

**БЕЛОРУССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
ФАКУЛЬТЕТ ФИЛОСОФИИ И СОЦИАЛЬНЫХ НАУК
Кафедра социальной работы и реабилитологии**

Аннотация к дипломной работе

**Взаимосвязь профессионального поведения персонала и
межличностного взаимодействия в трудовом коллективе: гендерный
аспект**

Дударев Владимир Петрович

Научный руководитель:
доцент Воробьева Светлана Викторовна

Минск, 2019

АННОТАЦИЯ

Взаимосвязь профессионального поведения персонала и межличностного взаимодействия в трудовом коллективе: гендерный аспект: аннотация к дипломной работе / Владимир Петрович Дударев; Факультет философии и социальных наук; кафедра социальной работы и реабилитологии; науч. руководитель Воробьева Светлана Викторовна, кандидат философских наук, доцент.

Цель работы: выявить и обосновать взаимосвязь профессионального поведения персонала и межличностного взаимодействия в трудовом коллективе в гендерном аспекте.

Задачи исследования:

1. Провести теоретический анализ профессионального поведения персонала и межличностного взаимодействия в трудовом коллективе;
2. Изучить профессиональное поведение персонала в зависимости от гендерного фактора;
3. Определить коммуникативные установки сотрудников мужского и женского коллективов;
4. Выявить гендерные особенности межличностных отношений в коллективе;
5. Установить корреляционную связь профессионального поведения и коммуникативных установок в мужском и женском трудовых коллективах;
6. Выявить корреляционную связь профессионального поведения и межличностных отношений в мужском и женском трудовом коллективах;
7. Разработать рекомендации по социально-психологическому сопровождению гомогенных трудовых коллективов.

Объект исследования – профессиональное поведение персонала.

Предмет исследования – взаимосвязь профессионального поведения персонала и межличностного взаимодействия в трудовом коллективе (гендерный аспект).

Дипломная работа включает в свою структуру следующие элементы: введение, основную часть, состоящую из двух глав, заключение, список использованных источников из 60 наименований. Общий объем дипломной работы – 56 страниц.

В первой главе проводится теоретический анализ профессионального поведения персонала и межличностного взаимодействия в трудовом коллективе.

Во второй главе проводится эмпирическое исследование взаимосвязи профессионального поведения персонала и межличностного взаимодействия в трудовом коллективе.

Выводы имеют практическую значимость и могут применяться психологами и руководителями для организации социально-психологического сопровождения гомогенных коллективов.

RESUME

The relationship of professional behavior of staff and interpersonal interaction in the workplace: gender aspect: summary of the thesis / Uladzimir Petrovich Dudarau; Faculty of Philosophy and Social Sciences; Department of Social Work and Rehabilitation; scientific director Vorob'yeva Svetlana Viktorovna, Candidate of Philosophy, associate professor.

Objective: to identify and justify the relationship of professional behavior of staff and interpersonal interaction in the work team in the gender aspect.

Objectives of the study:

1. To conduct a theoretical analysis of the professional behavior of staff and interpersonal interaction in the workplace;
2. To study the professional behavior of staff, depending on gender;
3. To determine the communicative attitudes of employees of male and female groups;
4. Identify gender-specific interpersonal relationships in the team;
5. To establish a correlation of professional behavior and communication attitudes in male and female labor collectives;
6. Identify the correlation of professional behavior and interpersonal relationships in male and female labor collectives;
7. Develop recommendations for the socio-psychological support of homogeneous work collectives.

The object of study is the professional behavior of staff.

The subject of the research is the interrelation of professional behavior of personnel and interpersonal interaction in a work collective (gender aspect).

The thesis includes in its structure the following elements: introduction, the main part consisting of two chapters, conclusion, list of references from 60 items. The total amount of the thesis – 56 pages.

The first chapter provides a theoretical analysis of the professional behavior of staff and interpersonal interaction in the workforce.

The second chapter is an empirical study of the relationship of professional behavior of staff and interpersonal interaction in the workforce.

The findings are of practical importance and can be used by psychologists and leaders to organize the socio-psychological support of homogeneous groups.