

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

БЕЛОРУССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

ИНСТИТУТ БИЗНЕСА

**Факультет бизнес-администрирования
Кафедра экономики и менеджмента**

ПРОКОПЧУК
Даниил Вячеславович

**АНАЛИЗ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ В КОМПАНИИ
ООО «СТА ЛОГИСТИК»**

Дипломная работа

Научный руководитель:
кандидат экономических наук,
доцент Л. П. Ермалович

Допущена к защите
«___» _____ 2019 г.
Зав. кафедрой экономики и менеджмента
доктор экономических наук, профессор
_____ В.В. Пузиков

Минск, 2019

РЕФЕРАТ

Объем дипломной работы составляет 65 страниц. Работа содержит 7 рисунков, 11 таблиц. При написании дипломной работы использовано 45 источников.

СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ, ПРИНЦИПЫ РАБОТЫ С ПЕРСОНАЛОМ, ЦЕЛИ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ ОРГАНИЗАЦИИ, МОТИВАЦИЯ ПЕРСОНАЛА, РАЗВИТИЕ ПЕРСОНАЛА, ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РОСТ ОРГАНИЗАЦИИ, ОБУЧЕНИЕ ПЕРСОНАЛА, УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ, РЕКРУТИНГ, ПЕРСОНАЛ.

Несмотря на то, что управление персоналом внутри организаций изучается исследователями, руководителями и специалистами на протяжении многих лет и с каждым годом все более и более пристальное внимание уделяется этому вопросу, тем не менее в организациях продолжают возникать некоторые проблемы, связанные с системой управления персоналом.

Целью работы является проанализировать систему управления персоналом на примере достаточно крупной белорусской логистической компании ООО «СТА Логистик».

Объектом исследования здесь выступает компания ООО «СТА Логистик».

Предметом исследования служит система управления персоналом в компании ООО «СТА Логистик».

Дипломная работа состоит из трех глав, введения и заключения.

REFERAT

Objętość dyplomowej pracy jest 65 stron. Praca używa 7 obrazków, 11 tabele. Przy napisaniu dyplomowej pracy było wykorzystane 45 źródeł.

SYSTEM RZĄDU PRACOWNIKÓW, ZASADY PRACY Z PRACOWNIKAMI, CELE KIEROWANIA PRACOWNIKAMI FIRMY, MOTYWACJA PRACOWNIKÓW, ROZWÓJ PRACOWNIKÓW, EKONOMICZNY ROZWÓJ FIRMY, NAUCZANIE PRACOWNIKÓW, KIEROWNICTWO PRACOWNIKAMI, WYNAJMOWANIE, PRACOWNICY.

Bez względu na to, co kierowanie pracownikami w firmie interesuje się naukowców, przywódców i specjalistów na ciągu wielu lat i z każdym rokiem wszystko więcej i więcej uwagę poświędcać temu pytaniu, jednak w firmach nadal pojawiać się niektóre problemy z system kierowania pracownikami.

Cel pracy jest przeanalizować system kierowania pracownikami na przykładzie dużej białoruskiej logistycznej firmy SOO «STA Logistik».

Przedmiotem badania jest firma SOO «STA Logistik».

Podmiotem jest system kierowania pracownikami w firmie SOO «STA Logistik».

Praca dyplomowa składa się z trzech rozdziałów, wprowadzenia i zakończenia.

РЭФЕРАТ

Аб'ём дыпломнай працы складае 65 старонак. Праца змяшчае 7 малюнкаў, 11 табліц. Пры напісанні дыпломнай працы выкарыстана 45 крыніц.

СІСТЭМА КІРАВАННЯ ПЕРСАНАЛАМ, ПРЫНЦЫПЫ ПРАЦЫ З ПЕРСАНАЛАМ, МЭТЫ КІРАВАННЯ ПЕРСАНАЛАМ АРГАНІЗАЦЫІ, МАТЫВАЦЫЯ ПЕРСАНАЛА, РАЗВІЦЦЁ ПЕРСАНАЛА, ЭКАНАМІЧНЫ РОСТ АРГАНІЗАЦЫІ, НАВУЧАННЕ ПЕРСАНАЛА, КІРАВАННЕ ПЕРСАНАЛАМ, РЭКРУТЫНГ, ПЕРСАНАЛ

Нягледзячы на тое, што кіраванне персаналам ўнутры арганізацый вывучаецца даследчыкамі, кіраўнікамі і спецыялістамі на працягу многіх гадоў і з кожным годам усё больш і больш пільная ўвага надаецца гэтаму пытанню, тым не менш у арганізацыях працягваюць узнікаць некаторыя праблемы, звязаныя з сістэмай кіравання персаналам.

Мэтай працы з'яўляецца прааналізаваць сістэму кіравання персаналам на прыкладзе досыць буйной беларускай лагістычнай кампаніі ТАА «СТА Лагістык».

Аб'ектам даследавання тут выступае кампанія ТАА «СТА Лагістык».

Прадметам даследавання служыць сістэма кіравання персаналам у кампаніі ТАА «СТА Лагістык».

Дыпломная праца складаецца з трох глаў, уводзін і заключэння.