

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
«ИНСТИТУТ БИЗНЕСА БЕЛОРУССКОГО
ГОСУДАРСТВЕННОГО УНИВЕРСИТЕТА»**

**Факультет бизнес-администрирования
Кафедра бизнес-администрирования**

Аннотация к дипломной работе

**РАЗВИТИЕ СИСТЕМЫ МОТИВАЦИИ ПЕРСОНАЛА (НА
ПРИМЕРЕ СП «БЕЛИТА» ООО)**

КОДЫРКО Любовь Михайловна

**Руководитель
Мышковец Юрий Алексеевич
Кандидат экономических наук, доцент**

Минск, 2019

РЕФЕРАТ

Дипломная работа: 64 с., 8 рис., 24 табл., 41 источник, 16 прил.

УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ, МОТИВАЦИЯ ПЕРСОНАЛА, СТИМУЛИРОВАНИЕ ТРУДА, ДВИЖЕНИЕ ПЕРСОНАЛА, ТЕКУЧЕСТЬ ПЕРСОНАЛА.

Объект исследования - СП «БЕЛИТА» ООО.

Предмет исследования - совершенствование системы мотивации труда на СП «БЕЛИТА» ООО.

Цель работы: разработка путей совершенствования системы мотивации персонала в современных условиях на примере СП «БЕЛИТА» ООО.

Методы исследования: системный анализ, экономико-статистический анализ, аналогия, обобщение, качественный анализ, количественный анализ.

В работе использованы учебные материалы по менеджменту, управлению персоналом, а также материалы средств массовой информации, данные объекта исследования и собственные разработки автора.

Исследования и разработки: рассмотрены теоретические основы управления персоналом на предприятии: сущность, методы, принципы и функции управления персоналом на предприятии, система показателей движения персонала, основные теории, методы и средства мотивации персонала; проведен анализ структуры персонала СП «БЕЛИТА» ООО и показателей его движения, а также системы мотивации персонала на предприятии; разработаны мероприятия по совершенствованию системы мотивации персонала на СП «БЕЛИТА» ООО.

Технико-экономическая и социальная значимость проведенного исследования заключается в том, что применение его результатов на практике может повысить экономическую эффективность деятельности предприятия.

Автор работы подтверждает, что приведенный в ней расчетно-аналитический материал правильно и объективно отражает состояние исследуемого процесса, а все заимствованные из литературных и других источников теоретические, методологические и методические положения и концепции сопровождаются ссылками на их авторов.

ABSTRACT

Diploma work: 64 pages, 8 pictures, 24 tables, 41 sources, 16 apps.

PERSONNEL MANAGEMENT, PERSONNEL MOTIVATION, STIMULATION OF WORK, STAFF MOVEMENT, PERSONNEL PURITY.

Object of research is the enterprise of the JV "Belita" LLC.

Subject of research is the improvement of the labor motivation system at JV Belita LLC.

Work purpose: is to develop ways to improve the personnel motivation system in modern conditions on the example of the JV Belita LLC.

Research methods: system analysis, economic and statistical analysis, analogy, synthesis, qualitative analysis, quantitative analysis.

The work uses training materials on management, personnel management, as well as media materials, research object data and author's own developments.

Research and development: the theoretical principles of personnel management at the enterprise are considered: the essence, methods, principles and functions of personnel management at the enterprise, the system of personnel traffic indicators, basic theories, methods and means of personnel motivation; an analysis of the structure of the personnel of JV "Belita" LLC and its traffic indicators, as well as a system of personnel motivation in the enterprise; Measures have been developed to improve the personnel motivation system at JV "Belita" LLC.

The technical, economic and social significance of the study is that the application of its results in practice can improve the economic efficiency of the enterprise.

The author confirms that the analytical material presented in it correctly and objectively reflects the state of the process being studied, and the theoretical, methodological and methodological provisions and concepts borrowed from literature sources are accompanied by references to their authors.