

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

БЕЛОРУССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

ИНСТИТУТ БИЗНЕСА

Факультет бизнес-администрирования

Кафедра экономики и менеджмента

СОЛОДУХА

Алексей Сергеевич

**ОПРЕДЕЛЕНИЕ ПОТРЕБНОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ В ПЕРСОНАЛЕ
(НА ПРИМЕРЕ ООО «АРТТЕХИНВЕСТ»)**

Дипломная работа

Научный руководитель:
кандидат исторических наук,
доцент Н. В. Нехайчик

Допущена к защите

«__»_____ 2019 г.

Зав. кафедрой экономики и менеджмента

доктор экономических наук, профессор

_____ В. В. Пузиков

Минск, 2019

РЕФЕРАТ

Дипломная работа: 62 с., 5 рис., 14 табл., 50 источников, 2 прил.

ПЛАНИРОВАНИЕ ПОТРЕБНОСТИ В ПЕРСОНАЛЕ, КАДРОВОЕ ПЛАНИРОВАНИЕ, МЕТОДЫ РАСЧЕТА ПОТРЕБНОСТИ В ПЕРСОНАЛЕ

Цель исследования: разработка мероприятий по совершенствованию системы планирования потребности в персонале ООО «АртТехИнвест».

Объект исследования: ООО «АртТехИнвест».

Предмет исследования: система планирования потребности в персонале ООО «АртТехИнвест».

Методы исследования: наблюдение, анализ, анкетирование.

Исследования и разработки: изучены теоретические основы определения потребности в персонале, проведена оценка определения планирования потребности в персонале ООО «АртТехИнвест», определены основные пути повышения эффективности определения потребности в персонале ООО «АртТехИнвест».

Элементы научной новизны: разработаны направления повышения эффективности системы планирования потребности в персонале ООО «АртТехИнвест».

Область возможного практического применения: деятельность ООО «АртТехИнвест».

Технико-экономическая, социальная значимость: внедрение предложений по повышению эффективности системы планирования потребности в персонале ООО «АртТехИнвест» позволит повысить эффективность системы управления персоналом организации.

Автор работы подтверждает, что приведенный в ней расчетно-аналитический материал объективно отражает состояние исследуемого процесса, а все заимствованные из литературных и других источников теоретические, методологические и методические положения и концепции сопровождаются ссылками на их авторов.

РЭФЕРАТ

Дыпломная работа: 62 стар., 5 мал., 14 табл., 50 выкарыстаных крыніц, 2 дадат.

ПЛАНАВАННЕ ПАТРЭБНАСЦІ Ў ПЕРСАНАЛЕ, КАДРАВАЕ ПЛАНАВАННЕ, МЕТАДЫ РАЗЛІКУ ПАТРЭБНАСЦІ Ў ПЕРСАНАЛЕ

Мэта даследавання: распрацоўка мерапрыемстваў па ўдасканаленні сістэмы планавання патрэбнасці ў персанале ТАА «АртЦехІнвест».

Аб'ект даследавання: ТАА «АртЦехІнвест».

Прадмет даследавання: сістэма планавання патрэбнасці ў персанале ТАА «АртЦехІнвест».

Метады даследавання: назіранне, аналіз, анкетаванне.

Даследаванні і распрацоўкі: вывучаны тэарэтычныя асновы вызначэння патрэбнасці ў персанале, праведзена ацэнка вызначэння планавання патрэбнасці ў персанале ТАА «АртЦехІнвест», вызначаны асноўныя шляхі павышэння эфектыўнасці вызначэння патрэбнасці ў персанале ТАА «АртЦехІнвест».

Элементы навуковай навізны: распрацаваны напрамкі павышэння эфектыўнасці сістэмы планавання патрэбнасці ў персанале ТАА «АртЦехІнвест».

Вобласць магчымага практычнага прымянення: дзейнасць ТАА «АртЦехІнвест».

Тэхніка-эканамічная, сацыяльная значнасць: ўкараненне прапаноў па павышэнню эфектыўнасці сістэмы планавання патрэбнасці ў персанале ТАА «АртЦехІнвест» дазволіць павысіць эфектыўнасць сістэмы кіравання персаналам арганізацыі.

Аўтар работы пацвярджае, што прыведзены у ёй разлікова-аналітычны матэрыял аб'ектыўна адлюстроўвае стан доследнага працэсу, а все запазычаныя з літаратурных і іншых крыніц тэарэтычныя, метадалагічныя і метадычныя становішча і канцэпцыі суправаджаюцца спасылкамі на іх аўтараў.

ABSTRACT

Thesis: 62 p., 5 fig., 14 tab., 50 used sources, 2 appl.

PLANNING PERSONNEL NEEDS, WORKFORCE PLANNING, METHODS OF CALCULATING STAFFING NEEDS

The purpose of the study: development of measures on improvement of system of planning of needs in personnel LLC «Artainment».

The object of the research: LLC «Artainment».

The subject of the research: system planning personnel LLC «Artainment».

Research methods: observation, analysis, questioning.

Research and development: explored the theoretical foundations of determining the staffing requirements, the evaluation determining the requirements planning the personnel LLC «Artainment», identified the main ways of increase of efficiency of determination of the required personnel LLC «Artainment».

Elements of scientific novelty developed ways of increasing the effectiveness of the system of planning the personnel LLC «Artainment».

The scope of possible practical application: the activity of LLC «Artainment».

Feasibility, social relevance: the implementation of proposals to improve the effectiveness of the system of planning the personnel LLC «Artainment» will allow to raise efficiency of the personnel management system of the organization.

The author of the work confirms that the calculation and analytical material given in it objectively reflects the state of the studied process, and all theoretical, methodological and methodical positions and concepts borrowed from literary and other sources are accompanied by references to their authors.