

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

БЕЛОРУССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

ИНСТИТУТ БИЗНЕСА

**Факультет бизнес-администрирования
Кафедра экономики и менеджмента**

МИНЧЕНКО

Анастасия Алексеевна

**АНАЛИЗ РАБОТЫ СЛУЖБЫ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ В
ОРГАНИЗАЦИИ ЗАО «ИТРАНЗИШЭН»**

Дипломная работа

Научный руководитель:
кандидат экономических наук,
доцент Л.П. Ермалович

Допущена к защите

«__»_____ 2019 г.

Зав. кафедрой экономики и менеджмента

доктор экономических наук, профессор

_____ В.В. Пузиков

Минск, 2019

РЕФЕРАТ

Объем дипломной работы составляет 73 страницы. Работа содержит 11 рисунков, 4 таблицы. При написании дипломной работы использовано 45 источника.

ПЕРСОНАЛ, СИСТЕМА КАДРОВ, ЭФФЕКТИВНОСТЬ, МЕТОДЫ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ, РАБОТНИК, СОВРЕМЕННЫЙ МЕНЕДЖМЕНТ, РУКОВОДИТЕЛЬ ОРГАНИЗАЦИИ, ВНЕДРЕНИЕ НОВЫХ МЕТОДОВ.

В современной экономике политика предприятия в области управления персоналом – один из ключевых факторов достижения устойчивого конкурентного преимущества. Без профессиональных кадров производственные мощности не способны вывести на высокий стабильный уровень ни одно предприятие, поэтому необходимо делать ставку не только на современные технологии, но и на трудовые ресурсы.

Целью дипломной работы является анализ работы службы управления персоналом, анализ выявленных проблем в работе службы управления персоналом и внедрение мероприятий по оптимизации предприятия на примере ЗАО «ИТРАНЗИШЭН».

Объектом исследования является служба управления персоналом работодателя (ЗАО «ИТРАНЗИШЭН»).

Предметом исследования является служба управления персоналом на предприятии ЗАО «ИТРАНЗИШЭН», как фактора повышения конкурентоспособности организации.

Дипломная работа состоит из трех глав, введения, заключения.

ABSTRACT

The volume of the graduate work is 73 pages. The work contains 11 figures, 4 tables. When writing a work used 45 source.

PERSONNEL, PERSONNEL SYSTEM, EFFICIENCY, PERSONNEL MANAGEMENT METHODS, WORKER, MODERN MANAGEMENT, ORGANIZATION HEAD, INTRODUCTION OF NEW METHODS.

In modern economics, enterprise policy in the field of personnel management is one of the key factors for achieving sustainable competitive advantage. Without professional personnel, production facilities are not able to bring any enterprise to a high stable level, therefore it is necessary to rely not only on modern technologies, but also on labor resources.

The purpose of the thesis is to analyze the work of the personnel management service, analyze the identified problems in the work of the personnel management service and introduce measures to optimize the enterprise using the example of ITRANSISHEN.

The object of the research is the personnel management service of the employer (ITRANSISHEN).

The subject of the research is the personnel management service at the company ITRANSISHEN, as a factor in increasing the competitiveness of the organization.

Graduate work consists of three chapters, introduction, conclusion.

РЭФЕРАТ

Аб'ём дыпломнай працы складае 73 старонкі. Праца змяшчае 11 малюнкаў, 4 табліц. Пры напісанні дыпломнай працы выкарыстана 45 крыніцы.

ПЕРСАНАЛ, СІСТЭМА КАДРАЎ, ЭФЕКТЫЎНАСЦЬ, МЕТАДЫ КІРАВАННЯ ПЕРСАНАЛАМ, РАБОТНІК, СУЧАСНЫ МЕНЕДЖМЕНТ, КІРАЎНІК АРГАНІЗАЦЫІ, УКАРАНЕННЕ НОВЫХ МЕТАДАЎ.

У сучаснай эканоміцы палітыка прадпрыемства ў галіне кіравання персаналам - адзін з ключавых фактараў дасягнення ўстойлівага канкурэнтнага перавагі. Без прафесійных кадраў вытворчыя магутнасці не здольныя вывесці на высокі стабільны ўзровень ні адно прадпрыемства, таму неабходна рабіць стаўку не толькі на сучасныя тэхналогіі, але і на працоўныя рэсурсы.

Мэтай дыпломнай працы з'яўляецца аналіз працы службы кіравання персаналам, аналіз выяўленых праблем у працы службы кіравання персаналам і ўкараненне мерапрыемстваў па аптымізацыі прадпрыемства на прыкладзе «Ітранзішэн».

Аб'ектам даследавання з'яўляецца служба кіравання персаналам працадаўцы («Ітранзішэн»).

Прадметам даследавання з'яўляецца служба кіравання персаналам на прадпрыемстве «Ітранзішэн», як фактару павышэння канкурэнтаздольнасці арганізацыі

Дыпломная праца складаецца з трох глаў, уводзін, заключэння.