

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

БЕЛОРУССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

ИНСТИТУТ БИЗНЕСА

Факультет бизнес-администрирования

Кафедра экономики и менеджмента

ПАШКЕВИЧ

Кристина Дмитриевна

**РАЗРАБОТКА СИСТЕМЫ АДАПТАЦИИ ПЕРСОНАЛА КАК
НАПРАВЛЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОГО МЕНЕДЖМЕНТА
(НА ПРИМЕРЕ «ПРИОРБАНК» ОАО)**

Дипломная работа

Научный руководитель:
кандидат экономических наук,
доцент Е.М. Воробьёва

Допущена к защите

«__» _____ 2019 г.

Зав. кафедрой экономики и менеджмента

доктор экономических наук, профессор

_____ В.В. Пузиков

Минск, 2019

РЕФЕРАТ

Объем дипломной работы составляет 62 страницы. Работа содержит 5 рисунков, 10 таблиц, 3 приложения. При написании дипломной работы использовано 45 источников.

Ключевые слова: АДАПТАЦИЯ, ПЕРСОНАЛ, ТРАДИЦИОННЫЙ МЕНЕДЖМЕНТ, СОВРЕМЕННЫЙ МЕНЕДЖМЕНТ, ОРГАНИЗАЦИОННАЯ КУЛЬТУРА, БАНК, СИСТЕМА АДАПТАЦИИ ПЕРСОНАЛА, ВОВЛЕЧЕННОСТЬ ПЕРСОНАЛА, ПРИБЫЛЬ ОРГАНИЗАЦИИ, СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СИСТЕМЫ АДАПТАЦИИ ПЕРСОНАЛА, КОРПОРАТИВНАЯ ПЛАТФОРМА.

Важность мероприятий по адаптации сотрудников недостаточно серьезно воспринимается кадровыми службами на протяжении долгого периода в Беларуси. До сих пор многие государственные предприятия и коммерческие организации не имеют даже базовых программ по адаптации персонала.

В рамках дипломной работы были рассмотрены и проанализированы различия в процессах адаптации в традиционных и современных организациях, а также изучены примеры успешного применения современных методик адаптации персонала на примере зарубежных организаций.

Целью дипломной работы является разработка системы адаптации персонала в «Приорбанк» ОАО.

Объектом исследования является система адаптации персонала.

Предметом исследования является система адаптации персонала «Приорбанк» ОАО.

Дипломная работа состоит из трех глав, введения, заключения и приложений.

ABSTRACT

The volume of the graduate work is 62 pages. The work contains 5 figures, 10 tables, 3 applications. When writing a graduate work used 45 sources.

Key words: ADAPTATION, PERSONAL, TRADITIONAL MANAGEMENT, MODERN MANAGEMENT, ORGANIZATIONAL CULTURE, BANK, PERSONNEL ADAPTATION SYSTEM, PERSONAL INVOLVEMENT, PROFIT OF ORGANIZATION, PERFECTION OF ORGANIZATION, PERFECTION, CORPORATE PLATFORM.

The importance of employee adaptation measures has not been taken seriously enough by personnel services over a long period in Belarus. Until now, many state-owned enterprises and commercial organizations do not even have basic programs for personnel adaptation.

In this graduate work, the differences in the processes of adaptation in traditional and modern organizations were reviewed and analyzed, and examples of the successful application of modern methods of personnel adaptation using the example of foreign organizations were studied.

The aim of the graduate work is to develop a system of personnel adaptation in the Priorbank.

The object of the research is the personnel adaptation system.

The subject of the research is the personnel adaptation system of Priorbank.

Graduate work consists of three chapters, introduction, conclusion and applications.

РЭФЕРАТ

Аб'ём дыпломнай працы складае 62 старонкі. Праца змяшчае 5 малюнкаў, 10 табліц, 3 дадаткаў. Пры напісанні дыпломнай працы выкарыстана 45 крыніц.

Ключавыя словы: АДАПТАЦЫЯ, ПЕРСАНАЛ, ТРАДЫЦЫЙНЫ МЕНЕДЖМЕНТ, СУЧАСНЫ МЕНЕДЖМЕНТ, АРГАНІЗАЦЫЙНАЯ КУЛЬТУРА, БАНК, СІСТЭМА АДАПТАЦЫІ ПЕРСАНАЛУ, ДАЛУЧАНАСЦЬ ПЕРСАНАЛА, ПРЫБЫТАК АРГАНІЗАЦЫІ, УДАСКАНАЛЕННЕ СІСТЭМЫ АДАПТАЦЫІ ПЕРСАНАЛА, КАРПАРАТЫЎНАЯ ПЛАТФОРМА.

Важнасць мерапрыемстваў па адаптацыі супрацоўнікаў недастаткова сур'ёзна ўспрымаецца кадравымі службамі на працягу доўгага перыяду ў Беларусі. Да гэтага часу многія дзяржаўныя прадпрыемствы і камерцыйныя арганізацыі не маюць нават базавых праграм па адаптацыі персаналу.

У рамках дыпломнай працы былі разгледжаны і прааналізаваны адрозненні ў працэсах адаптацыі ў традыцыйных і сучасных арганізацыях, а таксама вывучаныя прыклады паспяховага прымянення сучасных метадык адаптацыі персаналу на прыкладзе замежных арганізацый.

Мэтай дыпломнай працы з'яўляецца распрацоўка сістэмы адаптацыі персаналу ў «Прыорбанк» ААТ.

Аб'ектам даследавання з'яўляецца сістэма адаптацыі персаналу.

Прадметам даследавання з'яўляецца сістэма адаптацыі персаналу «Прыорбанк» ААТ.

Дыпломная праца складаецца з трох кіраўнікоў, ўвядзення, заключэння і прыкладанняў.