

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

БЕЛОРУССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

ИНСТИТУТ БИЗНЕСА

Факультет бизнес-администрирования

Кафедра экономики и менеджмента

ГРИБ

Игнатий Игоревич

**СИСТЕМА МОТИВАЦИИ ПЕРСОНАЛА В ОРГАНИЗАЦИИ
(НА ПРИМЕРЕ ЧТПУП «МЕОР»)**

Дипломная работа

Научный руководитель:
кандидат экономических наук,
доцент Е. М. Воробьева

Допущена к защите

«__»_____ 2019 г.

Зав. кафедрой экономики и менеджмента

доктор экономических наук, профессор

_____В. В. Пузилов

Минск, 2019

РЕФЕРАТ

Объем дипломной работы составляет 73 страниц. Работа содержит 10 рисунков, 18 таблиц, 2 приложения. При написании дипломной работы использовано 45 источников.

ПЕРСОНАЛ, МОТИВАЦИЯ, ТРУДОВЫЕ РЕСУРСЫ, ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА, ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА, ЭФФЕКТИВНОСТЬ.

Актуальность и важность проблем мотивации персонала заключается в том, что, поняв механизм формирования мотивационной сферы человека, руководители смогут более эффективно управлять персоналом, повышая тем самым производительность труда и конкурентоспособность организации.

Целью дипломной работы является анализ системы мотивации труда персонала в организации и ее совершенствование.

Объектом исследования дипломной работы выступает ЧТПУП «Меор».

Предметом исследования является система мотивации труда в организации.

Дипломная работа состоит из трех глав, введения, заключения и приложений.

ABSTRACT

The volume of the thesis is 73 pages. The work contains 10 figures, 18 tables, 2 annexes. At the writing of the thesis, 45 sources were used.

PERSONNEL, MOTIVATION, LABOR RESOURCES, PRODUCTIVITY OF LABOR, EARNING COST, EFFICIENCY.

The urgency and importance of personnel motivation problems lies in the fact that, having understood the mechanism of formation of the motivational sphere of a person, managers can more effectively manage personnel, thereby increasing the labor productivity and competitiveness of the organization.

The purpose of the thesis is to analyze the system of motivation of personnel in the organization and its improvement.

CHTPUP «Meor» acts as the object of research of the thesis.

The subject of the study is the system of motivation of labor in the organization.

The thesis consists of three chapters, introduction, conclusion and applications.

РЭФЕРАТ

Аб'ём дыпломнай працы складае 73 старонак. Праца змяшчае 10 малюнкаў, 18 табліц, 2 прыкладання. Пры напісанні дыпломнай працы выкарыстана 45 крыніц.

ПЕРСАНАЛ, МАТЫВАЦЫЯ, ПРАЦОЎНЫЯ РЭСУРСЫ, ПРАДУКЦЫЙ-НАСЦЬ ПРАЦЫ, ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА, ЭФЕКТЫЎНАСЦЬ.

Актуальнасць і важнасць праблем матывацыі персаналу заключаецца ў тым, што, зразумеўшы механізм фарміравання матывацыйнай сферы чалавека, кіраўнікі змогуць больш эфектыўна кіраваць персаналам, павышаючы тым самым прадукцыйнасць працы і канкурэнтаздольнасць арганізацыі.

Мэтай дыпломнай працы з'яўляецца аналіз сістэмы матывацыі працы персаналу ў арганізацыі і яе ўдасканаленне. Аб'ектам даследавання дыпломнай працы выступае ПГПУП «Меор». Прадметам даследавання з'яўляецца сістэма матывацыі працы ў арганізацыі. Дыпломная праца складаецца з трох глаў, ўвядзення, заключэння і прыкладанняў.