

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ  
«ИНСТИТУТ БИЗНЕСА БЕЛОРУССКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО  
УНИВЕРСИТЕТА»

ОТДЕЛ МАГИСТРАТУРЫ

Кафедра инновационного управления

**ИВАШКОВА**  
**Елизавета Павловна**

**СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СИСТЕМЫ ОЦЕНКИ И МОТИВАЦИИ  
IT-КОМПАНИИ**

Магистерская диссертация

специальность 1-26 81 09 Технологии управления персоналом

Научный руководитель  
Анатолий Иванович Ковалинский  
к.т.н., доцент

Допущена к защите  
«\_\_\_» \_\_\_\_\_ 2020г.  
Заведующий кафедрой  
инновационного управления  
\_\_\_\_\_ Е.А. Поддубская  
кандидат педагогических наук

Минск, 2020

## ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА РАБОТЫ

Работа содержит 60 страниц, 16 рисунков, 1 таблицу, 15 источников, 1 приложение.

АНАЛИЗ, ПЕРСОНАЛ, ОЦЕНКА, СИСТЕМА ОЦЕНКИ, МОТИВАЦИЯ, СИСТЕМА МОТИВАЦИИ, ИССЛЕДОВАНИЕ, МЕТОДЫ, ЭФФЕКТИВНОСТЬ, СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ.

**Цель исследования** – разработка предложений, направленных на совершенствование системы оценки и мотивации персонала ИТ-компании (на примере ИООО «ЭПАМ Системз»).

**Объект исследования** – система оценки и мотивации персонала в ИООО «ЭПАМ Системз».

**Предмет исследования** – методы и средства совершенствования системы оценки и мотивации персонала в ИТ-компании (на примере ИООО «ЭПАМ Системз»).

**Элементы научной новизны:** разработаны практические рекомендации, направленные на совершенствование системы оценки и мотивации персонала ИТ-компании (на примере ИООО «ЭПАМ Системз»).

Структура магистерской диссертации представлена введением, тремя главами, в которых раскрываются теоретические и практические аспекты оценки и мотивации персонала, заключением, списком использованной литературы и приложением. Первая глава посвящена теоретическим основам оценки и мотивации персонала. Вторая глава содержит общую характеристику компании и анализ системы оценки и мотивации ИООО «ЭПАМ Системз». В третьей главе представлены рекомендации по совершенствованию системы оценки и мотивации в ИТ-компании (на примере ИООО «ЭПАМ Системз»).

## АГУЛЬНАЯ ХАРАКТАРЫСТЫКА РАБОТЫ

Праца змяшчае 60 старонак, 16 малюнкаў, 1 табліцу, 15 крыніц, 1 дадатак. АНАЛІЗ, ПЕРСАНАЛ, АЦЭНКА, СІСТЭМА АЦЭНКІ, МАТЫВАЦЫЯ, СІСТЭМА МАТЫВАЦЫІ, ДАСЛЕДАВАННЕ, МЕТАДЫ, ЭФЕКТЫЎНАСЦЬ, УДАСКАНАЛЕННЕ.

Мэта даследавання - распрацоўка прапаноў, накіраваных на ўдасканаленне сістэмы ацэнкі і матывацыі персаналу ІТ-кампаніі (на прыкладзе ЗТАА «ЭПАМ Сістэмз»).

Аб'ект даследавання - сістэма ацэнкі і матывацыі персаналу ў ЗТАА «ЭПАМ Сістэмз».

Прадмет даследавання - метады і сродкі ўдасканалення сістэмы ацэнкі і матывацыі персаналу ў ІТ-кампаніі (на прыкладзе ЗТАА «ЭПАМ Сістэмз»).

Элементы навуковай навізны: распрацаваны практычныя рэкамендацыі, накіраваныя на ўдасканаленне сістэмы ацэнкі і матывацыі персаналу ІТ-кампаніі (на прыкладзе ЗТАА «ЭПАМ Сістэмз»).

Структура магістарскай дысертацыі прадстаўлена увядзеннем, трыма часткамі, у якіх раскрываюцца тэарэтычныя і практычныя аспекты ацэнкі і матывацыі персаналу, заключэннем, спісам выкарыстанай літаратуры і дадаткам. Першая частка прысвечана тэарэтычным асновам ацэнкі і матывацыі персаналу. Другая частка ўтрымлівае агульную характарыстыку кампаніі і аналіз сістэмы ацэнкі і матывацыі ЗТАА «ЭПАМ Сістэмз». У трэцяй частцы прадстаўлены рэкамендацыі па ўдасканаленні сістэмы ацэнкі і матывацыі ў ІТ-кампаніі (на прыкладзе ЗТАА «ЭПАМ Сістэмз»).

## ANNOTATION

The work contains 60 pages, 16 figures, 1 table, 15 sources, 1 attachment.

ANALYSIS, STAFF, ASSESSMENT, ASSESSMENT SYSTEM, MOTIVATION, MOTIVATION SYSTEM, RESEARCH, METHODS, EFFICIENCY, IMPROVEMENT.

The purpose of the research is to elaborate the proposals which are aimed to improve the evaluation and motivation system of the IT company staff (using an example of EPAM Systems).

The object of the research is the staff assessment and motivation system at EPAM Systems.

The subject of the research is the methods and tools for improving the staff assessment and motivation system in an IT company (using the example of EPAM Systems).

Elements of the scientific novelty: the practical recommendations have been elaborated aimed to improve the evaluating and motivating system of an IT company staff (using the example of EPAM Systems).

The structure of the master's thesis is presented by the introduction, three chapters, which reveal the theoretical and practical aspects of the staff assessment and motivation, a conclusion, a list of the used literature and an appendix. The first chapter is devoted to the theoretical foundations of the staff assessment and motivation. The second chapter contains a general description of the company and an analysis of the assessment and motivation system of EPAM Systems. The third chapter presents the recommendations to improve the assessment and motivation system in IT companies (using the example of EPAM Systems).