

АННОТАЦИЯ

Рабочая мотивация сотрудников, совершивших хищение имущества организации: аннотация к дипломной работе / Пугач Анастасия Сергеевна; факультет философии и социальных наук. Кафедра психологии; науч. рук. С.И. Хонский.

Объект исследования – рабочая мотивация.

Предмет исследования – содержательные и структурные характеристики рабочей мотивации сотрудников, совершивших хищения.

Цель исследования – определить содержательные и структурные характеристики рабочей мотивации сотрудников, совершивших хищения.

Основные результаты. Установлено, что рассудительность при решении моральных и правовых проблем значимо менее выражена среди осуждённых за хищение имущества организации сотрудников, нежели среди благонадёжных коллег. Для благонадёжных сотрудников в большей степени, чем для осуждённых за хищение имущества организации, важным является следование нравственным основам отношения к труду. Признание своей ответственности перед моральными и правовыми нормами имеет значимо меньшую выраженность среди преступивших закон сотрудников, в отличие от не совершавших противоправные действия сотрудников.

В отношении сравниваемых категорий респондентов было установлено, что автономия образует взаимосвязь с признанием своей ответственности перед моральными и правовыми нормами; социальная удовлетворённость образует взаимосвязь с пониманием необходимости соблюдения моральных и правовых норм, осознаваемый смысл работы образует взаимосвязь с учётом моральных и правовых норм в своём поведении, обратная связь от других сотрудников образует взаимосвязь с устойчивостью к негативным нормам поведения, однако для совершивших противоправное действие сотрудников данные связи отрицательные, а для благонадёжных – положительные.

Мотиватор разнообразия профессиональных навыков положительно связан среди осуждённых сотрудников с чрезмерно позитивным отношением к деньгам и богатству, среди благонадёжных – с нравственными основами отношения к труду.

С авантюризмом при решении моральных и правовых проблем у осуждённых сотрудников положительно связан мотив взаимодействия с другими, у благонадежных сотрудников – знание реальных результатов трудовой деятельности.

Ключевые слова: РАБОЧАЯ МОТИВАЦИЯ, ДЕЛИКВЕНТНОЕ ТРУДОВОЕ ПОВЕДЕНИЕ, ХИЩЕНИЯ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ,

СКЛОННОСТЬ СОТРУДНИКА К ХИЩЕНИЮ, НРАВСТВЕННО-ПРАВОВАЯ НАДЕЖНОСТЬ.

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

1. Аболин Л. М. Психологические механизмы эмоциональной устойчивости человека / Л.М. Аболин. – Казань: Слово, 1987. – 262 с.
2. Адамчук, В.В. Экономика и социология труда/ В.В. Адамчук, О.В. Ромашов и др. – М: ЮНИТИ, 2000. – 407 с.
3. Акифьев, И.В. Мотивация как один из основных факторов управления персоналом/ И.В. Акифьев // Образование и наука в современном мире. Инновации.– 2017. – №1. – С. 2–11.
4. Александрова, Н.П. / Повышение степени удовлетворенности трудом как направление кадровой политики организации/ П.Н. Александрова// Аграрное образование и наука. – 2016. – №2. –С. 5–10.
5. Антонян, Ю.М. Психология преступника и расследования преступлений/ Ю.М. Антонян, В.Н. Кудрявцев и др. – М :Юридический центр, 1996. – 203 с
6. Бабосов, Е.М. Креативное управление и его роль в преодолении кризиса/ Е.М. Бабосов // Актуальные проблемы развития белорусского общества. – С. 13–19.
7. Барсукова, С.Ю. Женское предпринимательство: специфика и перспективы/ С.Ю. Барсукова // Гендерные исследования. – 1999. – №3. – С. 75–84.
8. Бессокирная, Г.П. Удовлетворенность работой на предприятии и удовлетворенность жизнью / Г.П. Бессокирная // Социологический журнал. – 1999. – №2. – С. 112–117.
9. Благов, Ю.Е. Генезис концепции корпоративной социальной ответственности / Ю.Е. Благов // Вестник СПб. Ун-та. – 2006. – №2. – С. 2–24.
10. Бойко В. В. Энергия эмоций в общении: взгляд на себя и на других / В.В. Бойко. – М: Филинь, 1996. – 472 с.
11. Бондаренко, И.Н. Адаптация опросника «Диагностика рабочей мотивации» Р. Хакмана и Г. Олдхемана русскоязычной выборке / И.Н. Бондаренко// Психологический журнал. – 2010. – №3. –С. 109–124.
12. Вавилина, А.В. / Влияние Социально-экономических факторов на деструктивное поведение человека/ А.В. Вавилина// Организационная психология: люди и риски. – 2015. –С. 49–57.
13. Верхоглазенко, В.В. Система мотивации персонала / В.В. Верхоглазенко// Консультант директора. – 2002. – №4. – С. 23–24.

