

# СТАТИСТИЧЕСКИЙ АНАЛИЗ РЫНКА ТРУДА И ОЦЕНКА КАЧЕСТВА УСЛУГ В СФЕРЕ СОДЕЙСТВИЯ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ

**Ляхова В.С. Большакова И.В.**

*Белорусский государственный университет,  
ул. К. Маркса, 31, г. Минск, Беларусь*

В статье проведен статистический анализ рынка труда Оршанского района Витебской области, выявлены особенности и проблемы рынка. Использована методика с расчетом интегрального показателя для оценки качества услуг в сфере содействия занятости населения в Оршанском районе по сравнению с другими районами Витебской области, г. Витебска и г. Новополоцка.

**Ключевые слова:** статистический анализ; региональный рынок труда; оценка качества услуг.

Ситуация на рынке труда является одним из самых значимых показателей состояния экономики любой страны. В современных условиях в Республике Беларусь рынок труда каждого района имеет свои особенности и проблемы. Это обуславливает необходимость детального анализа и исследования рынка труда на уровне региона или района. В данной статье анализ регионального рынка труда проводится на примере Оршанского района.

Решением Оршанского районного исполнительного комитета от 04.12.2018 года утверждено Положение об управлении по труду, занятости и социальной защите Оршанского районного исполнительного комитета (далее – управление). Согласно данному Положению, управление является органом государственного управления, обеспечивающим реализацию государственной политики в области труда, охраны труда, пенсионного обеспечения, содействия занятости населения, социальной защиты, альтернативной службы на территории Оршанского района. За время существования управления менялась структура, менялись люди, пересматривались функции, но главная задача осталась одна – помогать людям найти свое место в трудовой деятельности [1].

Занятость считается одной из важнейших сфер социально-экономической жизни общества и поэтому неслучайно становится объектом пристального изучения.

Действенным аналитическим инструментом исследования рынка труда, позволяющим выявить структурные, причинно-следственные и динамические особенности его функционирования, является комплексное применение статистических методов.

Для анализа ситуации на рынке труда Оршанского района были рассмотрены статистические показатели за 9 лет (с 2010 по 2018 гг.). максимальная численность населения Оршанского района составила 163 467 человек в 2010 году, минимальная численность – 121 223 человек в 2012

году. За 2012 год численность населения, как видно по графику, резко сократилась (на 41 099 человек), в 2013 году произошел практически такой же рост населения (на 38 563 человек). Средняя численность населения за рассматриваемый период составила 159 661 человек. В целом, за рассматриваемый период (с 2010 по 2018 года) численность населения Оршанского района сократилась на 7 056 человек.

Среднее количество экономически активного населения за рассматриваемый период составило 67 899 человек, что составляет около 43% от средней численности населения в Оршанском районе. Как следует из диаграммы, процент безработных в общем количестве экономически активного населения не превышал 1,17% (1,17% – максимальная доля безработных в общем количестве экономически активного населения, 2015 год). Положительным фактором является то, что в 2018 году доля безработных была 0,52% – это является минимальным значением за весь рассматриваемый период.

Максимальная безработица в Оршанском районе зафиксирована в 2015 году (790 человек), минимальная – в 2018 году (327 человек). Такой значительный рост количества безработных связан с принятием Декрета Президента Республики Беларусь от 02.04.2015 №3 «О предупреждении социального иждивенчества». Среднее количество безработных за рассматриваемый период составило 552 человека. Стоит также отметить, что за рассматриваемый период рост безработицы зафиксирован в 2012 году (на 37 человек) и в 2015 году (366 человек). Остальные периоды характеризуются уменьшением количества безработных.

В Оршанском районе безработица не является длительным этапом. Так, за 2018 год большинство безработных (74% от общего количества безработных) на поиск работы потратило меньше месяца. От 1 до 3 месяцев на поиск работы потратило около 21% безработных [2].

Так как основная цель управления – помощь людям найти работу, важно оценить качество и доступность услуг в области содействия занятости населения [3].

Для данной оценки использовались следующие 11 показателей:

1. Темп роста численности занятого населения;
2. Уровень зарегистрированной безработицы;
3. Удельный вес трудоустроенных граждан, обратившихся за содействием в органы по труду, занятости и социальной защите;
4. Удельный вес трудоустроенных безработных граждан;
5. Удельный вес трудоустроенных безработных граждан, имеющих дополнительные гарантии в области содействия занятости;
6. Удельный вес граждан, направленных на обучение, в общем числе безработных, нуждающихся в трудоустройстве;
7. Удельный вес граждан, направленных на обучение по заявкам нанимателя;

8. Численность безработных граждан, получивших содействие в организации самозанятости (предпринимательской, ремесленной деятельности, деятельности в области агротуризма) в виде предоставления субсидии (ЧС<sub>i</sub>);

9. Численность безработных граждан и членов их семей, переселенных на новое место жительства и работы (ЧМ<sub>i</sub>);

10. Численность граждан, принявших участие в оплачиваемых общественных работах (ЧООР<sub>i</sub>);

11. Численность безработных, получивших содействие в приобретении опыта практической работы (ЧОР<sub>i</sub>).

Далее, для оценки качества доступности услуг, необходимо произвести сравнение степени достижения данных показателей планируемыми значениями.

После этого необходимо проанализировать данные показатели. Так, если:

1. Если значение показателей, установленное по *i*-той территории в отчетном периоде, достигнуто, то соответствующей *i*-той территории присваивается 1 балл, а в случае не достижения – 0.

