

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
«ИНСТИТУТ БИЗНЕСА БЕЛОРУССКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО
УНИВЕРСИТЕТА»

ОТДЕЛ МАГИСТРАТУРЫ

Кафедра инновационного управления

БАЙРАМАЛЫЕВА
Багтыгул

**ТЕХНОЛОГИИ МОТИВАЦИИ ПЕРСОНАЛА В СОВРЕМЕННОЙ
КОМПАНИИ (НА ПРИМЕРЕ ООО «ЙОЛДАШ»)**

Магистерская диссертация

специальность 1-26 81 09 Технологии управления персоналом

Научный руководитель
Елена Александровна Поддубская
кандидат педагогических наук

Допущена к защите
«__» _____ 2020 г.
Заведующий кафедрой
инновационного управления
_____ Е.А. Поддубская
кандидат педагогических наук

Минск, 2020

ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА РАБОТЫ

Технологии мотивации персонала в современной компании (на примере ООО «Йолдаш»).

Работа содержит 62 страниц, 7 рисунков, 3 таблицы, 47 источника.

Актуальность работы состоит в исследовании системы мотивации персонала для современной организации, которая является одним из инструментов повышения эффективности работы и конкурентоспособности, а затраты на мотивацию и развитие персонала выступают долгосрочными инвестициями в человеческий капитал организации.

Цель исследования: изучение теоретических аспектов реализации технологий мотивации персонала в современной организации и разработка на этой основе модели внедрения инновационных методов мотивации персонала (на примере ООО «Йолдаш»).

Объектом исследования является система мотивации персонала в организации.

Предметом исследования являются инновационные методы мотивации персонала ООО «Йолдаш».

Результатом диссертации является разработанная модель внедрения инновационных методов мотивации персонала. А именно индивидуальные методы нематериальной мотивации, направленные на удовлетворение потребностей каждого сотрудника. С целью уменьшения коэффициента текучести кадров, повышения уровня мотивации персонала и, как следствие, увеличения производительности труда.

Новизна исследования заключается в разработке комплекса мер по совершенствованию системы мотивации труда работников сферы туризма с учетом выявленных при диагностическом исследовании проблем в имеющейся системе мотивации и стимулирования труда персонала.

Данная работа основана на анализе актуального состояния мотивации персонала, а также на рекомендациях по совершенствованию профессиональной мотивации и побуждения персонала к более эффективной трудовой деятельности и сохранения достойного уровня конкурентоспособности на рынке.

GENERAL CHARACTERISTIC OF WORK

Personnel motivation technologies in a modern company (on the example of Yoldash LLC).

The work contains 62 pages, 7 figures, 3 tables, 47 sources.

Activity consists in researching the personnel motivation system for a modern organization, which is one of the tools to increase work efficiency and competitiveness, as well as the costs of staff motivation and development to attract long-term investments in the organization's human capital.

Objective: to study the theoretical aspects of the implementation of personnel motivation technologies (for example, Yoldash LLC).

The object of research is the system of motivation of personnel in the organization.

The subject of the research are innovative methods of personnel motivation of Yoldash LLC.

The result of the thesis is a developed model for introducing innovative methods of personnel motivation. This is an individual method of non-material motivation. Increasing staff motivation and, as a result, increasing labor productivity.

The latest research is the development of a set of measures to improve the labor motivation system for tourism workers, taking into account the problems identified in the diagnostic studies in the existing system of staff motivation and stimulation.

This work is based on an analysis of the current conditions of staff motivation, as well as recommendations for improving professional motivation and staff motivation to ensure higher work performance and maintain a decent level of competitiveness in the market.