

**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ**

**БЕЛОРУССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ**

**ИНСТИТУТ БИЗНЕСА**

**Факультет бизнес-администрирования  
Кафедра экономики и менеджмента**

**ЛЕОНТЬЕВА**  
Мария Вадимовна

**ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ  
УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ ОРГАНИЗАЦИИ  
НА ПРИМЕРЕ ГУО «ЛИЦЕЙ № 1 Г. МИНСКА»**

Дипломная работа

Научный руководитель:  
кандидат экономических наук,  
доцент О.В. Авдей

Допущена к защите  
«\_\_\_»\_\_\_\_\_ 2019 г.  
Зав.кафедрой экономики и менеджмента  
доктор экономических наук, профессор  
\_\_\_\_\_ В.В. Пузиков

Минск, 2019

## РЕФЕРАТ

Объем дипломной работы составляет 60 страниц. Работа содержит 16 таблиц, 6 приложений. При написании дипломной работы использовано 45 источников.

РЫНОК ТРУДА, КОРПОРАТИВНЫЙ САЙТ, УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ, РЕКРУТИНГ, ПЕРСОНАЛ.

В управлении персоналом, как правило, используют все факторы, повышающие эффективность использования сотрудников, включая имеющие психологическую природу.

Одной из основных социальных потребностей общества в экономике является совершенствование систем управления всех уровней и видов деятельности. Среди мер по совершенствованию систем управления в первый ряд следует поставить повышение эффективности управления самым важным ресурсом – персоналом организаций и предприятий.

Цель дипломной работы – изучение теоретических аспектов функционирования системы управления персоналом в современной организации и разработка рекомендаций по повышению эффективности действующей системы управления персоналом в ГУО «Лицей № 1 г. Минска».

Для достижения этой цели необходимо решить следующие задачи:

1. Рассмотреть теоретические основы системы управления персоналом.
2. Проанализировать особенности этой системы в Государственном учреждении образования «Лицей № 1 г. Минска».
3. Разработать рекомендации, которые повлияют на эффективность управления персоналом в данной организации.

Методологической базой данной дипломной работы являлись труды отечественных и зарубежных ученых и специалистов в области управления, экономики и социологии труда, кадрового менеджмента.

Объектом дипломной работы является социальная деятельность Государственного учреждения образования «Лицей № 1 г. Минска».

Предметом данной работы является действующая в этой организации система управления персоналом.

Дипломная работа состоит из введения, трех глав, заключения, списка литературы и приложений.

Автор работы подтверждает, что приведенный в ней расчетно-аналитический материал правильно и объективно отражает состояние исследуемого процесса, а все заимствованные из литературных и других источников теоретические, методологические и методические положения и концепции сопровождаются ссылками на их авторов.

## **ABSTRACT**

The volume of the thesis is 60 pages. The work contains 16 tables, 6 applications. When writing a thesis, 45 sources were used.

LABOR MARKET, CORPORATE SITE, PERSONNEL MANAGEMENT, RECRUITING, PERSONNEL.

In personnel management, as a rule, they use all the factors that increase the efficiency of the use of employees, including those having a psychological nature.

One of the main social needs of society in a transitional economy is the improvement of management systems at all levels and types of activity. Among the measures to improve management systems in the first row should put increased efficiency of management of the most important resource – the staff of organizations and enterprises.

The aim of the thesis is to study the theoretical aspects of the functioning of the personnel management system in a modern organization and to develop recommendations for improving the effectiveness of the current personnel management system in the Lyceum № 1 of Minsk.

To achieve this goal it is necessary to solve the following tasks:

1. To consider the theoretical foundations of the personnel management system.
2. To analyze the features of this system in the State Educational Institution «Lyceum № 1 of Minsk».
3. Develop recommendations that will affect the effectiveness of personnel management in the organization.

The methodological basis of this thesis was the works of domestic and foreign scientists and specialists in the field of management, economics and sociology of labor, personnel management.

The object of the thesis is social activity of the State Educational Establishment «Lyceum № 1 of Minsk».

The subject of this work is the personnel management system operating in this organization.

Thesis consists of introduction, three chapters, conclusion, list of references and applications.

The author confirms that the analytical material presented in it correctly and objectively reflects the state of the process under study, and all theoretical, methodological and methodological provisions and concepts borrowed from literature and other sources are accompanied by references to their authors.

## РЭФЕРАТ

Аб'ём дыпломнай працы складае 60 старонак. Праца змяшчае 16 табліц, 6 прыкладанняў. Пры напісанні дыпломнай працы выкарыстана 45 крыніц.

**РЫНАК ПРАЦЫ, КАРПАРАТЫЎНЫ САЙТ, КІРАВАННЯ ПЕРСАНАЛАМ, РЭКРУТЫНГ, ПЕРСАНАЛ.**

У кіраванні персаналам, як правіла, выкарыстоўваюць усе фактары павышаюць эфектыўнасць выкарыстання супрацоўнікаў, уключаючы якія маюць псіхалагічную прыроду.

Адной з асноўных сацыяльных патрэбаў грамадства ў эканоміцы з'яўляецца ўдасканаленне сістэм кіравання ўсіх узроўняў і відаў дзейнасці. Сярод мер па ўдасканаленні сістэм кіравання ў першы шэраг варта паставіць павышэнне эфектыўнасці кіравання самым важным рэсурсам – персаналам арганізацый і прадпрыемстваў.

Мэта дыпломнай працы – вывучэнне тэарэтычных аспектаў функцыянавання сістэмы кіравання персаналу ў сучаснай арганізацыі і распрацоўка рэкамендацый па павышэнню эфектыўнасці дзеючай сістэмы кіравання персаналам у ДУА «Ліцэй № 1 г. Мінска».

Для дасягнення гэтай мэты неабходна вырашыць наступныя задачы:

1. Разгледзець тэарэтычныя асновы сістэмы кіравання персаналам.
2. Прааналізаваць асаблівасці гэтай сістэмы ў Дзяржаўнай установе адукацыі «Ліцэй № 1 г. Мінска».
3. Распрацаваць рэкамендацыі, якія паўплываюць на эфектыўнасць кіравання персаналам ў дадзенай арганізацыі.

Метадалагічнай базай дадзенай дыпломнай працы з'яўляліся працы айчынных і замежных навукоўцаў і спецыялістаў у галіне кіравання, эканомікі і сацыялогіі працы, кадравага менеджменту.

Аб'ектам дыпломнай працы з'яўляецца сацыяльная дзейнасць Дзяржаўнай установы адукацыі «Ліцэй № 1 г. Мінска».

Прадметам дадзенай працы з'яўляецца дзеючая ў гэтай арганізацыі сістэма кіравання персаналам.

Дыпломная праца складаецца з ўвядзення, трох частак, заключэння, спісу літаратуры і прыкладанняў.

Аўтар працы пацвярджае, што прыведзены ў ёй разлікова-аналітычны матэрыял правільна і аб'ектыўна адлюстроўвае стан доследнага працэсу, а ўсе запазычаныя з літаратурных і іншых крыніц тэарэтычныя, метадалагічныя і метадычныя палажэнні і канцэпцыі суправаджаюцца спасылкамі на іх аўтараў.