

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

БЕЛОРУССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

ИНСТИТУТ БИЗНЕСА

**Факультет бизнес-администрирования
Кафедра экономики и менеджмента**

БРОГОРУШ
Мария Игоревна

**КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА ОРГАНИЗАЦИИ КАК ФАКТОР
ПОВЫШЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ ЕЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
НА ПРИМЕРЕ ООО «ДАТА ПРАЙВАСИ ОФИС»**

Дипломная работа

Научный руководитель:
магистр управления и экономики,
ст. преподаватель С.В. Ерёмушкина

Допущена к защите

«__» _____ 2019 г.

Зав. кафедрой экономики и менеджмента

доктор экономических наук, профессор

_____ В.В. Пузиков

Минск, 2019

РЕФЕРАТ

Объем дипломной работы составляет 80 страниц. Работа содержит 11 рисунков, 13 таблиц, 2 приложения. При написании дипломной работы использовано 50 источников.

ПЕРСОНАЛ, УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ, КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА, КАДРОВЫЙ ПОТЕНЦИАЛ ОРГАНИЗАЦИИ, ЭФФЕКТИВНОСТЬ КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ, АДАПТАЦИЯ, ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА, ОБУЧЕНИЕ, УДОВЛЕТВОРЕННОСТЬ ТРУДОМ.

В условиях рыночной экономики одним из решающих факторов эффективности и конкурентоспособности предприятия является обеспечение высокого качества кадрового потенциала, что осуществляется благодаря разработке кадровой политики организации. Сутью же кадровой политики является работа с персоналом, соответствующая концепции развития организации.

Целью дипломной работы является анализ кадровой политики ООО «Дата Прайваси Офис», а также разработка рекомендации по ее совершенствованию.

Объектом изучения является кадровая политика организации.

Предметом исследования и анализа является влияние кадровой политики на эффективность деятельности ООО «Дата Прайваси Офис».

Дипломная работа состоит из трех глав, введения, заключения и приложений.

Практическая значимость исследования состоит в том, что разработанные рекомендации по совершенствованию кадровой политики могут повысить экономическую эффективность деятельности предприятия.

ABSTRACT

The volume of the graduate work is 80 pages. The work contains 11 figures, 13 tables, 2 appendix. When writing a work used 50 sources.

PERSONNEL, PERSONNEL MANAGEMENT, PERSONNEL POLICY, PERSONNEL POTENTIAL OF THE ORGANIZATION, EFFECTIVENESS OF PERSONNEL POLICY, ADAPTATION, LABOR PRODUCTIVITY, TRAINING, SATISFACTION WITH WORK.

In a market economy, one of the decisive factors in the efficiency and competitiveness of an enterprise is the provision of a high quality of human resources, which is achieved through the development of a cadre policy of the organization. The essence of the personnel policy is the work with personnel, corresponding to the concept of the development of the organization.

The aim of the thesis is to analyze the personnel policy of «Data Privacy Office», as well as the development of recommendations for its improvement.

The object of study is the personnel policy of the organization.

The subject of research and analysis is the impact of personnel policy on the effectiveness of «data Privacy Office».

The thesis consists of three chapters, introduction, conclusion and applications.

The practical significance of the study is that the developed recommendations for improving the personnel policy can improve the economic efficiency of the enterprise.

РЭФЕРАТ

Аб'ём дыпломнай працы складае 80 старонак. Праца змяшчае 11 малюнкаў, 13 табліц, 2 дадатка. Пры напісанні дыпломнай працы выкарыстана 50 крыніц.

ПЕРСАНАЛ, КІРАВАННЕ ПЕРСАНАЛАМ, КАДРАВАЯ ПАЛІТЫКА, КАДРАВЫ ПАТЭНЦЫЯЛ АРГАНІЗАЦЫІ, ЭФЕКТЫЎНАСЦЬ КАДРАВАЙ ПАЛІТЫКІ, АДАПТАЦЫЯ, ПРАДУКЦЫЙНАСЦЬ ПРАЦЫ, НАВУЧАННЕ, ЗДАВОЛЕНАСЦЬ ПРАЦАЙ.

Ва ўмовах рынкавай эканомікі адным з вырашальных фактараў эфектыўнасці і канкурэнтаздольнасці прадпрыемства з'яўляецца забеспячэнне высокай якасці кадровага патэнцыялу, што ўжываецца дзякуючы распрацоўцы кадровай палітыкі арганізацыі. Існасцю жа кадровай палітыкі з'яўляецца праца з персаналам, адпаведная канцэпцыі развіцця арганізацыі. Мэтай дыпломнай працы з'яўляецца аналіз кадровай палітыкі ТАА «Дата Прайвасі Офіс», а таксама распрацоўка рэкамендацыі па яе ўдасканаленні.

Аб'ектам вывучэння з'яўляецца кадравая палітыка арганізацыі.

Прадметам даследавання і аналізу з'яўляецца ўплыў кадровай палітыкі на эфектыўнасць дзейнасці ТАА «Дата Прайвасі Офіс».

Дыпломная праца складаецца з трох частак, уводзіны, заключэння і дадаткаў.

Практычная значнасць даследавання складаецца ў тым, што распрацаваныя рэкамендацыі па ўдасканаленні кадровай палітыкі могуць павысіць эканамічную эфектыўнасць дзейнасці прадпрыемства.