

1) foreign law in the Republic of Belarus is always treated as regulations of legally binding character; 2) correct application of foreign law depends on right interpretation of its norms during legal disputes with foreign element; 3) legislation on international civil process requires permanent improvement and development in order to protect not only the rights of Belarusian citizens, but foreigners as well, because as it is determined in the art. 11 of the Constitution of the Republic of Belarus foreign citizens enjoy the same legal capacity as the citizens of the Republic of Belarus [3, art. 11], similarly in accordance with the art. 541 of the Civil Procedure Code of the Republic of Belarus they enjoy the same civil procedural rights [4, art. 541].

Литература

1. *Москалевич Г.Н.* Особенности применения иностранного права в судах Республики Беларусь. // ЮстыцыяБеларусі. – 2012. - №10.- С. 33-36.
2. Гражданский кодекс Респ. Беларусь: принят Палатой предст. 28 окт. 1998 г.: одобрен Советом Респ. 19 ноября 1998 г.: в ред. Закона Респ. Беларусь от 05.01.2014 г. [Электронный ресурс] // Консультант плюс. Технология 3000– Минск, 2014.
3. Конституция Респ. Беларусь 1994 года (с изменениями и дополнениями от 24 ноября 1996 г. и 17 октября 2004 г.) [Электронный ресурс] // Консультант плюс. Технология 3000 – Минск, 2014.
4. Гражданский процессуальный кодекс Респ. Беларусь: принят Палатой предст. 10 дек. 1998 г.: одобрен Советом Респ. 18 дек. 1998 г.: в ред. Закона Респ. Беларусь от 12.07.2013 г. [Электронный ресурс] // Консультант плюс. Технология 3000 – Минск, 2014.

ОСНОВАНИЯ ДЛЯ ОТКАЗА В ВЫДАЧЕ ТРУДЯЩЕМУСЯ ИММИГРАНТУ СПЕЦИАЛЬНОГО РАЗРЕШЕНИЯ НА ОСУЩЕСТВЛЕНИЕ ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ

А. В. Быковская

Согласно ч. 2 ст. 23 Закона Республики Беларусь от 30 декабря 2010 г. «О внешней трудовой миграции» (далее – Закон) трудящиеся-иммигранты могут осуществлять трудовую деятельность в Республике Беларусь только при условии получения специального разрешения на право занятия трудовой деятельностью в Республике Беларусь (далее – специальное разрешение).

В соответствии с ч. 1 ст. 29 Закона специальное разрешение выдается иностранцу, не имеющему разрешения на постоянное проживание в Республике Беларусь, по ходатайству нанимателя Республики Беларусь. Процедура получения специального разрешения установлена Инструкцией о порядке выдачи разрешения на привлечение в Республику Беларусь иностранной рабочей силы и специального разрешения на право

занятия трудовой деятельностью в Республике Беларусь, утвержденной постановлением Министерства внутренних дел Республики Беларусь от 7 июля 2011 г. № 247.

Основания для отказа в выдаче специального разрешения закреплены в ст. 30 Закона. По нашему мнению, их можно разделить на 3 группы:

- связанные с потенциальным работником: например, несоответствие представленных документов и (или) сведений требованиям законодательства Республики Беларусь, включая подложные, поддельные или недействительные документы; осуждение трудящегося-иммигранта в Республике Беларусь за совершенное преступление с назначением наказания в виде лишения права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью, для занятия которой трудящемуся-иммигранту выдается специальное разрешение, если судимость не снята или не погашена и др.;

- связанные с потенциальным нанимателем: возбуждение производства по делу о банкротстве в отношении соответствующего юридического лица или индивидуального предпринимателя, в соответствии с законодательством Республики Беларусь об экономической несостоятельности;

- не связанные ни с потенциальным работником, ни с потенциальным нанимателем: наличие отрицательного заключения о возможности осуществления иностранцем, не имеющим разрешения на постоянное проживание в Республике Беларусь, трудовой деятельности по трудовому договору в Республике Беларусь, выданного органом по труду, занятости и социальной защите в порядке, определенном Советом Министров Республики Беларусь (далее – отрицательное заключение органа по труду).

Как видно, даже в случае добросовестности потенциальных нанимателя и трудящегося-иммигранта и соблюдения ими всех требований законодательства специальное разрешение может быть не выдано ввиду наличия отрицательного заключения органа по труду.

В п. 5 Инструкции о порядке выдачи заключений о возможности привлечения в Республику Беларусь иностранных граждан либо лиц без гражданства, не имеющих разрешений на постоянное проживание в Республике Беларусь, для осуществления трудовой деятельности на ее территории и о возможности осуществления иностранным гражданином либо лицом без гражданства, не имеющим разрешение на постоянное проживание в Республике Беларусь, трудовой деятельности по трудовому договору в Республике Беларусь, утверждённой постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь 7 июля 2011 г. № 63, закреплено, что Комитет по труду, занятости и социальной

защите областного исполнительного комитета совместно с районным или городским (городов областного подчинения) исполнительным комитетом с учетом состояния рынка труда района (города областного подчинения и его района), комитет по труду, занятости и социальной защите Минского городского исполнительного комитета с учётом состояния рынка труда рассматривают соответствующие запросы Департамента по гражданству и миграции Министерства внутренних дел Республики Беларусь и подразделений по гражданству и миграции и принимают решение о выдаче вышеупомянутого заключения. Разъяснений в законодательстве относительно того, каким для данных целей должно быть состояние рынка труда, не существует.

Согласно данным Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь, размещённым на его официальном сайте, показатели состояния рынка труда включают в себя количество обратившихся за содействием в трудоустройстве; количество зарегистрированных безработных; соотношение спроса, формируемого гражданами Республики Беларусь и постоянно проживающими иностранцами, и предложения на рынке труда; состав безработных по категориям. Как именно показатели состояния рынка должны учитываться органом по труду на законодательном уровне не закреплено.

Таким образом, «прозрачность» такой процедуры, как выдача отрицательного заключения органом по труду, занятости и социальной защите, вызывает сомнения. Поскольку и наниматель, и трудящийся-иммигрант должны понимать, каковы реальные шансы на трудоустройство последнего в соответствующую организацию, на наш взгляд, необходимо закрепить в законодательстве четкие основания выдачи указанного заключения.

LE DIFFERENZE INTERCULTURALI NELLE TRATTATIVE COMMERCIALI TRA BIELORUSSI E ITALIANI

Ю. Ю. Гулько

Nell'era dell'internazionalizzazione e della globalizzazione, la comunicazione tra culture diverse assume un'importanza maggiore. Saper valutare cosa sia formale o amichevole, aggressivo o cortese, utile o superfluo in una comunicazione con persone di lingua e cultura differente dalla nostra è oggi diventato un problema sempre più assillante soprattutto per chi è a contatto giornalmente con persone di diverse culture, come per esempio gli insegnanti, i manager, gli accademici, i professionisti e i diplomatici.

Ecco alcuni aspetti e problemi specifici di comunicazione interculturale: