

ПРАВОВАЯ ИНТЕГРАЦИЯ И ПРАВОВОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ ТРУДА В ГОСУДАРСТВАХ ЕВРОСОЮЗА И ЕАЭС

А. А. Поваляев

Белорусский государственный экономический университет,
г. Минск, Республика Беларусь

Взаимодействие права Евросоюза и национального законодательства государств-членов ЕС представляет собой наглядный пример правовой интеграции, включая область правового регулирования трудовых отношений. В этом плане право Евросоюза обладает ценным опытом, который может быть использован в качестве модели и практического инструмента для взаимодействия правовых систем ряда новых межгосударственных интеграционных организаций.

Узаемадзеянне права Еўрасаюза і нацыянальнага заканадаўства дзяржаў-членаў ЕС уяўляе сабой наглядны прыклад прававой інтэграцыі, уключаючы вобласць прававога рэгулявання працоўных адносін. У гэтым плане права Еўрасаюза валодае каштоўным вопытам, які можа быць выкарыстаны ў якасці мадэлі і практычнага інструмента для ўзаемадзеяння прававых сістэм шэрагу новых міждзяржаўных інтэграцыйных арганізацый.

The interaction of EU law and the national legislation of the EU member states is a clear example of legal integration, including the area of legal regulation of labor relations. In this regard, EU law has valuable experience that can be used as a model and practical tool for the interaction of legal systems of a number of new interstate integration organizations.

Ключевые слова: правовая интеграция; правовое регулирование труда в государствах Евросоюза и ЕАЭС.

Ключавыя словы: прававая інтэграцыя; прававое рэгуляванне працы ў дзяржавах Еўрасаюза і ЕАЭС.

Keywords: legal integration; legal regulation of labor in the states of the European Union and the EAEU.

Интеграционные процессы, которые сегодня особенно динамично развиваются в Европе, требуют совершенствования механизмов правового обеспечения этих процессов. Поскольку правовые системы ряда государств могут иметь определенные различия, при осуществлении международного сотрудничества необходимо предпринимать шаги к правовому сближению.

Традиционно межгосударственная интеграция ассоциируется с экономическими и политическими процессами. Однако нельзя игнорировать значение права в области регулирования интеграционных отношений государств. По мнению ряда отечественных и зарубежных исследователей именно право определяет статус и сферу деятельности государств в условиях интеграции, так как оно выполняет роль своеобразного нормативного регулятора во взаимоотношениях участников интеграционного процесса [1, 2, 3, 4].

Примером региональной межгосударственной интеграции является образование и функционирование Европейского союза (ЕС). Евросоюз создан европейскими государствами на основе международно-правовых норм и своего собственного правопорядка, который отличается от национального (внутреннего) правопорядка государств-членов ЕС. В ходе всеобъемлющей интеграции Евросоюз сформировал качественно новое наднациональное право. В нем интегрировались элементы систем права наиболее передовых европейских стран с устоявшимися демократическими традициями способными согласовывать позиции самых различных участников общественных отношений [5, с. 3]. Право ЕС имеет приоритет над правом государств-членов, а его нормы обладают прямым действием на территории государств Евросоюза, что закреплено в правовых актах этой организации [6].

В числе наиболее важных вопросов, исследуемых и анализируемых сегодня западными правоведами, является труд, регулирование трудовых и связанных с ними отношений. Государства-члены ЕС стремятся унифицировать и гармонизировать трудовое законодательство, принимая на себя союзные обязательства в соответствии с нормами и стандартами Евросоюза. Это нашло свое отражение в гибкой форме правовых инструментов. Основным инструментом правового регулирования в трудовой сфере являются директивы. Гибкость директивы проявляется в установлении минимальных стандартов в сфере труда, которые государства-члены ЕС вправе совершенствовать.

Сегодня миграционная мобильность в Европе требует совершенствования регулирования трудовых отношений на национальном и межгосударственном уровне. Основой для взаимодействия и регулирования межгосударственных трудовых отношений является заключение государствами двусторонних и многосторонних договоров, включающих нормы и порядок трудового регулирования и соблюдение этих норм. При осуществлении своих суверенных прав, включая право устанавливать законы и административные правила, государства должны соотноситься с обязательствами по принятым международным договорам и соглашениям.

Взаимодействие права Евросоюза и национального законодательства государств-членов ЕС представляет собой наглядный пример правовой интеграции, включая область правового регулирования трудовых отношений. В этом плане право Евросоюза обладает ценным опытом, который может быть использован в качестве модели и практического инструмента для взаимодействия правовых систем ряда новых межгосударственных интеграционных организаций.

Образование Евразийского экономического союза ставит новые задачи перед государствами-членами этой организации, включая Республику Беларусь, по совершенствованию трудового законодательства и его гармонизации, чтобы избежать тех ошибок в области регулирования труда, которые были допущены Евросоюзом.

Библиографические ссылки

1. Лепешков Ю.А. Европейская интеграция: правовые вопросы. Минск: БГУ, 2008.
2. Основы интеграционного права: уч. пособие / С.Ю. Кашкин, А.О. Четвериков. М.: Проспект, 2014.
3. The ABC of Community Law / K-D. Borchardt. 5th edition. Luxembourg: European Communities, 2000.
4. European Union Law / M. Horspool, M. Humphreys. 5th edition. UK: Oxford University Press, 2008.
5. Право Европейского Союза: уч. для вузов / Под ред. С.Ю. Кашкина. М.: Юристъ, 2004.
6. Consolidated texts of the EU Treaties as amended by the Treaty of Lisbon // Core European Union Legislation. UK: Palgrave Macmillan, 2008.

РАССМОТРЕНИЕ ДЕЛ ОБ УСЫНОВЛЕНИИ В СУДАХ: ПРОБЛЕМЫ И ПУТИ РЕШЕНИЯ

И. С. Тибец

Белорусский государственный экономический университет,
г. Минск, Республика Беларусь

В статье отмечается, что дела об усыновлении в Республике Беларусь рассматриваются в порядке особого производства. Автор предлагает рассматривать данные дела в исковом производстве, так как в особом производстве суд рассматривает заявления об установлении определенных обстоятельств или определенного юридического состояния лица, если с их наличием закон связывает возникновение, изменение или прекращение личных или имущественных прав граждан.

У артыкуле адзначаецца, што справы аб усынаўленні ў Рэспубліцы Беларусь разглядаюцца ў парадку асобага справаводства. Аўтар прапа-