

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ  
ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ  
«ИНСТИТУТ БИЗНЕСА БЕЛОРУССКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО  
УНИВЕРСИТЕТА»

ОТДЕЛ МАГИСТРАТУРЫ

Кафедра инновационного управления

**КАНАСЕВИЧ Мария Евгеньевна**

**СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СИСТЕМЫ МОТИВАЦИИ  
НА ПРИМЕРЕ ООО «АГРО НК»**

Магистерская диссертация

специальность 1-26 81 09 Технологии управления персоналом

Научный руководитель  
Анатолий Иванович Ковалинский  
к.т.н., доцент

Допущена к защите  
«\_\_» \_\_\_\_\_ 2020 г.  
Заведующий кафедрой  
инновационного управления  
\_\_\_\_\_ Е.А. Поддубская  
кандидат педагогических наук

Минск, 2020

## ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА РАБОТЫ

МОТИВАЦИЯ, СОТРУДНИКИ, МАТЕРИАЛЬНАЯ И НЕМАТЕРИАЛЬНАЯ МОТИВАЦИЯ, ВНУТРЕННЯЯ МОТИВАЦИЯ, ТЕОРИЯ, СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ, СИСТЕМА, КОЛЛЕКТИВ, КУЛЬТУРА, МЕНЕДЖМЕНТ, УПРАВЛЕНИЕ, ОРГАНИЗАЦИЯ.

Цель магистерской диссертации – разработка рекомендаций по совершенствованию системы мотивации сотрудников ООО «Агро НКА».

Для достижения поставленной цели необходимо решить следующие задачи:

1. Выявить сущность и основные подходы к определению мотивационного процесса и его структуру.

2. Изучить теоретические основы и современные подходы к мотивации труда и ее роль в повышении эффективности деятельности ООО «Агро НКА».

3. Провести анализ существующей системы мотивации персонала ООО «Агро НКА».

4. Разработать предложения по совершенствованию системы мотивации на данном предприятии.

Объект исследования: ООО «Агро НКА».

Предмет исследования: система мотивации персонала ООО «Агро НКА».

В данной работе были использованы следующие методы исследования:

- наблюдения;
- беседы;
- опросы;
- анкетирование.

Работа написана на 56 страницах, содержит 5 ПРИЛОЖЕНИЙ, СПИСОК ИСПОЛЬЗУЕМОЙ ЛИТЕРАТУРЫ содержит 31 источник.

## **GENERAL DESCRIPTION OF WORK**

MOTIVATION, EMPLOYEES, MATERIAL AND NON-MATERIAL MOTIVATION, INTERNAL MOTIVATION, THEORY, IMPROVEMENT, SYSTEM, TEAM, CULTURE, MANAGEMENT, MANAGEMENT, ORGANIZATION.

The purpose of the master's thesis is to develop recommendations for improving the motivation system of employees of LLC Agro NKA.

To achieve this goal it is necessary to solve the following tasks:

To identify the essence and basic approaches to the definition of the motivational process and its structure.

To study the theoretical foundations and modern approaches to labor motivation and its role in improving the efficiency of LLC Agro NKA.

Conduct an analysis of the existing staff motivation system of LLC Agro NKA.

To develop proposals for improving the motivation system in this enterprise.

Object of study: LLC Agro NKA.

Subject of research: personnel motivation system of Agro NKA LLC.

In this work, the following research methods were used:

- observations;
- conversations;
- polls;
- questioning.

The work is written on 56 pages, contains 5 ANNEXES, the LIST of USED LITERATURE contains 31 sources.

## АГУЛЬНАЯ ХАРАКТАРЫСТЫКА ПРАЦЫ

МАТЫВАЦЫЯ, СОТРУДНИКИ, МАТЭРЫЯЛЬНАЙ І НЕМАТЭРЫЯЛЬНАЙ МАТЫВАЦЫЯ, УНУТРАНАЯ МАТЫВАЦЫЯ, ТЭОРЫЯ, УДАСКАНАЛЕННЕ, СІСТЭМА, КАЛЕКТЫЎ, КУЛЬТУРА, КІРАВАННЕ, АРГАНІЗАЦЫЯ.

Мэта магістарскай дысертацыі - распрацоўка рэкамендацый па ўдасканаленні сістэмы матывацыі супрацоўнікаў ТАА «Агра НКА».

Для дасягнення пастаўленай мэты неабходна вырашыць наступныя задачы:

1. Выявіць сутнасць і асноўныя падыходы да вызначэння матывацыйнага працэсу і яго структуру.

2. Изучить тэарэтычныя асновы і сучасныя падыходы да матывацыі працы і яе ролю ў павышэнні эфектыўнасці дзейнасці ТАА «Агра НКА».

3. Провести аналіз існуючай сістэмы матывацыі персаналу ТАА «Агра НКА».

4. Разработать прапановы па ўдасканаленні сістэмы матывацыі на дадзеным прадпрыемстве.

Аб'ект даследавання: ТАА «Агра НКА».

Прадмет даследавання: сістэма матывацыі персаналу ТАА «Агра НКА».

У дадзенай працы былі выкарыстаныя наступныя метады даследавання:

- назірання;
- гутаркі;
- апытанні;
- анкетаванне.

Праца напісана на 56 старонках, змяшчае 5 прыкладанняў, СПІС выкарыстанай літаратуры ўтрымлівае 31 крыніца.