

## Охрана труда в IT-компаниях

*Шоломицкая И. В., асп. БГЭУ,  
науч. рук. Ясинская-Казаченко А. В., канд. юр. наук, доц.*

В условиях развития цифровой экономики социально-трудовые отношения претерпевают существенные изменения. Новая редакция Трудового кодекса (далее ТК), вступающая в силу 28.01.2020 г., вводит понятие дистанционной работы. Вместе с тем стремительное развитие информационных технологий является новым вызовом в сфере защиты здоровья работников на рабочем месте. Обеспечение и соблюдение на каждом рабочем месте условий труда, соответствующих требованиям законодательства по охране труда, является обязанностью нанимателя [1, ст. 55].

В IT-компаниях преимущественное количество рабочего времени работник проводит за компьютером (ноутбуком). В процессе работы с ПЭВМ возможно воздействие на работающих таких вредных и (или) опасных производственных факторов как: повышенный уровень электромагнитных, ионизирующих излучений, статического электричества; повышенная напряженность электростатического поля; повышенная или пониженная ионизация воздуха; статические перегрузки костно-мышечного аппарата и динамические локальные перегрузки мышц кистей рук; перенапряжение зрительного анализатора; умственное перенапряжение; эмоциональные перегрузки и др. Типовой инструкцией по работе с ПЭВМ в п. 16–18 установлены регламентированные перерывы каждые 1,5–2 часа, продолжительность которых составляет от 10 до 20 минут, а при работе в ночное время – до 60 минут [2].

Для предотвращения или уменьшения воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов наниматель обязан предоставлять работникам средства индивидуальной защиты в объеме не менее установленных типовыми нормами [3, п. 5].

Администраторы баз данных, серверов и сетей, инженеры-программисты, программисты системные, программисты, техники, техники по защите информации должны обеспечиваться средствами индивидуальной защиты в виде халатов из хлопчатобумажной антистатической ткани [4].

На практике обеспечение сотрудников такими средствами индивидуальной защиты не происходит. Также не соблюдаются требования по предоставлению работникам регламентированных перерывов. Таким образом, имеет место существенное нарушение нанимателями требований законодательства по охране труда IT-специалистов.

В отношении охраны труда дистанционных работников за нанимателем в новой редакции ТК закрепляется только обязанность ознакомить работника с требованиями по охране труда при работе с оборудованием и средствами, предоставленными или рекомендованными самим нанимателем [1, ст. 307–3].

При этом рабочие места и условия труда дистанционных работников могут гораздо в меньшей мере соответствовать требованиям по охране труда, нежели рабочие места в офисах компаний. Международная организация труда в своем докладе указывает на повышенный уровень стресса, проблемы со сном и стирание грани между личной и профессиональной жизнью как дополнительные негативные аспекты удаленной работы [5].

Таким образом, требования законодательства по охране труда IT-специалистов нарушаются не только нанимателями, но и могут нарушаться самими работниками, работающими дистанционно, что несет существенную угрозу состоянию их здоровья.

### Литература

1. Трудовой кодекс Республики Беларусь: Кодекс Респ. Беларусь, 26 июля 1999 г., № 296-З : в ред. Закона Респ. Беларусь от 17.07.2018 г., № 124-З // Консультант Плюс: Беларусь [Электронный ресурс] / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2019. – Дата доступа: 05.11.2019.

2. Об утверждении типовой инструкции по охране труда при работе с персональными электронными вычислительными машинами : постановление Министерства труда и соцзащиты Респ. Беларусь, 24 декабря 2013., № 130 // Консультант Плюс: Беларусь [Электронный ресурс] / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Дата доступа: 10.11.2019.

3. Об утверждении инструкции о порядке обеспечения работников средствами индивидуальной защиты : постановление Министерства труда и соцзащиты Респ. Беларусь, 30 декабря 2008 г., № 209 // Консультант Плюс: Беларусь [Электронный ресурс] / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Дата доступа: 10.11.2019.

4. Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи средств индивидуальной защиты работникам общих профессий для всех отраслей экономики : постановление Министерства труда и соцзащиты Респ. Беларусь, 22 сентября 2006 г., № 110 // Консультант Плюс: Беларусь [Электронный ресурс] / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Дата доступа: 13.11.2019.

5. Working anytime, anywhere: The effects on the world of work [Electronic resource] : Report of the International Labor Organization of 15 February 2017. – Mode of access: [https://www.ilo.org/global/publications/books/WCMS\\_544138/lang--en/index.htm](https://www.ilo.org/global/publications/books/WCMS_544138/lang--en/index.htm). – Date of access: 11.11.2019.