14. Герчиков, В.И. Трудовая мотивация: содержание, диагностика, управление / В.И. Герчиков // Управление человеческими ресурсами: менеджмент и консультирование. – М. : НИГО, 2004. – С. 212–231
15. Горбачева, Е.И. / Конфликт нравственных ценностей в отношении личности к деньгам/ Е.И. Горбачева// Экономическая психология. – 2004. – №1. –С. 91–94.
16. Двадцать процентов россиян воруют на работе // Новые известия [Электронный ресурс]. – 2011. – Режим доступа: <http://www.newizv.ru/lenta/2011-05-12/144576-20-rossijan-vorujut-na-rabote.html>. – Дата доступа : 04.03.2017.
17. Доминяк, В.Ю. / Организационная лояльность: основные подходы/ В.Ю. Доминяк// Менеджер по персоналу. – 2006. – №4. –С. 34–39.
18. Журавлев, А.Л. Нравственность современного российского общества. А.Л. Журавлев. – М: Институт психологии РАН, 2012. – 416 с.
19. Зайцева, Н.А. Сотрудники воруют: кто виноват и что делать? / Н.А. Зайцева // Управление корпоративной культурой. – 2014. – №4. – С. 168–274
20. Ильин, Е.П. Психология совести. Вина, стыд, раскаяние / Е.П. Ильин. – СПб :Питер, 2016. – 288 с.
21. К вопросу об основании административной ответственности в российском праве // Нотаб [Электронный ресурс]. – 2010. – Режим доступа: http://e-notabene.ru/al/article_10153.html. – Дата доступа: 22.09.2018.
22. Кабаев, В.К. Теория государства и права/ В.К. Кабаев. – М: Юрист, 2003. – 592 с.
23. Кирсанова, О.С. Психологические методы исследования криминальной мотивации женщин, осужденных к лишению свободы / О.С. Кирсанова // Человек: преступление и наказание. – 2011. – №1. – С. 150–153.
24. Ключко, О.И. Отечественный вариант гендерных исследований/ О.И. Ключко // Общественные науки и современность – 2007. – №4. – С. 172–176.
25. Лебедь, А.Т. Классификация магазинных воров в России/ А.Т. Лебедь // Вестник КЮИ. – 2017. – №2. – С. 66–69
26. Линчук, Т.П. Личностные качества осужденных за корыстные преступления, способствующие совершению данного вида преступления/ Т.П. Линчук, И.М. Михалева // Вестник ИрГТУ. – 2013. – №7. – С. 290–292
27. Лукьянченко, Н.В. / Взаимосвязь профессионально значимых качеств личности и рабочей мотивации руководителей с их психологическим благополучием/ Н.В. Лукьянченко// Сибирский психологический журнал. – 2016. – №62. –С. 153–168.
28. Мельников, О.Н. Физиологические мотиваторы проявления созидательных действий личности/ О.Н. Мельников // Творческая энергия в бизнесе. – 2007. – №8. – С. 81–87.

