

**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
«ИНСТИТУТ БИЗНЕСА
БЕЛОРУССКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО УНИВЕРСИТЕТА»**

**Факультет бизнес-администрирования
Кафедра бизнес-администрирования**

Аннотация к дипломной работе

**УПРАВЛЕНИЕ ТРУДОВЫМИ РЕСУРСАМИ ОРГАНИЗАЦИИ И
НАПРАВЛЕНИЯ ЕГО СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ НА «УП-РСП-10»**

КАРЖИЦКИЙ Владислав Николаевич

**Руководитель
Мальцевич Наталья Викторовна
кандидат экономических наук, доцент**

РЕФЕРАТ

Дипломная работа: 72 страницы, 18 таблиц, 7 рисунков, 40 источников, 15 приложений.

ТРУДОВЫЕ РЕСУРСЫ, ПЕРСОНАЛ, УПРАВЛЕНИЕ ТРУДОВЫМИ РЕСУРСАМИ, ЭФФЕКТИВНОСТЬ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ, ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ, СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ УПРАВЛЕНИЯ

Целью дипломной работы является разработка перспективных направлений повышения эффективности управления трудовыми ресурсами на основе проведенного анализа в «УП-РСП-10», теоретических источников и отчётности предприятия.

Предметом исследования является управление трудовыми ресурсами и пути его совершенствования на предприятии.

Объектом исследования является «УП-РСП-10».

Методы исследования: анализ и синтез, индукция и дедукция, сравнение, системный подход, а также специальные методы и приемы.

В первой главе раскрыты цели, функции и методы управления трудовыми ресурсами. Во второй главе дана характеристика деятельности «УП-РСП-10» и основных результатов ее хозяйственной деятельности, проведена оценка системы управления трудовыми ресурсами, а также системы формирования и развития управления трудовыми ресурсами. В третьей главе сформулированы направления повышения уровня трудовых ресурсов организации, рассчитан возможный экономический эффект от предложенных мероприятий.

Практическая значимость работы заключается в том, что на основе научных методов, теоретических и прикладных разработок были сформулированы рекомендации по повышению эффективности управления трудовыми ресурсами «УП-РСП-10».

Технико-экономическая и социальная значимость проведенного исследования заключается в том, что применение его результатов на практике может значительно повысить экономическую эффективность деятельности предприятия.

Автор работы подтверждает, что приведенный в ней расчетно-аналитический материал правильно и объективно отражает состояние исследуемого процесса, а все заимствованные из литературных и других источников теоретические, методологические и методические положения и концепции сопровождаются ссылками на их авторов.

РЭФЕРАТ

Дыпломная праца: 72 старонкі, 18 табліц, 7 малюнкаў, 40 крыніц, 15 прыкладанняў.

ПРАЦОЎНЫЯ РЭСУРСЫ, ПЕРСАНАЛ, КІРАВАННЕ ПРАЦОЎНЫХ РЭСУРСАЎ, ЭФЕКТЫЎНАСЦЬ ПРАЦОЎНЫХ РЭСУРСАЎ, ВЫКАРЫСТАННЕ ПРАЦОЎНЫХ РЭСУРСАЎ, УДАСКАНАЛЕННЕ КІРАВАННЯ

Мэтай дыпломнай працы з'яўляецца распрацоўка перспектыўных напрамкаў павышэння эфектыўнасці кіравання працоўнымі рэсурсамі на аснове праведзенага аналізу ў «УП-РСП-10», тэарэтычных крыніц і справаздачнасці прадпрыемства.

Прадметам даследавання з'яўляецца кіраванне працоўнымі рэсурсамі і шляхі яго ўдасканалення на прадпрыемстве.

Аб'ектам даследавання з'яўляецца «УП-РСП-10».

Метады даследавання: аналіз і сінтэз, індукцыя і дэдукцыя, параўнанне, сістэмны падыход, а таксама спецыяльныя метады і прыёмы.

У першай чале раскрыты мэты, функцыі і метады кіравання працоўнымі рэсурсамі. У другой чале дадзена характарыстыка дзейнасці «УП-РСП-10» і асноўных вынікаў яе гаспадарчай дзейнасці, праведзена ацэнка сістэмы кіравання працоўнымі рэсурсамі, а таксама сістэмы фарміравання і развіцця кіравання працоўнымі рэсурсамі. У трэцяй чале сфармуляваны напрамкі павышэння ўзроўню працоўных рэсурсаў арганізацыі, разлічаны магчымы эканамічны эффект ад прапанаваных мерапрыемстваў.

Практычная значнасць работы заключаецца ў тым, што на аснове навуковых метадаў, тэарэтычных і прыкладных распрацовак былі сфармуляваны рэкамендацыі па павышэнні эфектыўнасці кіравання працоўнымі рэсурсамі «УП-РСП-10».

Тэхніка-эканамічная і сацыяльная значнасць праведзенага даследавання заключаецца ў тым, што прымяненне яго вынікаў на практыцы можа значна павысіць эканамічную эфектыўнасць дзейнасці прадпрыемства.

Аўтар працы пацвярджае, што прыведзены ў ёй разлікова-аналітычны матэрыял правільна і аб'ектыўна адлюстроўвае стан доследнага працэсу, а ўсе запазычаныя з літаратурных і іншых крыніц тэарэтычныя, метадалагічныя і метадычныя палажэнні і канцэпцыі суправаджаюцца спасылкамі на іх аўтараў.

ABSTRACT

Thesis: 72 pages, 18 tables, 7 figures, 40 sources, 15 applications.

LABOR RESOURCES, PERSONAL, MANAGEMENT OF LABOR RESOURCES, EFFICIENCY OF LABOR RESOURCES, USE OF LABOR RESOURCES, IMPROVED MANAGEMENT

The aim of the thesis is the development of promising ways to improve the efficiency of labor resources management based on the analysis performed in «UE-RSP-10», theoretical sources and reporting of the enterprise.

The subject of study is the management of human resources and ways to improve it in the enterprise.

The object of study is the «UE-RSP-10».

Research methods: analysis and synthesis, induction and deduction, comparison, systematic approach, as well as special methods and techniques.

The first chapter discloses the goals, functions and methods of human resource management. The second chapter describes the activities of «UE-RSP-10» and the main results of its business activities, assessed the human resources management system, as well as the system for the formation and development of human resources management. In the third chapter the directions of raising the level of the organization's labor resources are formulated, the possible economic effect of the proposed measures is calculated.

The practical significance of the work lies in the fact that, based on scientific methods, theoretical and applied developments, recommendations for improving the management of labor resources «UE-RSP-10» were formulated.

Technical, economic and social significance of the study is that the application of its results in practice can significantly increase the economic efficiency of the enterprise.

The author confirms that the analytical material presented in it correctly and objectively reflects the state of the process under study, and all theoretical, methodological and methodological provisions and concepts borrowed from literature and other sources are accompanied by references to their authors.