

ПРАВОВОЙ СТАТУС САМОЗАНЯТЫХ ГРАЖДАН (ФРИЛАНСЕРОВ) И ДИСТАНЦИОННЫХ РАБОТНИКОВ В БЕЛАРУСИ

А. В. Василенко

*ГУО «Институт бизнеса Белорусского государственного
университета», г. Минск;
hannavasilenka1@gmail.com
науч. рук. – А. А. Попов*

Современной тенденцией является рост популярности самозанятости. Фрилансеры не имеют официального трудоустройства. Сфера предлагаемых услуг невероятно широка, направления осуществляемой деятельности зависят только от индивидуальных способностей, интересов, фантазии фрилансера. Подобные работники предоставлены сами себе, они не несут полной ответственности за проект. Основной задачей фрилансера является выполнение поставленных заказчиком требований, согласно описанным заранее условиям. Правовой формой деятельности фрилансера выступают договор подряда или договор оказания услуг. Чаще всего данная деятельность осуществляется удаленно, т.е. через сеть Интернет. В связи с ростом популярности самозанятости особенно актуальным становится вопрос о юридическом оформлении, легализации этого рода занятий, с целью не попасть в число лиц, занятых незаконной предпринимательской деятельностью, а также в категорию безработных.

Ключевые слова: самозанятые граждане, фриланс, дистанционные работники, работники-надомники.

Термин фриланс в переводе с оригинала (freelance) означает свободную занятость. Первые упоминания слова появлялись еще в 19 веке. В законодательстве Беларуси понятию «фрилансеры» соответствует понятие «самозанятые граждане». По данным налоговых органов за 2018 год в Беларуси 37 тысяч самозанятых лиц.

Осуществлять деятельность, направленную на получение дохода (прибыли) физические лица в Беларуси имеют возможность при осуществлении как предпринимательской, так и иной деятельности предусмотренной законом. Ряд юристов высказывают мнение о необходимости регистрации в качестве ИП в случаях, если человек выполняет не единичный заказ, а серию заказов или выполняемая работа имеет долгосрочный, следовательно, предпринимательский характер. Понятие «предпринимательская деятельность» дано в Гражданском кодексе Республики Беларусь и подразумевает под собой систематическую деятельность, направленную на извлечение дохода, прибыли под свою имущественную ответственность. [1] Опасения такого рода также могут быть связаны с нежеланием зарубежных заказчиков и работодателей заключать договоры с лицами, не обладающими статусом ИП. В тоже время в сообществе юристов существует мнение, что рассматривать фрилансера

в качестве ИП – неверно, поскольку предприниматель осуществляет коммерческую деятельность, а фрилансер обычно выполняет на заказ творческую работу, а значит, по сути является исполнителем или подрядчиком. Примером является сайт официальный биржи фриланса, предлагающий выбор специализаций от разработки сайтов и программирования до аутсорсинга и переводов. В Республике Беларусь существует ряд видов деятельности, не требующих регистрации в качестве ИП. Их перечень содержится в Указах Президента Республики Беларусь: 19 сентября 2017 г. № 337 «О регулировании деятельности физических лиц», 9 октября 2017 г. № 365 «О развитии агроэкотуризма» и № 364 «Об осуществлении физическими лицами ремесленной деятельности». Все указанные в данных нормативных правовых актах виды деятельности не относятся к предпринимательской деятельности и не требуют регистрации в качестве индивидуального предпринимателя. Фрилансеры могут самостоятельно выбирать любой из предложенных видов деятельности, однако обязаны уплатить единый налог до начала ее осуществления. Фрилансер обязан работать самостоятельно «без привлечения иных физических лиц по трудовым и (или) гражданско- правовым договорам».

[2]

В отдельных случаях должностные лица Инспекции Министерства по налогам и сборам предъявляют претензии к самозанятым гражданам, осуществляющим регулярную деятельность в связи с уплатой ими не подоходного, а единого налога с индивидуальных предпринимателей и иных физических лиц, требуя регистрации в качестве ИП. Подобная практика может быть связана с нарушениями со стороны самозанятых граждан (выполнение работ и оказание услуг с привлечением иных лиц), и как следствие сознательным занижением (сокрытием) полученных доходов. Пенсионное обеспечение самозанятых граждан, регламентировано Указом Президента Республики Беларусь 7 декабря 2018 года № 500. В соответствии с Указом, самозанятые граждане, деятельность которых не относится к предпринимательской, получили право участвовать в государственном социальном страховании. Ежемесячная сумма взноса на пенсионное страхование для самозанятого лица – 29 % от минимальной заработной платы, которая на данный момент времени составляет 330 р., соответственно ежемесячный взнос – 95,7 р. или 1 148,4 р. в год. Вносить ее можно сразу за год, помесечно и даже каждую неделю. В страховой стаж работы, применяемый для определения права на трудовую пенсию, засчитываются периоды деятельности только при условии, что в течение этих периодов производилась уплата взносов в бюджет фонда соцзащиты. Периоды, за которые взносы не уплачены либо уплачены из расчета ниже минимального размера, в стаж работы зачтены не будут