29. Минстер, М.В. Психофизиологические особенности женщин осужденных к лишению свободы / М.В. Минстер // Человек: преступление и наказание. – 2011. – №1. – С. 117–119.
30. Москвичев, С.Г. Мотивация, деятельность и управление / С.Г. Москвичев. – Киев : КНЭУ, 2003. – 490 с.
31. Мюллер, Е.В. Развитие системы мотивации и стимулирования трудовой деятельности персонала: антикоррупционный аспект / Е.В. Мюллер. – Самара : Самар. гос. тех. ун-т, 2014. – 170 с.
32. Нарожная, Д.А. / Формы деструктивного трудового поведения работников/ Д.А. Нарожная// Вестник РУДН. – 2015. – №1. –С. 129–139.
33. Овсянникова, О.А. К вопросу о психологических особенностях личности людей, совершающих хозяйственно-корыстный и служебно-корыстный типы преступлений/ О.А. Овсянникова // Управление человеческими ресурсами: менеджмент и консультирование. – М. : НИГО, 2009. – С. 12–23
34. Пиков, И.Е. Использование знаний в области психологии при выявлении ложных показаний на предварительном следствии / И.Е. Пиков // Вестник СПб. Ун-та. – 2012. – №1. – С. 223–226.
35. Пирожков, В.Ф. Криминальная психология / В.Ф. Пирожков. – М : Ось-89, 2007. – 704 с
36. Размер хищения // Правник [Электронный ресурс]. – 2014. – Режим доступа: <http://pravnik.by/razmer-xishheniya.html>. – Дата доступа: 04.10.2018.
37. Ребзуев, Б.Г. Связь антиролевого трудового поведения с сознательностью работника, усвоением организационных ценностей и воспринимаемой организационной поддержкой: материалы XIII международной научно-практической конференции, Теория и практика современной науки, М, 2–3 апреля 2014 г. / Спецкнига. – М, 2014. – С. 295–302.
38. Результаты опросов. Коммерсант.ru. – [Электронный ресурс]. – 2014. – Режим доступа :<http://www.kommersant.ru/poll/results/2>. – Дата доступа : 04.03.2017.
39. Ржаницына, Г.П. Женщины на Российском рынке труда/ Г.П. Ржаницына, Г.П. Сергеева // Вестник РАН. – 1995. – №11. – С. 57–62.
40. Ричи, Ш. Управление мотивацией / Ш. Ричи, П. Мартин. – М : ЮНИТИ-ДАНА, 2004. – 399 с.
41. Рудалева, И.А. Факторы удовлетворенности трудом работников организации / И.А. Рудалева // Фундаментальные исследования. – 2014. – № 11. – С. 57–62.
42. Сайфина, А.М. Представление как социальный феномен и инструмент анализа общественнобытия :автореф. дис. ... канд. философ. наук : 09.00.11 / А.М. Сайфина ; Казан. Ф. ун-т. – Казань., 2010. – 24 с.

43. Семикова, Н.В. / Управление карьерным ростом сотрудников как средство формирования их лояльности к компании/ Н.В. Семикова// Управление персоналом. – 2007. – №9. –С. 103–107.
44. Сидоров, К.Р. Тревожность как психологический феномен / К.Р. Сидоров // Вестник Удмуртского ун-та. – 2013. – № 2. – С. 42–52.
45. Соломадина, Т.О. Управление мотивацией персонала/ Т.О. Соломадина, В.Г. Соломадин. – М : ЮНИТИ-ДАНА, 2005. – 125 с.
46. Спирица, Е. Психология лжи и обмана: как разоблачить лжеца / Е. Спирица. – СПб. : Питер, 2016. – 272 с.
47. Стрижов, Е.Ю. / Нравственно-психологические детерминанты мошенничества/ Е.Ю. Стрижов// Нравственность современного российского общества. – 2012. – №1. –С. 347–160.
48. Труфанова, Т.А. Проблема управления мотивацией труда в современных организациях/ Т.А. Труфанова // Социально-экономические явления и процессы. – 2013. – №6. – С. 138–144.
49. Тяжесть преступления // Мое право [Электронный ресурс]. – 2018. – Режим доступа: <https://pravo.moe/xishhenie-na-rabote-otvetstvennost-statya-uk-rf/>. – Дата доступа: 04.10.2018.
50. Уголовное преступление // Гарант [Электронный ресурс]. – 2014. – Режим доступа: <http://base.garant.ru/10108000/3/>. – Дата доступа: 04.10.2018.
51. Уголовный кодекс РБ // Эталон [Электронный ресурс]. – 2006. – Режимдоступа:<http://etalonline.by/?type=text®num=НК9900275>. – Дата доступа : 22.03.2018.
52. Хохлова, Т.П. Девиантность и коппинг как континуум поведенческих моделей в современной организации/ Т.П. Хохлова // Вестник РГТУ.– 2016. – №1. – С. 3–14.
53. Чекмарева, Е.А. Повышение уровня реализации трудового потенциала: роль заработной платы / Е.А. Чекмарева // Экономические и социальные перемены: факты, тенденции, прогноз. – 2011. – №14. – С. 165–172.
54. Шейнов, В.П. Психология обмана и мошенничества / В.П. Шейнов. – М : Издательство АСТ, 2001. – 512 с.
55. Шлычков, Р.Ш. Девиантное поведение личности как социально-психологический феномен: анализ проблемы, типология форм и возможности профилактики/ Р.Ш. Шлычков // Педагогика. Психология. Образовательные ресурсы и технологии.– 2013. – №3. – С. 33–41.
56. Южанин, В.Е. Изучение личности преступника в системе уголовной юстиции / В.Е. Южанин // Актуальные вопросы борьбы с преступлениями. – 2014. – №1. – С. 72–75

