

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

ИНСТИТУТ БИЗНЕСА БГУ

Факультет бизнес-администрирования

Кафедра экономики и менеджмента

КОСТЮКЕВИЧ

Ольга Казимировна

**АКТУАЛЬНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ РАБОТЫ С ПЕРСОНАЛОМ:
ОТЕЧЕСТВЕННЫЙ И ЗАРУБЕЖНЫЙ ОПЫТ**

Дипломная работа

Научный руководитель

Доцент,

кандидат экономических наук

Авдей О.В.

Допущена к защите

«__» _____ 2019 г.

Зав. кафедрой экономики и менеджмента

кандидат экономических наук, доцент

Минск, 2019

РЕФЕРАТ

Дипломная работа: 74 с., 23 рис., 25 табл., 49 источников, 5 приложений

Ключевые слова: УПРАВЛЕНИЕ, ПЕРСОНАЛ, ТРУДОВЫЕ РЕСУРСЫ, РАБОТНИКИ, РУКОВОДИТЕЛЬ, МОТИВАЦИЯ, ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ, ЭФФЕКТИВНОСТЬ

Объект исследования – персонал ООО «ПЛЭЙМОДА».

Предмет исследования – система управления персоналом ООО «ПЛЭЙМОДА».

Цель работы – разработка рекомендаций по совершенствованию работы с персоналом в системе менеджмента ООО «ПЛЭЙМОДА».

В процессе работы исследованы социально-экономические основы кадрового менеджмента в условиях рыночной экономики, изучены отечественный и зарубежный опыт управления персоналом, проведены исследования системы управления персоналом в ООО «ПЛЭЙМОДА» и разработаны рекомендации по его совершенствованию.

Областью возможного практического применения являются рекомендации по повышению эффективности системы управления персоналом различных организаций.

Автор работы подтверждает, что приведенный в ней аналитический и расчетный материал правильно и объективно отражает состояние исследуемого вопроса, а все заимствованные из литературных и других источников, теоретические и методологические положения и концепции сопровождаются ссылками на их авторов.

РЭФЕРАТ

Дыпломная праца: 74 с., 23 мал., 25 табл., 49 крыніц, 5 прыкладанняў

Ключавыя словы: КІРАВАННЕ, ПЕРСАНАЛ, ПРАЦОЎНЫЯ РЭСУРСЫ, РАБОТНІКІ, КІРАЎНІК, МАТЫВАЦЫЯ, ПРАДУКЦЫЙНАСЦЬ, ЭФЕКТЫЎНАСЦЬ

Аб'ект даследавання – персанал ТАА «ПЛЭЙМОДА».

Прадмет даследавання – сістэма кіравання персаналам ТАА «ПЛЭЙМОДА».

Мэта працы – распрацоўка рэкамендацый па ўдасканаленні работы з персаналам ў сістэме менеджменту ТАА «ПЛЭЙМОДА».

У працэсе работы даследавання сацыяльна-эканамічныя асновы кадравага менеджменту ва ўмовах рынкавай эканомікі, вывучаны айчынны і замежны вопыт кіравання персаналам, праведзены даследаванні сістэмы кіравання персаналам ў ТАА «ПЛЭЙМОДА» і распрацаваны рэкамендацыі па яго ўдасканаленні.

Вобласцю магчымага практычнага прымянення з'яўляюцца рэкамендацыі па павышэнню эфектыўнасці сістэмы кіравання персаналам розных арганізацый.

Аўтар працы пацвярджае, што прыведзены ў ёй аналітычны і разліковы матэрыял правільна і аб'ектыўна адлюстроўвае стан доследнага пытання, а ўсе запазычаныя з літаратурных і іншых крыніц, тэарэтычныя і метадалагічныя палажэнні і канцэпцыі суправаджаюцца спасылкамі на іх аўтараў.

ABSTRACT

Thesis: 74 p., 23 fig., 25 tab., 49 sources, 5 applications

Key words: MANAGEMENT, PERSONNEL, LABOR RESOURCES, WORKERS, HEAD, MOTIVATION, PERFORMANCE, EFFICIENCY

The object of the research – is the personnel of «PLAYMODA» LLC.

The subject of the research – is the personnel management system of «PLAYMODA» LLC.

The purpose of the work is to develop recommendations for improving work with personnel in the management system of «PLAYMODA» LLC.

In the course of work, the socio-economic bases of personnel management in a market economy were studied, domestic and foreign experience in personnel management was studied, personnel management systems were studied in «PLAYMODA» LLC, and recommendations for its improvement were developed.

The area of possible practical application are recommendations for improving the effectiveness of the personnel management system of various organizations.

The author of the work confirms that the analytical and calculated material presented in it correctly and objectively reflects the state of the research question, and all the theoretical and methodological provisions and concepts borrowed from literary and other sources are accompanied by references to their authors.