

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
«ИНСТИТУТ БИЗНЕСА»
БЕЛОРУССКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО УНИВЕРСИТЕТА**

**Факультет бизнеса
Кафедра бизнес-администрирования**

Аннотация к дипломной работе

**УПРАВЛЕНИЕ ТРУДОВЫМИ РЕСУРСАМИ
ИООО «ЭПАМ СИСТЕМЗ» Г. ГОМЕЛЬ И НАПРАВЛЕНИЯ ЕГО
СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ**

МИНЧУКОВА Анастасия Сергеевна

Руководитель:
Шарак Ирина Владимировна,
старший преподаватель

Минск, 2019

РЕФЕРАТ

Дипломная работа: 73 с., 7 рис., 28 табл., 40 источников, 5 прил.

ТРУДОВЫЕ РЕСУРСЫ, УПРАВЛЕНИЕ ТРУДОВЫМИ РЕСУРСАМИ,
МЕТОДЫ УПРАВЛЕНИЯ ТРУДОВЫМИ РЕСУРСАМИ,
СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ТРУДОВЫМИ
РЕСУРСАМИ.

Объект исследования: иностранное общество с ограниченной ответственностью «ЭПАМ Системз» г. Гомель.

Предмет исследования: механизм управления трудовыми ресурсами ИООО «ЭПАМ Системз» г. Гомель.

Целью данной дипломной работы является разработать план совершенствования организации управления трудовыми ресурсами ИООО «ЭПАМ Системз» г. Гомель и мероприятий по его внедрению.

В рамках достижения поставленной цели автором были поставлены следующие задачи:

1. Изучить понятие и сущность управления трудовыми ресурсами.
2. Рассмотреть цели, функции и методы управления трудовыми ресурсами.
3. Провести анализ основных результатов хозяйственной деятельности ИООО «ЭПАМ Системз» г. Гомель.
4. Изучить модель управления трудовыми ресурсами ИООО «ЭПАМ Системз» г. Гомель.
5. Оценить систему формирования и развития системы управления трудовыми ресурсами ИООО «ЭПАМ Системз» г. Гомель.
6. Разработать варианты улучшения системы подбора/отбора персонала.
7. Произвести расчет эффективности предложенных мероприятий.

Методы исследования: описание, систематизация, классификация, аналитический метод, метод сравнительного анализа, метод сбора фактов.

Область возможного практического применения: предложенный план может быть использован на практике для совершенствования управления трудовыми ресурсами ИООО «ЭПАМ Системз» г. Гомель.

Автор работы подтверждает, что приведенный в дипломной работе расчетно-аналитический материал правильно и объективно отражает состояние исследуемого процесса, а все заимствованные из литературных и других источников, теоретические, методологические положения и концепции сопровождаются ссылками на их авторов.

ABSTRACT

Thesis: 73 p., Figures 7, Table 28, 40 sources, 5 app.

WORKFORCE ADMINISTRATION, MANAGEMENT OF WORKFORCE, METHODS OF EMPLOYERS ADMINISTRATION, IMPROVEMENT OF WORKFORCE MANAGEMENT.

The object of this study is Limited Liability Company "EPAM Systems", Gomel.

The study is the mechanism of labor force management in FLLC "EPAM systems", Gomel.

The aim is to develop an improvement plan for the organization of labor force FLLC "EPAM systems", Gomel and measures for its implementation.

In order to achieve this goal, the author has set the following tasks:

8. To study the concept and essence of labor management.
9. To consider the purposes, functions and methods of labor management.
10. To analyze the main results of economic activity of FLLC "EPAM systems", Gomel.
11. To study the model of labor administration in FLLC "EPAM systems", Gomel.
12. To measure the system of formation and development of the labor administration system in FLLC "EPAM systems", Gomel.
13. Develop options for improving the recruitment/human selection system.
14. To measure the effectiveness of proposed activities.

Methods of research: description, systematization, classification, analysis, comparative analysis, facts collection.

The scope of possible practical application: The proposed plan can be used to improve the labor management for FLLC "EPAM Systems", Gomel.

The author acknowledges that the calculations and analytical material in the thesis presented correctly and objectively reflects the state of the investigated process and all borrowed from literary and other sources, theories, methodologies and concepts are accompanied by references to their authors.