

**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
«ИНСТИТУТ БИЗНЕСА
БЕЛОРУССКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО УНИВЕРСИТЕТА»**

**Факультет бизнес-администрирования
Кафедра бизнес-администрирования**

Аннотация к дипломной работе

**РАЗВИТИЕ СИСТЕМЫ МОТИВАЦИИ ПЕРСОНАЛА
ОРГАНИЗАЦИИ НА ПРИМЕРЕ ООО «ЛАЗУРИТТОРГСЕРВИС»**

ТИХАНОВИЧ Валерия Сергеевна

Руководитель
Самусевич Владимир Петрович
Кандидат психологических наук, доцент

Минск, 2019

РЕФЕРАТ

Дипломная работа: 59 с., 17 рис., 6 табл., 35 источников, 5 приложений
**МОТИВЫ, ПОТРЕБНОСТИ, МАТЕРИАЛЬНОЕ И НЕМАТЕРИАЛЬНОЕ
СТИМУЛИРОВАНИЕ, СИСТЕМА МОТИВАЦИИ ПЕРСОНАЛА**

Объектом данного исследования является общество с ограниченной ответственностью «ЛазуритТоргСервис».

Предметом исследования является система мотивации персонала в ООО «ЛазуритТоргСервис».

Цель работы – рассмотреть особенности развития системы мотивации персонала в современных условиях на примере ООО «ЛазуритТоргСервис».

Методы исследования: общенаучные методы исследований: системные, аналитические экономико-статистические. В работе использованы учебные материалы по анализу хозяйственной деятельности, финансовому анализу и финансовому менеджменту, а также материалы средств массовой информации, статистические материалы, данные объекта исследования и собственные разработки автора.

Исследования и разработки: рассмотрены теоретические основы анализа системы мотивации персонала организации: понятие, роль и основные концепции, проведен анализ системы мотивации трудовой деятельности общества с ограниченной ответственностью «ЛазуритТоргСервис», разработаны мероприятия по улучшению системы мотивации персонала и оценен экономический эффект от их внедрения.

Технико-экономическая и социальная значимость проведенного исследования заключается в том, что применение его результатов на практике может повысить экономическую эффективность деятельности организации.

Автор работы подтверждает, что приведенный в ней материал правильно и объективно отражает состояние исследуемого процесса, а все заимствования сопровождаются ссылками на их авторов.

ABSTRACT

Thesis: 59 p., 17 fig., 6 tab., 35 sources, 5 applications

MOTIVES, NEEDS, MATERIAL AND INTANGIBLE STIMULATION,
PERSONNEL MOTIVATION SYSTEM

The object of this study is a limited liability company "LazuritTorgService".

The study is the personnel motivation system in LLC "LazuritTorgService".

The aim - to consider the features of the development of personnel motivation systems in modern conditions on the example of LLC "LazuritTorgService".

Methods of research: general scientific research methods: system, analytical economic and statistical.

The work used educational materials on the analysis of economic activity, financial analysis and financial management, as well as media materials, statistical materials, data of the research object and the author's own developments.

Research and development: the theoretical foundations of the analysis of the system of motivation of an organization's personnel has been examined: the role and basic concepts, the analysis of the system of motivation for the work activity of LLC "LazuritTorgService" has been carried out, measures have been developed to improve the system of personnel motivation and the economic effect of their implementation has been evaluated.

Technical and economic significance of the study is that the application of its results in practice can increase the economic efficiency of the organization.

The author confirms that the material presented in it correctly and objectively reflects the state of the process being studied, and all borrowings are accompanied by references to their authors.