57. Boye, M.W. Organizational culture and employee counterproductivity / M.W. Boye, J.W. Jones // *Antisocial behavior in organizations* ; In R.A. Giacalone & J. Greenberg (Eds.). – Thousand Oaks : Sage, 1997. – P. 172–184
58. Brehm, J.W. The intensity of motivation / J.W. Brehm, E.A. Self // *Annual Review of Psychology*. – 1989. – Vol. 40. – № 1. – P. 109–131.
59. Buckhoff, T.A. Preventing Employee Fraud by Minimizing Opportunity / T.A. Buckhoff // *The CPA Journal*. – 2002. – Vol. 72. – № 3. – P. 64–66.].
60. Christofer, D.A. Small business pilfering: the «trusted» employee(s) / D.A. Christopher // *Business Ethics: A European Review*. – 2003. – Vol. 12. – № 3. – P. 284–297
61. Deci, E.L. Intrinsic motivation and self-determination in human behavior / E.L. Deci, R.M. Ryan. – N.Y. : Plenum, 1985. – 324 p.
62. Fiske, S.T. *Social Beings: Core Motives in Social Psychology* / S.T. Fiske. – 2nd ed. – NY : John Wiley & Sons. – 2009. – 694 p
63. Hollinger, R. *Theft By Employees* / R. Hollinger. – Lexington : Lexington Books, 1983. – 223 p.]
64. Jones, G.R. *Organizational theory, design and change* / G.R. Jones. – Toronto : Pearson Prentice Hall, 2007. – 458 p.
65. Kim, T. At the front line: examining the effects of perceived job significance, employee commitment, and job involvement on public service motivation / T. Kim [et al.] // *International Review of Administrative Sciences*. – 2015. – Vol. 52. – № 9. – P. 1–21.
66. Lambert, S.J. The combined effects of job and family characteristics on the job satisfaction, job involvement, and intrinsic motivation of men and women workers / S.J. Lambert // *Journal of Organizational Behavior*. – 1991. – Vol. 12. – № 3. – P. 341–363.
67. Michael, G. *A General Theory of Crime* / G. Michael, T. Hirschi. – Palo Alto : Stanford University Press, 1990. – 321 p.].
68. Ritchie, S. *Motivation management* / S. Ritchie, P. Martin. – Farnham : Gower, 1999. – 293 p.
69. Thoms, P. The Relationship between Immediate Turnover and Employee Theft in the Restaurant Industry / P. Thoms, P. Wolper // *Journal of Business and Psychology*. – 2001. – № 15. – P. 561–577
70. Zaver, K.M. *Psychology of professional development* / K.M. Zaver. – N.Y. : Psychological Press, 2013. – 289 p.
71. Zilman, F.T. *Psychology of development* / F.T. Zilman. – London : White and Roon, 2010. – 412 p.
72. Zintollini, M.P. *Psychological investigations of sex difference* / M.P. Zintollini. – Rome : Irgaso, 2008. – 432 p.