

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

БЕЛОРУССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

ИНСТИТУТ БИЗНЕСА

Факультет бизнес-администрирования

Кафедра экономики и менеджмента

МОШКИН

Антон Олегович

**АУДИТ СИСТЕМЫ МОТИВАЦИИ ПЕРСОНАЛА
В ООО «АРТТЕХИНВЕСТ»**

Дипломная работа

Научный руководитель:
старший преподаватель
Е.М. Анципович

Допущена к защите

«__»_____ 2019 г.

Зав. кафедрой экономики и менеджмента

доктор экономических наук, профессор

_____ В.В. Пузиков

Минск, 2019

РЕФЕРАТ

Объем дипломной работы составляет 72 страницы. Работа содержит 10 рисунков, 12 таблиц, 5 приложений. При написании дипломной работы использовано 45 источников.

МОТИВАЦИЯ, МОТИВ, ТЕОРИИ МОТИВАЦИИ, МЕТОДЫ МОТИВАЦИИ, АУДИТ СИСТЕМЫ МОТИВАЦИИ, МОТИВАЦИОННЫЙ АУДИТ.

Разработка и сопровождение системы мотивации является одной из ключевых задач управления персоналом. Поэтому, когда система мотивации перестает работать, наступает время провести ее аудит мотивации. И в дальнейшем применить именно те мотивирующие факторы, которые приведут к повышению эффективности работы компании.

Целью дипломной работы является разработка рекомендаций по повышению эффективности мотивации персонала по результатам мотивационного аудита.

Объектом исследования является система мотивации персонала.

Предметом исследования является аудит системы мотивации персонала ООО «АртТехИнвест».

Дипломная работа состоит из трех глав, введения, заключения и приложений.

ABSTRACT

The volume of the graduate work is 72 pages. The work contains 10 figures, 12 tables, 5 appendix. When writing a work used 45 source.

MOTIVATION, MOTIVE, MOTIVATION THEORIES, MOTIVATIONAL METHODS, AUDIT OF SYSTEM OF MOTIVATION THE MOTIVATIONAL AUDIT.

Development and maintenance of motivation system is one of the key tasks of personnel management. Therefore, when the motivation system stops working, it is time to audit its motivation. And further to apply those motivating factors which will lead to increase of efficiency of work of the company.

The purpose of this graduate work is to develop recommendations for improving the efficiency of motivation of staff on the results of motivational audit.

The research object of the graduate work is the system of personnel motivation.

The subject of the study is an audit of the system of motivation of personnel of JSC «Artainment».

Graduate work consists of three chapters, introduction, conclusion and appendix.

РЭФЕРАТ

Аб'ём дыпломнай працы складае 72 старонкі. Праца змяшчае 10 малюнкаў, 12 табліц, 5 дадаткаў. Пры напісанні дыпломнай працы выкарыстана 45 крыніц.

МАТЫВАЦЫЯ, МАТЫЎ, ТЭОРЫІ МАТЫВАЦЫІ, МЕТАДЫ МАТЫВАЦЫІ, АЎДЫТ СІСТЭМЫ МАТЫВАЦЫІ, МАТЫВАЦЫЙНЫ АЎДЫТ.

Распрацоўка і суправаджэнне сістэмы матывацыі з'яўляецца адной з ключавых задач кіравання персаналам. Таму, калі сістэма матывацыі перастае працаваць, надыходзіць час правесці яе аўдыт матывацыі. І ў далейшым прымяніць менавіта тыя матывацыйныя фактары, якія прывядуць да павышэння эфектыўнасці працы кампаніі.

Мэтай дадзенай дыпломнай працы з'яўляецца распрацоўка рэкамендацый па павышэнню эфектыўнасці матывацыі персаналу па выніках матывацыйнага аўдыту.

Аб'ектам даследавання дыпломнай працы з'яўляецца сістэма матывацыі персаналу.

Прадметам даследавання з'яўляецца аўдыт сістэмы матывацыі персаналу ТАА «АртТехИнвест».

Дыпломная праца складаецца з трох глаў, уводзін, заключэння, дадаткаў.