

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

БЕЛОРУССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

ИНСТИТУТ БИЗНЕСА

Факультет бизнес-администрирования

Кафедра экономики и менеджмента

ЛОСЕВА

Юлия Александровна

**АУДИТ СИСТЕМЫ МОТИВАЦИИ ПЕРСОНАЛА
В ОАО «МЭТЗ ИМ. В.И. КОЗЛОВА»**

Дипломная работа

Научный руководитель:
доктор экономических наук,
профессор В.В. Пузиков

Допущена к защите

«___» _____ 2019 г.

Зав. кафедрой экономики и менеджмента

доктор экономических наук, профессор

_____ В.В. Пузиков

Минск, 2019

РЕФЕРАТ

Объем дипломной работы составляет 66 страниц. Работа содержит 6 рисунков, 16 таблиц, 8 приложения. При написании дипломной работы использовано 55 источников.

МОТИВ, СТИМУЛЫ, МОТИВАЦИЯ, ПОТРЕБНОСТЬ, ФАКТОРЫ ВОЗДЕЙСТВИЯ, АУДИТ МОТИВАЦИИ ПЕРСОНАЛА, КАДРОВЫЙ РЕЗЕРВ, РЕНТАБЕЛЬНОСТЬ, ЛИКВИДНОСТЬ

Аудит мотивации персонала – это управленческий инструмент, с помощью которого появляется возможность оценить эффективность действующей системы мотивации и предложить решения по ее улучшению при оптимальных затратах.

Цель дипломного исследования является изучение существующей системы мотивации персонала на ОАО «МЭТЗ им В.И. Козлова» и ее совершенствование.

Объектом исследования выступает открытое акционерное общество «МЭТЗ им В.И. Козлова».

Предмет исследования – персонал предприятия, и существующая на предприятии система анализа и мотивации персонала.

РЭФЕРАТ

Аб'ём дыпломнай працы складае 66 старонак. Праца змяшчае 6 малюнкаў, 16 табліц, 8 прыкладання. Пры напісанні дыпломнай працы выкарыстана 55 крыніц.

Матывы, стымулы, МАТЫВАЦЫЯ, патрэбамі, ФАКТАРЫ ЎПЛЫВУ, АЎДЫТ матывацыі персаналу, кадравага рэзерву, Рэнтабельнасць, ліквіднай

Аўдыт матывацыі персаналу – гэта кіраўнічы інструмент, з дапамогай якога з'яўляецца магчымасць ацаніць эфектыўнасць дзеючай сістэмы матывацыі і прапанаваць рашэнні па яе паляпшэнню пры аптымальных выдатках.

Мэта дыпломнага даследавання з'яўляецца вывучэнне існуючай сістэмы матывацыі персаналу на ААТ «МЭТЗ ім У.І. Казлова »і яе ўдасканаленне.

Аб'ектам даследавання выступае адкрытае акцыянернае таварыства «МЭТЗ ім У.І. Казлова ».

Прадмет даследавання – персанал прадпрыемства, і якая існуе на прадпрыемстве сістэма аналізу і матывацыі персаналу.

ABSTRACT

The volume of the thesis is 66 pages. The work contains 16 figures, 16 tables, 6 applications. When writing the thesis used 55 sources.

MOTIVES, INCENTIVES, MOTIVATION, NEEDS, EFFECTS FACTORS,
PERSONNEL MOTIVATION AUDIT, PERSONNEL RESERVE,
PROFITABILITY, LIQUIDITY

Audit of staff motivation is a management tool with which it is possible to evaluate the effectiveness of the current system of motivation and propose solutions for its improvement at optimal costs.

The purpose of the graduate study is to study the existing system of staff motivation at JSC « METZ named after V.I. Kozlov» and its improvement.

The object of the research is the open joint-stock company «METZ named after V.I. Kozlov».

The subject of the research is the personnel of the enterprise and the system of analysis and motivation of the personnel existing in the enterprise.