либо засчитаются пропорционально сумме уплаченных взносов». [3] Льгот по кредитованию для самозанятых лиц в законодательстве не предусмотрено. Из-за нестабильного дохода кредитование фрилансера представляет высокий риск для банка. Как и для любого физического лица, банк требует справку о заработной плате (доходах) с места работы за три месяца.

Практика свидетельствует, что фриланс (чаще всего в IT-сфере) является удаленной работой. Удаленная работа может осуществляться также и форме дистанционной работы. Дистанционный работник и фрилансер – разные правовые понятия, которые существенно отличаются друг от друга. При дистанционной работе между работником и нанимателем заключается трудовой договор. Стороны имеют права, и несут обязанности в соответствии с трудовым законодательством. Работнику, как правило, устанавливается режим труда и отдыха. Наниматель контролирует производственный процесс при помощи средств связи. Понятие дистанционных работников и дистанционной работы в национальном трудовом законодательстве отсутствуют. Наиболее близким по смыслу является понятие «надомной работы». Права и обязанности работников надомников заключены в Трудовом Кодексе Республики Беларусь (глава 25 ТК РБ).

Согласно данной статье, работниками-надомниками считаются лица, заключившие трудовой договор с нанимателем о выполнении работы на дому личным трудом с использованием собственных материалов, оборудования, инструментов, механизмов, приспособлений или выделяемых нанимателем либо приобретаемых за счет средств нанимателя. Под работой на дому понимается работа, которую работник-надомник выполняет по месту его жительства или в других помещениях по его выбору вне помещений нанимателя. Преимущественное право на заключение трудового договора о выполнении работы на дому предоставляется одиноким женщинам с несовершеннолетними детьми, инвалидам и пенсионерам, лицам с пониженной трудоспособностью, сезонным работникам в межсезонный период, лицам, осуществляющим уход за инвалидами или длительно болеющими членами семьи, а также тем, кто по объективным причинам не могут быть заняты непосредственно на производстве в данной местности. Аналогичным по содержанию является правовое регулирование труда надомных работников в трудовом законодательстве Российской Федерации. В отличие от трудового законодательства Беларуси, трудовое законодательство Российской Федерации содержит главу 49.1 ТК РФ о труде дистанционных работников. Под дистанционной работой в ТК РФ понимается выполнение определенной трудовым договором трудовой функции вне места нахождения работо-

дателя, его филиала, представительства, иного обособленного структурного подразделения (включая расположенные в другой местности), вне стационарного рабочего места, территории или объекта, прямо или косвенно находящихся под контролем работодателя, при условии использования для выполнения данной трудовой функции и для осуществления взаимодействия между работодателем и работником по вопросам, связанным с ее выполнением, информационно-телекоммуникационных сетей общего пользования, в том числе сети «Интернет». Также, Трудовой Кодекс РФ регулирует правовое положение работников-надомников.

Характеризуя правовое регулирование работы фрилансеров и дистанционных работников в Беларуси следует признать, что национальное законодательство развивается в направлении предоставления гражданам возможности цивилизованно и свободно осуществлять свою самозанятость. Вместе с тем, в законодательстве Российской Федерации сделан важный шаг в направлении правового регулирования труда дистанционных работников. Считаю необходимым урегулировать деятельность дистанционных работников в Республике Беларусь, дополнив Трудовой кодекс Республики Беларусь главой «Труд дистанционных работников». Актуальность правового регулирования труда дистанционных работников связана как с ростом числа резидентов Парка высоких технологий, так и с возможностью трудоустройства граждан Российской Федерации в качестве дистанционных работников на предприятия и в организации Беларуси.

Библиографические ссылки

1. Постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 9 июля 2009 г. № 80. – интернет ресурс - <http://pravo.newsby.org/belarus/postanov7/pst654.htm>;
2. Указ Президента Республики Беларусь 19 сентября 2017 г. № 337 О регулировании деятельности физических лиц, п. 1.1
3. *Шилец А.* «Взносы в ФСЗН и как по Указу № 500 их платить индивидуальным предпринимателям и самозанятым лицам» - интернет ресурс - <http://www.pravo.by/novosti/novosti-pravo-by/2019/january/32212/>