

ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
«ИНСТИТУТ БИЗНЕСА БЕЛОРУССКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО
УНИВЕРСИТЕТА»

Факультет бизнес-технологий
Кафедра логистики

Аннотация к дипломной работе

**Разработка системы мотивации труда персонала логистической
компании на примере ООО «Триовист»**

ЖУК АНТОН МИХАЙЛОВИЧ

Руководитель
Горбачева Анна Игоревна,
кандидат технических наук, доцент

2019

РЕФЕРАТ

Дипломная работа: 99 с., 14 рис., 29 табл., 5 формул, 65 источников, 2 прилож.

МОТИВАЦИЯ ТРУДА, ТРУДОВЫЕ РЕСУРСЫ, МОДЕЛИ МОТИВАЦИИ, СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ, ЭФФЕКТИВНОСТЬ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ, ОПЛАТА ТРУДА, СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СИСТЕМЫ МОТИВАЦИИ

Объект исследования дипломной работы – мотивация труда в системе управления персоналом ООО «Триовист».

Предмет исследования дипломной работы – организационно-экономические отношения, возникающие в процессе совершенствования системы мотивации труда персонала.

Целью дипломной работы является разработка направлений совершенствования системы мотивации труда работников предприятия.

Методы исследования: обобщение сравнительного анализа, экономического анализа, систематизация, приемы логической увязки данных.

Исследования и разработки: рассмотрена сущность мотивации труда и ее основные виды; проведен анализ системы мотивации труда работников организации; разработаны рекомендации по совершенствованию мотивации труда персонала ООО «Триовист».

Область возможного практического применения: совершенствование системы мотивации труда в системе управления персоналом ООО «Триовист».

Практическая значимость выполненной работы состоит в том, что разработаны конкретные рекомендации по разработке системы мотивации труда в ООО «Триовист».

Автор работы подтверждает, что приведенный в ней расчетно-аналитический материал правильно и объективно отражает состояние исследуемого процесса, а все заимствованные из литературных и других источников теоретические, методологические положения и концепции сопровождаются ссылками на их авторов.

ABSTRACT

Thesis: 99 p., 14 Fig., 29 table., 5 formulas, 65 sources, 2 applications

WORK MOTIVATION, WORKFORCE, MODEL OF MOTIVATION, PERSONNEL MANAGEMENT SYSTEM, EFFICIENCY OF LABOR, LABOR COST, IMPROVEMENT OF SYSTEM OF MOTIVATION

The research object of the thesis – motivation in the personnel management system of OOO "Triovist".

The subject of research of the thesis – organizational and economic relations arising in the process of improving the system of motivation of staff.

The aim of the thesis is to develop ways to improve the system of motivation of employees.

Research methods: generalization of comparative analysis, economic analysis, systematization, methods of logical data linking.

Research and development: the essence of labour motivation and its principal; the analysis of system of motivation of employees of the organization; developed recommendations for improvement of labor motivation of the personnel OOO "Triovist".

The scope of possible practical applications: improving the system of motivation in the personnel management system of OOO "Triovist".

The practical significance of the work performed is that developed specific recommendations for the development of the system of motivation in OOO "Triovist".

The author of the work confirms that the calculation and analytical material given in it correctly and objectively reflects the state of the studied process, and all theoretical, methodological provisions and concepts borrowed from literary and other sources are accompanied by references to their authors.

РЭФЕРАТ

Дыпломная работа: 99 с., 14 мал., 29 табл., 5 формул, 65 крыніц, 2 дадатку

МАТЫВАЦЫЯ ПРАЦЫ, ПРАЦОЎНЫЯ РЭСУРСЫ, МАДЭЛІ МАТЫВАЦЫІ, СІСТЭМА КІРАВАННЯ ПЕРСАНАЛАМ, ЭФЕКТЫЎНАСЦЬ ВЫКАРЫСТАННЯ ПРАЦОЎНЫХ РЭСУРСАЎ, АПЛАТА ПРАЦЫ, УДАСКАНАЛЕННЕ СІСТЭМЫ МАТЫВАЦЫІ

Аб'ект даследавання дыпломнай работы – матывацыя працы ў сістэме кіравання персаналам ТАА «Трыавіст».

Прадмет даследавання дыпломнай работы - арганізацыйна-эканамічныя адносіны, якія ў знікаюць у працэсе ўдасканалення сістэмы матывацыі працы персаналу.

Мэтай дыпломнай работы з'яўляецца распрацоўка напрамкаў удасканалення сістэмы матывацыі працы работнікаў прадпрыемства.

Метады даследавання: абагульненне параўнальнага аналізу, эканамічнага аналізу, сістэматызацыя, прыёмы лагічнай ўвязкі дадзеных.

Даследаванні і распрацоўкі: разгледжана сутнасць матывацыі працы і яе асноўныя віды; праведзены аналіз сістэмы матывацыі працы работнікаў арганізацыі; распрацаваны рэкамендацыі па ўдасканаленні матывацыі працы персаналу ТАА "Триовист".

Вобласць магчымага практычнага прымянення: удасканаленне сістэмы матывацыі працы ў сістэме кіравання персаналам ТАА "Триовист".

Практычная значнасць выкананай работы складаецца ў тым, што распрацаваны канкрэтныя рэкамендацыі па распрацоўцы сістэмы матывацыі працы ў ТАА «Триовист».

Аўтар работы пацвярджае, што прыведзены у ёй разлікова-аналітычны матэрыял правільна і аб'ектыўна адлюстроўвае стан доследнага працэсу, а все запазычаныя з літаратурных і іншых крыніц тэарэтычныя, метадалагічныя палажэнні і канцэпцыі суправаджаюцца спасылкамі на іх аўтараў.