

РЕФЕРАТ

Гардей Татьяна Ивановна

«Взаимосвязь социально-психологического климата в коллективе и профессионального выгорания сотрудников производственного предприятия»

Дипломная работа: 87 с., 56 источников, 4 прил.

Ключевые слова: КОЛЛЕКТИВ, ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ВЫГОРАНИЕ, СОЦИАЛЬНО-ПСИХОЛОГИЧЕСКИЙ КЛИМАТ, ПЕРСОНАЛ, КОРРЕКЦИЯ.

Объект исследования: социально-психологический климат в коллективе.

Цель исследования: теоретически обосновать и экспериментально проверить наличие взаимосвязи социально-психологического климата в коллективе и профессионального выгорания сотрудников предприятия.

Методы и методики исследования: анализ научной и методической литературы, тестирование; наблюдение.

Полученные результаты и их новизна: выработаны направления коррекции профессионального выгорания сотрудников производственного предприятия с учетом социально-психологического климата в коллективе.

Область возможного практического применения: выявление возможных процессов профессионального выгорания в коллективе.

Автор работы подтверждает, что приведенный в работе материал правильно и объективно отражает состояние исследуемого процесса, а все заимствованные из литературных и других источников теоретические, методологические и методические положения и концепции сопровождаются ссылками на их авторов.

РЭФЕРАТ

Гардзей Таццяна Іванаўна

« Узаемасувязь сацыяльна-псіхалагічнага клімату ў калектыве і прафесійнага выгарання супрацоўнікаў вытворчага прадпрыемства »

Дыпломная работа: 87 с., 56 крыніц, 4 дад.

Ключавыя словы: КАЛЕКТЫЎ, ПРАФЕСІЙНАГА ВЫГАРАННЯ, САЦЫЯЛЬНА-ПСІХАЛАГІЧНЫ КЛІМАТ, ПЕРСАНАЛ, КАРЭКЦЫЯ.

Аб'ект даследавання: сацыяльна-псіхалагічны клімат у калектыве.

Мэта даследавання: тэарэтычна абгрунтаваць і эксперыментальна праверыць наяўнасць ўзаемасувязі сацыяльна-псіхалагічнага клімату ў калектыве і прафесійнага выгарання супрацоўнікаў прадпрыемства.

Метады і метадыкі даследавання: аналіз навуковай і метадычнай літаратуры, тэставанне; назіранне.

Атрыманыя вынікі і іх навізна: выпрацавана напрамкі карэкцыі прафесійнага выгарання супрацоўнікаў вытворчага прадпрыемства з улікам сацыяльна-псіхалагічнага клімату ў калектыве.

Вобласць магчымага практычнага прымянення: выяўленне магчымых працэсаў прафесійнага выгарання ў калектыве.

Аўтар работы пацвярджае, што прыведзены ў працы матэрыялы правільна і аб'ектыўна адлюстроўвае стан доследнага працэсу, а ўсезапазычаныя з літаратурных і іншых крыніц тэарэтычныя, метадалагічныя і метадычныя становішчы і канцэпцыі суправаджаюцца спасылкамі на іх аўтараў.

ANNOTATION

Hardzei Tatiana Ivanovna

« The relationship of the socio-psychological climate in the team and professional burnout of employees of an industrial enterprise »

Degree paper: 87 p., 56 sources, 4 app.

Key words: TEAM, PROFESSIONAL FLASHING, SOCIO-PSYCHOLOGICAL CLIMATE, PERSONAL, CORRECTION.

Object of study: the socio-psychological climate in the team.

The purpose of the research: to theoretically substantiate and experimentally verify the existence of a relationship between the socio-psychological climate in the team and the professional burnout of employees.

Methods and methods of research: analysis of scientific and methodological literature, testing; observation.

The results obtained and their novelty: a direction has been worked out for correcting the professional burnout of the employees of a production enterprise, taking into account the socio-psychological climate in the team.

The area of possible practical application: identification of possible processes of professional burnout in the team.

The author confirms that the material presented in the work correctly and objectively reflects the state of the process being studied, and all theoretical, methodological and methodological provisions and concepts borrowed from literature and other sources are accompanied by references to their authors.
