

**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ
БЕЛОРУССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
ФАКУЛЬТЕТ ФИЛОСОФИИ И СОЦИАЛЬНЫХ НАУК
Кафедра социальной коммуникации**

БОБРОВНИЦКАЯ
Йолита Александровна

**НЕМАТЕРИАЛЬНОЕ СТИМУЛИРОВАНИЕ ТРУДА
В СИСТЕМЕ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ БИБЛИОТЕКИ**
(на примере отдела обслуживания факультета журналистики и ФФСН
фундаментальной библиотеки БГУ)

Дипломная работа
АННОТАЦИЯ

Специальность 1-23 01 15 «Социальные коммуникации»

Научный руководитель:
кандидат политических наук,
доцент И.И. Екадумова

Минск, 2019

АННОТАЦИЯ

Объект исследования дипломной работы – система нематериального стимулирования труда персонала в отделе обслуживания факультета журналистики и ФФСН фундаментальной библиотеки БГУ. Цель дипломной работы – оценить эффективность приемов, методов, технологий нематериального стимулирования труда работников организации на примере отдела обслуживания факультета журналистики и ФФСН фундаментальной библиотеки БГУ. Методологическую основу дипломной работы составили общенаучные методы: метод анализа и синтеза, метод индукции и дедукции, описательный метод и метод сравнения, а также частнонаучные, используемые в социальных науках (интервью).

В процессе написания дипломной работы были получены следующие результаты: выявлены и охарактеризованы методы нематериального стимулирования труда персонала; изучены условия, которые влияют на мотивацию персонала; изучены современные тенденции в выборе средств и методов нематериального стимулирования труда; проанализированы условия, повышающие готовность персонала вносить свой вклад в работу организации; выявлены неиспользованные возможности повышения эффективности трудовой деятельности персонала отдела обслуживания факультета журналистики и ФФСН фундаментальной библиотеки БГУ.

Новизна полученных результатов обусловлена малоизученностью специфики нематериального стимулирования труда персонала библиотеки. Полученные результаты характеризуются широкими возможностями теоретического и практического применения. Материалы дипломной работы могут применяться в учебном процессе, а также при разработке рекомендаций по совершенствованию системы мотивации персонала в исследованных организациях.

Результаты дипломной работы были получены на основании достоверных материалов и самостоятельно проведенных теоретических и практических исследований.

Ключевые слова: мотивация трудовой деятельности, стимулирование трудовой деятельности нематериальное стимулирование труда, материальное стимулирование труда, организационная культура, управление персоналом, трудовая деятельность, производительность труда, эффективность, удовлетворенность персонала трудом, инструменты мотивации.