

Литература

1. Национальный статистический комитет Республики Беларусь [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://belstat.gov.by>. – Дата доступа: 03.11.2019.
2. Данные министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь [Электронный доступ]. – Режим доступа: <http://www.mintrud.gov.by/ru>. – Дата доступа: 08.11.2019.

Интеллектуальная миграция в Республике Беларусь

*Ласка А. А., студ. II к. БГУ,
науч. рук. Журавская К. С., преп.-стажер*

Многие страны, перешедшие на рыночные отношения, сталкиваются с немалым количеством различных серьезных проблем. В их числе есть одна, не справившись с которой, не будет представляться реальным дальнейший экономический прогресс государства, – проблема «утечки мозгов», т.е. проблема выезда высококвалифицированных и научных кадров за границу.

Интеллектуальная миграция до сих пор очень актуальна и не сбавляет оборотов. Тот факт, что люди покидают свою страну в поисках признания в своей сфере деятельности, более высокой заработной платы, более высокого уровня жизни, неоспорим. В последнее время все больше желают уехать из своей страны обычные студенты, а также ученые и просто высококвалифицированные специалисты. А ведь это люди, у которых зачастую есть большой потенциал и которые через несколько лет будут выстраивать не только собственную карьеру, но и непосредственно влиять на жизнь всего государства. Это достаточно тревожное явление для их родной страны.

Проблема «утечки мозгов» является достаточно актуальной для Республики Беларусь. И хотя процент людей с высшим образованием среди мигрантов ниже среднего по республике, сам факт выезда из государства людей с высшим образованием может значить не только уменьшение трудовых ресурсов, но и сокращение человеческого капитала. Около 8–10% белорусов находится в поисках работы за границей, докладывают эксперты Института социологии при Академии наук. В 2017 г. из Беларуси выехало 15 087 человек – 5 310 из них имеют высшее образование. По статистике Института социологии Национальной академии наук Беларуси, из страны уезжает 0,1% научных сотрудников в год. Очевидно, что утрата научных кадров негативным образом сказывается на потенциале долгосрочного экономического роста Беларуси [1, с. 26].

Одно из последних исследований по миграции – «Влияние миграционных потоков на социально-экономические показатели страны: опыт Белару-

си» показывает, что из Беларуси выезжают более квалифицированные кадры, чем в нее въезжают. Данный вывод, очевидно, относится и к научным кадрам, что, естественно, является негативным трендом.

Следует уточнить, что достаточно сложно в полном объеме оценить масштабы этого принципиально важного для национальной безопасности явления. Цифры выезда-въезда научных кадров, конечно, не дают полной картины явления, но сложившиеся в этой сфере тенденции обозначены довольно четко.

Как показывают результаты анализа «утечки умов» из Беларуси за 1996–2006 гг., в этот период страну покинуло около 800 ученых и преподавателей различных вузов. Выходит, в среднем из Беларуси ежегодно эмигрировали и оставались вне страны порядка 70 научных сотрудников и преподавателей вузов (из них в среднем 5–6 докторов наук, 25 кандидатов наук и 40 работников без ученой степени). Следует также обратить внимание на то, что за 2001–2006 гг. из общего числа интеллектуальных мигрантов 40,7% составили научные работники академических и отраслевых научно-исследовательских институтов, 47,6% – преподаватели вузов и вузовские научные работники, 11,7% – аспиранты. А это солидная брешь в научном монолите страны [2, с. 7].

В целом по стране квалификационный уровень интеллектуальной миграции достаточно высок. Почти 50% научных и научно-педагогических работников, эмигрировавших из Беларуси за 1996–2006 гг., составили кадры высшей квалификации. Анализируя последние данные, касающиеся трудовой миграции в Беларуси, сложно найти какие-либо предпосылки, указывающие на изменение этой тенденции. К сожалению, начиная с 2007 г., нет официальной информации о количестве белорусских ученых и специалистов, выехавших за границу на постоянное место жительства или находящихся за границей временно.

Инвестиции в человеческий и особенно в интеллектуальный капитал – основа любой национальной инновационной системы. В качестве наиболее важных видятся следующие направления политики государства, которые способны позитивным образом повлиять на процессы интеллектуальной миграции в Республике Беларусь: постоянный рост доли расходов на НИОКР и образование в национальном ВВП; повышение социального статуса научных и высококвалифицированных кадров; обеспечение участия белорусских научных организаций в международных проектах; развитие академической мобильности; активное участие в создании единого научного пространства в рамках региональных союзов; эффективное взаимодействие с зарубежными учеными-соотечественниками; селективная миграционная политика по привлечению в Беларусь научных кадров и высококвалифицированных специалистов [3, с. 375].

Литература

1. Дубровин, И. Р. Интеллектуальная безопасность / И. Р. Дубровин, Е. Р. Дубровин // МОСТ. – 2017. – № 57. – С. 25–27.
2. Минчукова, Л. А. Оценка научного потенциала Республики Беларусь: учеб.-метод. пособие / Л. А. Минчукова // Гомель : Изд-во ГГУ им. Ф. Скорины, 2015. – С. 6–7.
3. Титова, Т. П. Интеллектуальная миграция в контексте национальной безопасности: подходы к регулированию в Республике Беларусь / Т. П. Титова. // Социологический альманах. – 2014. – № 5. – С. 369–375.

Venture capital investments as an instrument of impact investing

*Логвинович Е. А., студ. IV к. БГУ,
науч. рук. Карканица Н. В., ст. преп.*

The global pressure on sustainability, adoption on the Sustainable Development Goals in 2015, has influenced the activities in both commercial and non-commercial sector and required the development of practices, consistent with social and environmental standards. Companies from various industries have to confront such challenges of globalisation as excessive consumption, environmental pollution, competition for raw materials and natural resources, etc. Consequently, they have to develop new business models, balancing commercial goals with sustainable development values [1, p. 29, 34]. Such models include new corporate forms (e.g., social entrepreneurship), financing instruments, innovations, stakeholders' consultations and inclusion as well as other solutions that would harmonise business activities with achievement of sustainability.

One of the financing instruments, created specifically to support social innovation in business, is impact investing – investments made with the intention to generate positive, measurable social and environmental impact alongside a financial return [2, p. 5]. The Global Impact Investing Network estimates the current size of the global impact investing market to be \$502 billion [2, p. 6].

The concept of impact investment is opposite to the view that social and environmental issues could be addressed only by charitable donations and gratuitous sponsorship, while refundable investments are concentrated solely in commercial sectors and limited to achieving financial returns. Correspondingly, impact investing market attracts various types of professional investors by providing opportunities to advance social and environmental solutions while achieving financial returns. Both individual and institutional investors allocate funds for social impact – high-net-worth individuals, family offices, private foundations, non-gov-