесійна важных якасцяў сярод персаналу прафесійна наладжанага тэналагічнага абслухвання і выпрабавальнікаў дэталю і прылад;

– праведзена стандартызацыя метадык вызначэння роўня прафесійна важных якасцяў для прафесійна наладжанага тэналагічнага абслухвання і выпрабавальнікаў дэталю і прылад;

– распрацавана метадыка дасканалення тэхналогіі падбору і адбору персаналу.

Структура і аб’ём дысертацыі; уводзіны, 3 часткі, зняволенне, спіс карыстанай літаратуры, 9 дадаткаў, 22 малюнкi, 15 табліц. Аб’ём працы 43

старонак. Спіс карыстанай літаратуры складае 45 крыніц. Аб'ём дадаткаў складае 41 старонак.