Достижение планового значения *j*-го показателя в области содействия занятости, установленного по *i*-той территории в отчетном периоде, рассчитывается по следующим формулам:

Для показателей, желаемой тенденцией которых является достижение значений:

$$P_j = Y_{\phi j} / Y_{nlj} \quad (1)$$

Для показателей, желаемой тенденцией которых является снижение значений:

$$P_j = Y_{nlj} / Y_{\phi j}, \quad (2)$$

где

$P_j$  – степень достижения значения *j*-го показателя в области содействия занятости установленного по *i*-той территории в отчетном периоде;

$Y_{\phi j}$  – фактически достигнутое значение показателя в области содействия занятости в отчетном периоде;

$Y_{nlj}$  – установленное значение показателя в области содействия занятости в отчетном периоде;

2. Если «темпы роста численности занятого населения» превышает установленное значение, то *i*-той территории (района, города, областного подчинения) дополнительно прибавляется соответствующая величина бонусных баллов равная фактически сложившемуся в отчетном периоде темпу прироста численности занятого населения (в процентах), в противном случае – отнимается;

3. Если наблюдается превышение показателей над установленными по *i*-той территории (района, города областного подчинения), то за каждые 10 процентов превышения *i*-той территории в отчетном периоде добавляется 0,1 бонусных балла;

4. Если для *i*-той территории не был установлен показатель в отчетном периоде, но был выполнен, то соответствующей *i*-той территории присваивается 1 балл.

Проставив все баллы, необходимо их просуммировать по каждой *i*-той территории в соответствующем периоде. Чем больше баллов, тем содействие в трудоустройстве доступнее и качественнее.

В таблице 1 представлены результаты расстановки баллов, бонусов и итоговых значений для показателей в Оршанском районе.

Таблица 1

**Итоговые показатели для оценки качества и доступности услуг**

Обозначение	Факт	План.	балл	Отнош.	бонус	итог
Тчз(+)	98,5	98,5	1	1	0	1
Б(-)	0,5	0,6	1	120	0,2	1,2
ТР(+)	64,1	65	0	98,5	0	0
ТР <sub>безр</sub> (+)	60,0	58	1	103,4	0,03	1
ТР <sub>доп</sub> (+)	49,4	55	0	0,9	-0,1	-0,1
П <sub>обуч</sub> (+)	6,3	5,4	1	116,9	0,17	1,2
П <sub>і</sub>	33,3	50,0	0	66,7	-0,33	-0,3
ЧС(+)	55	48	1	114,6	0,15	1,1
ЧМ(+)	0	2	0	0	-1	-1
ЧООР(+)	843	550	1	153,3	0,53	1,5
ЧОР(+)	5	4	1	125	0,25	1,3

Источник: собственная разработка автора.

Интегральный показатель по Оршанскому району составил:  
 $(1+1,2+0+1-0,1+1,2-0,3+1,1-1+1,5+1,3)/11 = 0,63$ .

Аналогично рассчитывается интегральный показатель для остальных районов Витебской области. Лидерами стали: Шумилинский, Глубокский, Россонский, Чашникский, Ушачский районы. Наименьший интегральный показатель: Миорский, Полоцкий, Дубровенский, Оршанский районы и город Витебск.

По проведенному расчету интегрального показателя по оценке качества и доступности услуг в области содействия занятости населения Оршанский район находится в пятерке районов с наименьшим показателем.

Поэтому ситуацию в сфере занятости и безработицы необходимо держать под постоянным контролем. При этом основными задачами управления должны являться: недопущение роста уровня зарегистрированной безработицы; безусловное выполнение всех мероприятий занятости; содействие занятости высвобождаемых работников; обеспечение ежедневного взаимодействия кадровых служб организаций с управлением по труду по вопросам полноты и своевременности актуализации сведений об имеющихся в организациях вакансиях; интеграция в трудовую деятельность целевых групп населения, особо нуждающихся в социальной поддержке.

### Библиографический список

1. Об управлении по труду, занятости и социальной защите Оршанского районного исполнительного комитета: Положение Оршанского районного исполнительного комитета, 04.12.2018 г., №1795.
2. Статистические и ведомственные отчеты за 2010-2018 года формы 4-Т, 12-Т "Малые города" [Электронный ресурс]. – Режим доступа : <http://orsha.vitebsk-region.gov.by/ru>. – Дата доступа : 02.03.2019.
3. Об утверждении Методики проведения мониторинга и оценки качества и доступности услуг в области содействия занятости населения: постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь, 29 марта 2018 г., № 39.
4. Шелихова А.А., Головчанская Е.Э. Потребности рынка труда и цифровизация: тенденции развития в Республике Беларусь / Экономическая безопасность социально-экономических систем: вызовы и возможности : сб. науч. тр. II междунар. науч.-практ. конф., (г. Белгород, 18 апреля 2019 г.) / под науч. ред. проф. Е.А. Стрябковой, доц. А.М. Кулик. – Белгород : ООО «ЭПИЦЕНТР», 2019. – С. 410-415.
5. Большакова И.В. Прогнозирование тенденций рынка труда на основе однофакторных нечетких временных рядов / И.В.Большакова, В.С.Ляхова // Беларусь 2030: государство, бизнес, наука, образование: 5-ая Межд. науч. конф., Минск, 14 декабря 2018 г. / Белорусский государственный университет. – Минск, 2018. – С. 31-34.
6. Большакова И.В. Прогнозирование тенденций рынка труда на основе однофакторных нечетких временных рядов / И.В. Большакова, В.С. Ляхова // Беларусь-2030: государство, бизнес, наука, образование: мат. V Межд. науч. конф., посвящ. 20-летию образования экономического факультета Белорус. гос. ун-та, Минск, 14 дек. 2018 г. / Белорусский государственный университет. – Минск: Право и экономика, 2018. – С. 31-34.