

ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН*Хабибуллина Э.З.*

Башкирский государственный университет, г. Уфа

E-mail: xabibullina_98@list.ru

Трудовая миграция подразумевает оплачиваемую деятельность, которой будет заниматься гражданин государства или не являющийся гражданином в данном государстве [4]. В Республике Башкортостан трудовая миграция населения имеет лидирующее место среди других республик, конечно же, не считая Московскую область, по численности временно работающих за пределами республики. В других регионах России численность выезжающих на временные работы за пределы своих регионов в несколько раз меньше. Одна из главных причин оттока населения из Республики Башкортостан – это высокая доля сельского населения, это связано с крупнейшими открытиями месторождений нефти, которые ориентируются на местную промышленность (нефтехимии и нефтепереработки) [1]. Решить проблему оттока населения из Башкортостана можно с помощью создания новых рабочих мест с достойной заработной платой. Так же отток виден среди выпускников школ, которые стремятся поступать в вузы, где научный потенциал более качествен. Молодое поколение уезжает в большие города, так как там больше возможности найти достойную работу. В списке привлекательных городов: Москва, Санкт-Петербург, Новосибирск, Екатеринбург, Казань [2].

Большое число трудовых мигрантов переселяются из Башкирии в Тюменскую область, Челябинскую область и в г. Москву. По состоянию на 2018 год численность вахтовиков составила 106 тысяч человек. Таким методом работы преимущественно пользуются специалисты со средним профессиональным образованием. Так, в Калтасинском районе каждый четвертый трудоспособный житель выезжает на заработки в другие регионы, в Абзелиловском и Белокатайском районах – каждый пятый. Трудовой миграции чаще всего подвержены мужчины в возрасте 18 – 54 года, а что касается женщин - в возрасте 18 – 24 года [3].

Таким образом, миграционная ситуация в Республике Башкортостан характеризуется нестабильностью. Поэтому решение социальных проблем, повышение уровня и качества жизни, создание достойных условий для развития населения может стать главным фактором сохранения и приумножения трудового потенциала Республики Башкортостан.

Библиографические ссылки

1. Сафиуллин Р. Г., Сафиуллина Р. М., Хамадеева З. А., Глухих И. А. География миграционных процессов Республики Башкортостан: содержание, эволюция, политика. Уфа: УГАЭС, 2012. 136 с.
2. Сафиуллин Р. Г., Сафиуллина Р. М., Фаронова Ю. В. Геомиграционная ситуация в муниципальных районах Республики Башкортостан: методика территориального мониторинга // Актуальные вопросы университетской науки. Сборник научных трудов. Уфа, 2016. С. 212 – 223.
3. Сафиуллина Р. М. Социально-экономическая эффективность миграционных процессов в регионе // Россия: тенденции и перспективы развития. Ежегодник; ИНИОН РАН; отв.ред. В. И. Герасимов. М.: ИНИОН, 2018. С. 1066 – 1069.
4. Фаронова Ю. В., Сафиуллин Р. Г., Сафиуллина Р. М. Трудовая миграция в Российской Федерации // Актуальные вопросы университетской науки. Сборник научных трудов. Уфа, 2016. С. 380 – 388.