

Проблемы внедрения управленческого учета как обособленного компонента системы управления в Республике Беларусь

*Бесько А. Н., магистрант БГЭУ,
науч. рук. Головач О. В., канд. эк. наук, доц.*

В современных экономических условиях данные традиционного бухгалтерского учета не могут в полном объеме обеспечить информационные потребности руководителей для принятия решений по управлению деятельностью организации. Для успешного управления бизнесом необходима оперативная, плановая, отчетно-экономическая и другие виды информации. В отечественной учетно-аналитической практике указанные массивы информации аккумулируются в различных экономических и технологических отделах, а не в бухгалтерии, которая занимается исключительно финансовым и налоговым видами учета. В мировой практике указанная проблема недостаточности финансовой бухгалтерской информации для успешного управления организацией решается иначе. Для этих целей создается система управленческого учета, которая выполняет функции подготовки разноплановой информации по различным аспектам деятельности организации для ее внутреннего управления менеджментом различных уровней. В Республике Беларусь хотя на академически-теоретическом уровне и предпринята зарубежная традиция деления учета на финансовый и управленческий, в практике такое деление отсутствует: функции управленческого учета рассредоточены по различным отделам и структурным подразделениям, как это сложилось еще со времен существования советской экономики.

Руководители при внедрении управленческого учета сталкиваются с рядом проблем. Эти проблемы можно разделить на следующие части:

- организационно-управленческие;
- методические;
- информационно-технологические;
- психологические [1].

Главной проблемой является отсутствие организационной структуры, которая затрудняет внедрение управленческого учета. При формировании данной системы необходимо привлекать специалистов различных отделов, а также новых сотрудников. Данная реструктуризация системы управления является очень дорогостоящей как по финансовому, так и по временному критериям. Кроме того, она зачастую воспринимается в штыки работниками, во-первых, из-за потенциального роста объемов работы, в том числе новой, и, во-вторых, из-за нежелания что-то менять и повышать квалификацию.

Также при внедрении системы управленческого учета в Республике Беларусь возникают трудности из-за малого объема методик, литературных источников, которые могли бы описать механизмы практического внедрения и использования системы управленческого учета. В научной, учебной и практической литературе описание методик управленческого учета носит слишком теоретический и общий характер, отсутствуют конкретные методики внедрения в отраслях и описание механизмов взаимодействия различных служб, менеджеров различных уровней и информационных потоков.

Другой проблемой является отсутствие квалифицированных сотрудников, которые бы имели практический опыт в системе управленческого учета, так как большинство организаций Республики Беларусь не разделяют бухгалтерский и управленческий учет, а возлагают на финансовых бухгалтеров предоставление информации для принятия управленческих решений, что неправильно, так как традиционный финансовый и управленческий виды учета подготавливают различную информацию как с точки зрения ее экономического содержания, так и пользователей.

В практике белорусских организаций большинство экономистов и управленцев отталкиваются от принципа, что управленческий учет – это учет затрат, и сводят к системе учета затрат и распределения их по центрам ответственности. Однако необходимо отметить, что главной целью управленческого учета является ориентация управленческого процесса на достижение стратегических и тактических целей предприятия. По этой причине система управленческого учета включает себя сбор информации по конкурентам, качеству продукции, информацию об эффективности организационной структуры компании, и, таким образом, система управленческого учета должна охватывать все службы организации.

Можно сделать вывод, что успех внедрения управленческого учета в практику белорусских организаций во многом зависит от научного обоснования его сущности, предмета, метода и объектов, от развития методик организации бухгалтерского учета затрат и калькулирования себестоимости продукции, в том числе для различных отраслей с учетом организационно-технологических особенностей, методик оценки эффективности деятельности различных структурных подразделений, методик распределения обязанностей и ответственности, методик исчисления цен и обоснования маркетинговой стратегии и т.д., использование которых будет способствовать повышению качества принимаемых управленческих решений и улучшению результатов деятельности субъектов хозяйствования.

Литература

1. Букереев, А. М. Внедрение системы управленческого учета на предприятии: практический аспект / А. М. Букереев, И. В. Рошупкина // ИнВестРегион. – 2006. – № 5.
2. Подсевалова, Е. Е. Проблемы внедрения системы управленческого учета на предприятиях / Е. Е. Подсевалова // Финансовый вестник: финансы, налоги, страхование, бухгалтерский учет. – 2009. – № 9.

Реальные доходы в Республике Беларусь: динамика и факторы

*Бурбо Я. Д., студ. II к. БГУ,
науч. рук. ст. преп. Хмурович Л. В.*

Доходы населения являются одним из самых важных экономических показателей. Изменение доходов влияет не только на уровень материальной обеспеченности, но и на социальный климат в обществе. Именно поэтому политика доходов – одна из важнейших составляющих социальной политики в любой стране.

Общий объем денежных доходов населения в 2018 г. составил 72,9 млрд рублей и по сравнению с 2017 г. увеличился на 13,7% при росте потребительских цен на товары и услуги за этот период на 4,9%. Реальные располагаемые денежные доходы населения в 2018 г. составили 107,9% к уровню 2017 г.

Причиной увеличения реальных доходов в 2018 г. стал рост основного источника формирования денежных доходов населения в 2019-м – заработной платы. Доля оплаты труда в общем объеме доходов выросла до 64,3% (29,715 млрд бел. руб.) с 63% годом ранее. Средняя начисленная зарплата в республике в 2018 г. выросла в реальном выражении на 11,6% и достигла в декабре 2018 г. 1 115,3 рублей, что значительно выше темпов роста производительности труда. Доля доходов от предпринимательской и иной деятельности, приносящей доход, осталась на прежнем уровне и составила 8,2% в 2017-м и в 2018 г. Сократилась доля трансфертов населению в виде пенсий, пособий, стипендий: с 23,7% до 22,8%. В большей степени в 2018 г. по сравнению с 2017-м упала доля доходов от собственности и прочих доходов – до 4,7% с 5,1% [1].

Следует отметить, что в Беларуси имеет место дифференциация доходов населения по географическому и социально-экономическому признаку: в г. Минске и Минской области доходы населения выше, нежели в иных регионах республики; доходы городских жителей превышают доходы жителей сельской местности; доходы, получаемые занятыми в различных видах экономической