

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
«ИНСТИТУТ БИЗНЕСА БЕЛОРУССКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО
УНИВЕРСИТЕТА»

ОТДЕЛ МАГИСТРАТУРЫ

Кафедра инновационного управления

БОРЕЙКО

Андрей Владимирович

**УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ В СИСТЕМЕ МЕНЕДЖМЕНТА
IT-КОМПАНИИ (НА ПРИМЕРЕ ООО «ОУНСТР»)**

Магистерская диссертация

специальность 1-26 81 09 Технологии управления персоналом

Научный руководитель
Поддубская Елена Александровна
кандидат педагогических наук

Допущен к защите
«___» _____ 2020 г.
Заведующий кафедрой
инновационного управления
_____ Е.А. Поддубская
кандидат педагогических наук

Минск, 2020

ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА РАБОТЫ

Магистерская диссертация: 76 страниц, 28 рисунков, 28 таблиц, 42 источников, 6 приложений

Ключевые слова: ПЕРСОНАЛ, СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ, РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ, МЕТОДЫ ОЦЕНКИ, ОЦЕНКА ЭФФЕКТИВНОСТИ, РЕКОМЕНДАЦИИ

Объект исследования: система управления персоналом IT-компаний.

Предмет исследования: методы и средства управления персоналом в IT-компаниях (на примере ООО «ОУНСТР»).

Цель исследования: изучение теоретических аспектов функционирования системы управления персоналом в современной IT-компаниях и разработка на этой основе системы мероприятий по совершенствованию процессов управления персоналом в ООО «ОУНСТР» с оценкой предполагаемого экономического эффекта.

Результаты исследования: в рамках работы были изучены теоретические аспекты управления персоналом, проанализирована практика применения управления результативностью и оценки персонала в ООО «ОУНСТР» и разработаны рекомендации по совершенствованию системы управления персоналом.

Элементы научной новизны: разработаны рекомендации по совершенствованию системы управления персоналом в ООО «ОУНСТР».

Область применения полученных результатов: кадровая политика ООО «ОУНСТР».

Автор работы подтверждает, что приведенные в ней материалы правильно и объективно отражают состояние исследуемого процесса, а все заимствованные из литературных и других источников теоретические, методологические и методические положения и концепции сопровождаются ссылками на их автора.

АГУЛЬНАЯ ХАРАКТАРЫСТЫКА ПРАЦЫ

Магістарская дысертацыя: 76 старонак, 28 малюнкаў, 28 табліц, 42 крыніц, 6 дадаткаў

Ключавыя словы: ПЕРСАНАЛ, СІСТЭМА КІРАВАННЯ, ДЗЕЙСНАСЦЬ, МЕТАДЫ АЦЭНКІ, АЦЭНКА ЭФЕКТЫЎНАСЦІ, РЭКАМЕНДАЦЫІ

Аб'ект даследавання: сістэма кіравання персаналам ІТ-кампаніі.

Прадмет даследавання: метады і сродкі кіравання персаналам у ІТ-кампаніі (на прыкладзе ААТ «ОУНСТР»).

Мэта даследавання: вывучэнне тэарэтычных аспектаў функцыянавання сістэмы кіравання персаналам у сучаснай ІТ-кампаніі і распрацоўка на гэтым грунце сістэмы мерапрыемстваў па удасканаленню працэсаў кіравання персаналам у ААТ «ОУНСТР» з ацэнкай меркаванага эканамічнага эфекту.

Вынікі даследавання: у рамках працы былі вывучаны тэарэтычныя аспекты кіравання персаналам, прааналізавана практыка ўжывання кіравання дзейснасцю і ацэнкі персаналу ў ААТ «ОУНСТР» і распрацаваны рэкамендацыі па удасканаленню сістэмы кіравання персаналам.

Элементы навуковай навізны: распрацаваны рэкамендацыі па удасканаленню сістэмы кіравання персаналам у ААТ «ОУНСТР».

Вобласць ужывання атрыманых вынікаў: кадравая палітыка ААТ «ОУНСТР».

Аўтар працы пацвярджае, што прыведзеныя ў ёй матэрыялы слухна і аб'ектыўна адлюстроўваюць стан даследчага працэсу, а ўсе запазычаныя з літаратурных і іншых крыніц тэарэтычныя, метадалагічныя і метадычныя становішчы і канцэпцыі суправаджаюцца спасылкамі на іх аўтара.

GENERAL CHARACTERISTIC OF THESIS

Master thesis: 76 pages, 28 pictures, 28 tables, 42 resources, 6 appendix

Keywords: PERSONNEL, MANAGEMENT SYSTEM, PERFORMANCE, EVALUATION METHODS, PERFORMANCE ASSESSMENT, RECOMMENDATIONS

Object of research – IT-company HR management system.

Subject of research – methods and tools of personnel management in IT-company (on the example of UNSTR LLC).

Work purpose: to carry out strategic planning of activities in the management system of SINOMECH LLC.

Results of a research: as part of the thesis, theoretical aspects of personnel management were studied, the practice of application of performance management and personnel evaluation in UNSTR LLC was analyzed and recommendations for improvement of the personnel management system were developed.

Elements of scientific novelty: recommendations on improvement of personnel management system in UNSTR LLC.

Field of possible practical application: personnel policy of UNSTR LLC.

The author of the thesis confirms that the settlement and analytical material given in it correctly and objectively reflects a condition of the studied process, and all theoretical, methodological and methodical provisions and concepts borrowed from literary and other sources are followed by references to their authors.