

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

БЕЛОРУССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

ИНСТИТУТ БИЗНЕСА

**Факультет бизнес-администрирования
Кафедра экономики и менеджмента**

КОНОПЛЯНИК
Ольга Николаевна

**СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ОРГАНИЗАЦИОННОГО
МЕХАНИЗМА ПРОВЕДЕНИЯ ОТБОРА ПЕРСОНАЛА**

Дипломная работа

Научный руководитель:
доктор экономических наук,
профессор В.В Пузиков

Допущена к защите

«__»_____ 2019 г.

Зав. кафедрой экономики и менеджмента

доктор экономических наук, профессор

_____ В.В. Пузиков

Минск, 2019

РЕФЕРАТ

Объем дипломной работы составляет 61 страницу. Работа содержит 10 рисунков, 12 таблицы. При написании дипломной работы использован 55 источник.

Ключевые слова: ОТБОР, ПОДБОР, ПЕРСОНАЛ, ОТДЕЛ КАДРОВ, ЭФФЕКТИВНОСТЬ, МЕХНИЗМ, ОРГАНИЗАЦИЯ,

В настоящее время социальный статус работника, его отношение к труду и продажи себя, как рабочей единицы претерпевают значительные изменения по сравнению с прошлым столетием. Работники организации – это не что иное, как ее человеческий капитал, и задача современного управленца – приумножить его, что в свою очередь, приведет к росту прибыли предприятия в целом. Вот почему отбору и найму персонала придается такое значение в современном менеджменте.

Цель данной работы – найти существующие пути повышения эффективности подбора и отбора персонала на примере ООО Бюро туризма и отдыха «Эльма Тревэл».

Объект исследования – предприятие ООО Бюро туризма и отдыха «Эльма Тревэл»

Предмет исследования – процесс подбора и отбора персонала в ООО Бюро туризма и отдыха «Эльма Тревэл».

В процессе работы раскрыто понятие и сущность отбора и набора персонала; изучены основные методы отбора и набора персонала и их преимущества; рассмотрен организационный механизм проведения отбора персонала; проведен анализ эффективности деятельности ООО Бюро туризма и отдыха «Эльма Тревэл»; изучен механизм проведения отбора персонала ООО Бюро туризма и отдыха «Эльма Тревэл»; разработаны мероприятия, направленные на совершенствование механизма отбора персонала ООО Бюро туризма и отдыха «Эльма Тревэл»; проведен расчет эффективности предлагаемых мероприятий.

Областью возможного практического применения являются рекомендации по совершенствованию механизма мотивации труда персонала различных организаций.

Автор работы подтверждает, что приведенный в ней аналитический и расчетный материал правильно и объективно отражает состояние исследуемого вопроса, а все заимствованные из литературных и других источников, теоретические и методологические положения и концепции сопровождаются ссылками на их авторов.

ABSTRACT

The volume of the thesis is 61 page. The work contains 10 figures, 12 tables. When writing the thesis used 55 source.

Key words: SELECTION, SELECTION, PERSONNEL, DEPARTMENT OF PERSONNEL, EFFICIENCY, MECHNISM, ORGANIZATION

At present, the social status of an employee, his attitude to work and sales of himself, as a work unit, undergo significant changes compared with the past century. Employees of an organization are nothing more than its human capital, and the task of a modern manager is to increase it, which in turn will lead to an increase in the profits of the enterprise as a whole. That is why the selection and recruitment of personnel is given such importance in modern management.

The purpose of this work is to find existing ways to improve the efficiency of staff recruitment and selection using the example of Elma Trevel Tourism and Health Bureau LLC.

Object of study – the company LLC Bureau of Tourism and Recreation “Elma Trevel”

The subject of the research is the process of selection and selection of personnel in LLC Elma Trevel Tourism and Leisure Bureau.

In the process of work, the concept and essence of the selection and recruitment of personnel is revealed; studied the basic methods of selection and recruitment of staff and their advantages; considered the organizational mechanism for the selection of personnel; an analysis of the effectiveness of the activities of the Bureau of Tourism and El'ma Travel LLC; studied the mechanism for the selection of personnel LLC Bureau of Tourism and Recreation «Elma Trevel»; measures have been developed to improve the staff selection mechanism of Bureau Tourism and Leisure LLC «Elma Trevel»; calculation of the effectiveness of the proposed activities.

The area of possible practical application are recommendations for improving the mechanism of labor motivation of personnel of various organizations.

The author confirms that the analytical and computational material presented in it correctly and objectively reflects the state of the research question, and all the theoretical and methodological provisions and concepts borrowed from literature and other sources are accompanied by references to their authors.

РЭФЕРАТ

Аб'ём дыпломнай працы складае 61 старонку. Праца змяшчае 10 малюнкаў, 12 табліцы. Пры напісанні дыпломнай працы выкарыстаны 55 крыніца.

Ключавыя словы: АДБОР, ПАДБОР, ПЕРСАНАЛ, АДДЗЕЛ КАДРАЎ, ЭФЕКТЫЎНАСЦЬ, МЕХАНІЗМ, АРГАНІЗАЦЫЯ

У цяперашні час сацыяльны статус работніка, яго стаўленне да працы і продажу сябе, як працоўнай адзінкі перажываюць значныя змены ў параўнанні з мінулым стагоддзем. Работнікі арганізацыі – гэта не што іншае, як яе чалавечы капітал, і задача сучаснага кіраўніка – прымножыць яго, што ў сваю чаргу, прывядзе да росту прыбытку прадпрыемства ў цэлым. Вось чаму адборы і найму персаналу надаецца такое значэнне ў сучасным менеджменце.

Мэта дадзенай работы – знайсці існуючыя шляхі павышэння эфектывасці падбору і адбору персаналу на прыкладзе ТАА Бюро турызму і аддыхал «Эльма Тревэл».

Аб'ект даследавання – прадпрыемства ТАА Бюро турызму і адпачынку «Эльма Тревэл»

Прадмет даследавання – працэс падбору і адбору персаналу ў ТАА Бюро турызму і адпачынку «Эльма Тревэл».

У працэсе работы раскрыта паняцце і сутнасць адбору і набору персаналу; вывучаны асноўныя метады адбору і набору персаналу і іх перавагі; разгледжаны арганізацыйны механізм правядзення адбору персаналу; праведзены аналіз эфектыўнасці дзейнасці ТАА Бюро турызму і адпачынку «Эльма Тревэл»; вывучаны механізм правядзення адбору персаналу ТАА Бюро турызму і адпачынку «Эльма Тревэл»; распрацаваны мерапрыемствы, накіраваныя на ўдасканаленне механізму адбору персаналу ТАА Бюро турызму і адпачынку «Эльма Тревэл»; праведзены разлік эфектыўнасці прапанаваных мерапрыемстваў.

Вобласцю магчымага практычнага прымянення з'яўляюцца рэкамендацыі па ўдасканаленні механізму матывацыі працы персаналу розных арганізацый.

Аўтар працы пацвярджае, што праведзены ў ёй аналітычны і разліковы матэрыял правільна і аб'ектыўна адлюстроўвае стан доследнага пытання, а ўсе запазычаныя з літаратурных і іншых крыніц, тэарэтычныя і метадалагічныя палажэнні і канцэпцыі суправаджаюцца спасылкамі на іх аўтараў.