

**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ  
ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ  
«ИНСТИТУТ БИЗНЕСА БЕЛОРУССКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО  
УНИВЕРСИТЕТА»**

**Факультет бизнес-администрирования  
Кафедра бизнес-администрирования**

**Аннотация к дипломной работе**

**СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СИСТЕМЫ МАТЕРИАЛЬНОГО  
СТИМУЛИРОВАНИЯ (НА ПРИМЕРЕ ЦБУ №327 ОАО  
«БЕЛАГРОПРОМБАНК» Г. КАЛИНКОВИЧИ)**

**МАСЛАКОВА Владислава Игоревна**

Научный руководитель:  
Мышковец Юрий Алексеевич  
кандидат экономических наук, доцент

Минск, 2019

## РЕФЕРАТ

Дипломная работа: 67 с., 8 рис., 20 табл., 39 источников, 8 приложений.

**МАТЕРИАЛЬНОЕ СТИМУЛИРОВАНИЕ, МОТИВАЦИЯ ПЕРСОНАЛА, СТИМУЛИРОВАНИЕ ТРУДА, СИСТЕМА ОПЛАТЫ ТРУДА, ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА.**

Объектом данного исследования является ЦБУ №327 ОАО «Белагропромбанк» г. Калинковичи.

Предметом исследования является совершенствование системы материального стимулирования в ЦБУ №327 ОАО «Белагропромбанк» г. Калинковичи.

Цель работы – исследование системы материального стимулирования в ЦБУ №327 ОАО «Белагропромбанк» г. Калинковичи и разработка рекомендаций по ее совершенствованию.

Методы исследования: экономико-статистический анализ, сравнительный, системный анализ, метод экспертных оценок.

В работе использованы учебные материалы по менеджменту, управлению персоналом, а также материалы средств массовой информации, данные объекта исследования и собственные разработки автора.

Исследования и разработки: рассмотрены теоретические основы материального стимулирования в организациях: понятие, роль и значение персонала, характеристика и взаимосвязь систем материального стимулирования, основные формы системы материального стимулирования в банковских структурах; проведен анализ кадровых ресурсов в ЦБУ №327 ОАО «Белагропромбанк» г. Калинковичи, а также системы материального стимулирования персонала; разработаны мероприятия по совершенствованию системы материального стимулирования персонала в ЦБУ №327 ОАО «Белагропромбанк» г. Калинковичи.

Технико-экономическая и социальная значимость проведенного исследования заключается в том, что применение его результатов на практике может повысить экономическую эффективность деятельности организации.

Автор работы подтверждает, что приведенный в ней материал правильно и объективно отражает состояние исследуемого процесса, а все заимствования сопровождаются ссылками на их авторов.

## ABSTRACT

Thesis: 67 p., 8 pic., 20 tab., 39 sources, 8 app.

MATERIAL STIMULATION, PERSONNEL MOTIVATION, WORK STIMULATION, LABOR PAYMENT SYSTEM, WAGES.

The object of this study is the Central Bank №327 of JSC «Belagroprombank» Kalinkovichi.

The subject of the study is the system of material incentives in the Central Bank №327 of JSC «Belagroprombank» Kalinkovichi.

The purpose of the thesis is to study the system of material incentives in the Central Bank №327 of JSC «Belagroprombank» Kalinkovichi and develop recommendations for its improvement.

The paper uses educational materials on management, personnel management, as well as media materials, data of the object of study and the author's own developments.

Research and development: the theoretical basis of material incentives in organizations: the concept, role and importance of personnel, characteristics and interrelation of material incentives, the main forms of material incentives in banking structures; the analysis of human resources in the Central Bank №327 JSC «Belagroprombank» Kalinkovichi, as well as the system of material incentives personnel; measures to improve the system of material incentives in the Central Bank №327 JSC «Belagroprombank» Kalinkovichi.

Technical, economic and social significance of the study is that the application of its results in practice can improve the economic efficiency of the organization.

The author of the work confirms that the material given in it is correct and objectively reflects the state of the process under study, and all loans are accompanied by references to their authors.