

**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ  
ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ  
«ИНСТИТУТ БИЗНЕСА  
БЕЛОРУССКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО УНИВЕРСИТЕТА»**

**Факультет бизнес-администрирования  
Кафедра бизнес-администрирования**

**Аннотация к дипломной работе**

**МОТИВАЦИЯ ТРУДА РАБОТНИКОВ АППАРАТА УПРАВЛЕНИЯ И  
ПУТИ ЕЕ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ НА ПРИМЕРЕ  
ОАО «ЦЭНТРОЭНЕРГОМОНТАЖ»**

**ПАНКРАТОВИЧ Ольга Владимировна**

Научный руководитель:  
Самусевич Владимир Петрович,  
кандидат психологических наук, доцент

Минск, 2019

## РЕФЕРАТ

Дипломная работа: 72 с., 2 рис., 15 табл., 44 источников, 6 прил.

### МОТИВАЦИЯ, СИСТЕМА МОТИВАЦИИ, УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ, МОТИВ, СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ МОТИВАЦИИ

Целью исследования является система мотивации труда работников аппарата управления ОАО «Центроэнергомонтаж».

Исходя из поставленной цели дипломной работы, необходимо решить следующие задачи:

- определить сущность мотивации труда работников аппарата управления на предприятии;
- изучить методику анализа и пути совершенствования системы мотивации труда работников аппарата управления на предприятии;
- изучить нормативно-правовое регулирование системы мотивации труда работников аппарата управления;
- дать организационно-экономическую характеристику ОАО «Центроэнергомонтаж»;
- провести анализ действующей системы мотивации труда работников аппарата управления, организацию управления персоналом и эффективность его использования в ОАО «Центроэнергомонтаж»;
- предложить мероприятия, направленные на повышения эффективности мотивации труда управленческих работников.

Объектом исследования является ОАО «Центроэнергомонтаж».

Предметом исследования является система мотивации труда работников аппарата управления ОАО «Центроэнергомонтаж».

Методы исследования: анализ и синтез, системное и комплексное изучение проблемы, сравнение, статистические группировки, технико-экономические расчеты.

В работе использованы материалы по системе мотивации и оплате труда, а также материалы данные объекта исследования и собственные разработки автора.

Исследования и разработки: рассмотрены теоретические аспекты системы мотивации труда; проанализированы основные направления деятельности компании; разработаны направления совершенствования системы мотивации в организации.

Технико-экономическая и социальная значимость проведенного исследования состоит в возможности использования практических результатов в системе мотивации работников аппарата управления организации.

Автор работы подтверждает, что приведенный в ней материал правильно и объективно отражает состояние исследуемого процесса, а все заимствования сопровождается ссылками на их авторов.

## ABSTRACT

Thesis: 72 p., 2 Fig., 15 table, 44 sources, 6 app.

MOTIVATION, MOTIVATION SYSTEM, PERSONNEL  
MANAGEMENT, MOTIF, IMPROVED MOTIVATION

The purpose of the study is a system of motivation of employees of the management staff JSC «Tsentroenergomontazh».

Based on the goal of the thesis, it is necessary to solve the following tasks:

- to determine the essence of the motivation of labor of employees of the management apparatus in the enterprise;
- to study the methods of analysis and ways to improve the system of motivation of employees of the management staff in the enterprise;
- to study the legal regulation of the system of motivation of employees of the management staff;
- give the organizational and economic characteristics of JSC «Tsentroenergomontazh»;
- to analyze the current system of motivation of employees of the management staff, the organization of personnel management and the effectiveness of its use in JSC «Tsentroenergomontazh»;
- propose activities aimed at improving the efficiency of labor motivation of managerial workers.

The object of the study is JSC «Tsentroenergomontazh».

The subject of research is labor motivation system JSC «Tsentroenergomontazh».

Research methods: analysis and synthesis, systemic and complex study of the problem, comparison, statistical groupings, technical and economic calculations.

The work used materials on the system of motivation and remuneration, as well as materials data object of research and the author's own development.

Research and development: considered the theoretical aspects of the system of labor motivation; analyzed the main activities of the company; directions for improving the motivation system of the company were developed.

Technical, economic and social significance of the study consists in the possibility of using practical results in the system of motivation of employees of the management personnel of the company.

The author of the work confirms that the material given in it correctly and objectively reflects the state of the studied process, and all borrowings are accompanied by references to their authors.