

РЕФЕРАТ

Объем дипломной работы составляет 52 страницы. Работа содержит 5 рисунков, 10 таблиц. При написании дипломной работы использовано 44 источника.

МОТИВАЦИЯ, МОТИВ, СТИМУЛ, СИСТЕМА МОТИВАЦИИ, МЕТОДЫ МОТИВАЦИИ, ПЕРСОНАЛ, ТРУД, АНАЛИЗ

На сегодняшний день учеными уделяется большое внимание вопросам мотивации и стимулирования деятельности персонала. Анализ трудовых ресурсов позволяет вскрыть резервы повышения эффективности деятельности организации посредством мотивации труда персонала, более целесообразного использования кадрового потенциала.

Цель дипломной работы – на основании исследования теоретических основ мотивации персонала организации, оценки параметров системы мотивации персонала ООО «ДПМ» разработать мероприятия по совершенствованию системы мотивации персонала.

Объектом исследования в дипломной работе является ООО «ДПМ».

Предметом исследования в дипломной работе является совокупность экономических отношений, обуславливающих направления развития мотивации персонала, как фактора повышения эффективности управления персоналом ООО «ДПМ».

Дипломная работа состоит из трех глав, введения, заключения, списка использованной литературы.

Автор работы подтверждает, что приведенный в ней аналитический и расчетный материал правильно и объективно отражает состояние исследуемого вопроса, а все заимствованные из литературных и других источников, теоретические и методологические положения и концепции сопровождаются ссылками на их авторов.

ABSTRACT

The volume of the thesis is 52 pages. The paper contains 5 figures, 10 tables. At a writing of the thesis 44 sources are used.

MOTIVATION, MOTIVE, INCENTIVE, MOTIVATION SYSTEM, MOTIVATION METHODS, PERSONNEL, WORK, ANALYSIS.

Today, scientists pay great attention to the issues of motivation and stimulation of personnel activity. The analysis of human resources makes it possible to uncover the reserves for increasing the efficiency of the organization's activity by means of motivating the personnel, more expedient use of the human resources potential.

The purpose of the thesis is to develop measures to improve the personnel motivation system on the basis of the study of the theoretical basis of motivation of the organization's personnel, evaluation of the parameters of the personnel motivation system of DPM LLC.

The subject of the research in the diploma thesis is CDA LLC.

The subject of the research in the diploma thesis is a set of economic relations that determine the directions of personnel motivation development as a factor in improving the efficiency of personnel management of DPM LLC.

Diploma thesis consists of three chapters, introduction, conclusion, list of used literature.

The author of the work confirms that the analytical and computational material presented in it correctly and objectively reflects the state of the issue under study, and all borrowed from literature and other sources, theoretical and methodological provisions and concepts are accompanied by references to their authors.

РЭФЕРАТ

Аб'ём дыпломнай працы складае 52 старонкі. Праца змяшчае 5 малюнкаў, 10 табліц. Пры напісанні дыпломнай працы выкарыстана 44 дадаткаў.

МАТЫВАЦЫЯ, МАТЫВАМ, СТЫМУЛАЎ, СІСТЭМА
МАТЫВАЦЫІ, МЕТАДЫ МАТЫВАЦЫЮ, ПЕРСАНАЛ, ТРУД, АНАЛІЗ.

На сённяшні дзень навукоўцамі надаецца вялікая ўвага пытаннях матывацыі і стымулявання дзейнасці персаналу. Ааналіз працоўных рэсурсаў дазваляе выявіць рэзервы павышэння эфектыўнасці дзейнасці арганізацыі з дапамогаю матывацыі працы персаналу, больш мэтазгоднага выкарыстання кадравага патэнцыялу.

Мэта дыпломнай работы - на падставе даследавання тэарэтычных асноў матывацыі персаналу арганізацыі, ацэнкі параметраў сістэмы матывацыі персаналу ТАА «ДПМ» распрацаваць мерапрыемствы па ўдасканаленні сістэмы матывацыі персаналу.

Аб'ектам даследавання ў дыпломнай працы з'яўляецца ТАА «ДПМ».

Прадметам даследавання ў дыпломнай працы з'яўляецца сукупнасць эканамічных адносін, абумаўляльных напрамкі развіцця матывацыі персаналу, як фактару павышэння эфектыўнасці кіравання персаналам ТАА «ДПМ».

Дыпломная праца складаецца з трох кіраўнікоў, ўвядзення, заключэння, спісу выкарыстанай літаратуры.

Аўтар працы пацвярджае, што прыведзены ў ёй аналітычны і разліковы матэрыял правільна і аб'ектыўна адлюстроўвае стан доследнага пытання, а ўсе запазычаныя з літаратурных і іншых крыніц, тэарэтычныя і метадалагічныя палажэнні і канцэпцыі суправаджаюцца спасылкамі на іх аўтараў.