

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

БЕЛОРУССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

ИНСТИТУТ БИЗНЕСА

Факультет бизнес-администрирования

Кафедра экономики и менеджмента

АНАШКЕВИЧ

Владислав Игоревич

**КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА ОРГАНИЗАЦИИ:
СОДЕРЖАНИЕ И НАПРАВЛЕНИЯ РЕФОРМИРОВАНИЯ
НА УПП «ГЛУБОКСКИЙ МОЛОЧНОКОНСЕРВНЫЙ КОМБИНАТ»**

Дипломная работа

Научный руководитель:
магистр управления и экономики,
ст. преподаватель С.В. Ерёмушкина

Допущена к защите

«__» _____ 2019 г.

Зав. кафедрой экономики и менеджмента

доктор экономических наук, профессор

_____ В.В. Пузиков

Минск, 2019

РЕФЕРАТ

Объем дипломной работы составляет 79 страниц. Работа содержит 6 рисунков, 16 таблиц, 5 приложений. При написании дипломной работы использовано 56 источников.

ПЕРСОНАЛ, УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ, КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА, КАДРОВЫЙ ПОТЕНЦИАЛ ОРГАНИЗАЦИИ, ЭФФЕКТИВНОСТЬ КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ, АДАПТАЦИЯ, ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА, ОБУЧЕНИЕ, УДОВЛЕТВОРЕННОСТЬ ТРУДОМ.

Реализация потенциальных возможностей любой организации зависит от знаний, навыков, компетенции, квалификации, дисциплины, мотивации, способности решать проблемы, восприимчивости к обучению работающего персонала и руководящего состава. Поэтому в современных условиях особое значение имеет кадровая политика, конечной целью которой является создание сплоченной, ответственной, мобильной, высокопроизводительной команды, способной решать любые задачи.

Целью дипломной работы является анализ кадровой политики УПП «Глубокский молочноконсервный комбинат», а также разработка предложений по ее совершенствованию.

Объектом изучения является кадровая политика организации.

Предметом исследования и анализа являются особенности формирования и реализации кадровой политики УПП «Глубокский молочноконсервный комбинат».

Дипломная работа состоит из трех глав, введения, заключения и приложений.

Практическая значимость исследования заключается в том, что полученные результаты и выводы могут быть использованы в практической управленческой деятельности на предприятии.

ABSTRACT

The volume of the graduate work is 79 pages. The work contains 6 figures, 16 tables, 5 appendix. When writing a work used 56 sources.

PERSONNEL, PERSONNEL MANAGEMENT, PERSONNEL POLICY, PERSONNEL POTENTIAL OF THE ORGANIZATION, EFFECTIVENESS OF PERSONNEL POLICY, ADAPTATION, LABOR PRODUCTIVITY, TRAINING, SATISFACTION WITH WORK.

The realization of the potential of any organization depends on the knowledge, skills, competence, qualifications, discipline, motivation, ability to solve problems, and susceptibility to training of working personnel and management personnel. Therefore, in modern conditions, personnel policy is of particular importance, the ultimate goal of which is to create a cohesive, responsible, mobile, high-performance team, capable of solving any tasks.

The purpose of this graduate work is to study the personnel policy of the UME «Glubokoe canning milk factory», as well as the development of proposals for its improvement.

The object of study is the personnel policy of the organization.

The subject of research and analysis are the features of the formation and implementation of personnel policy of the UME «Glubokoe canning milk factory».

Graduate work consists of three chapters, introduction, conclusion and appendix.

The practical significance of the research is that the results obtained and conclusions can be used in practical managerial activities in the enterprise.

РЭФЕРАТ

Аб'ём дыпломнай працы складае 79 старонак. Праца змяшчае 6 малюнкаў, 16 табліц, 5 дадаткаў. Пры напісанні дыпломнай працы выкарыстана 53 крыніцы.

ПЕРСАНАЛ, КІРАВАННЕ ПЕРСАНАЛАМ, КАДРАВАЯ ПАЛІТЫКА, КАДРАВЫ ПАТЭНЦЫЯЛ АРГАНІЗАЦЫІ, ЭФЕКТЫЎНАСЦЬ КАДРАВАЙ ПАЛІТЫКІ, АДАПТАЦЫЯ, ПРАДУКЦЫЙНАСЦЬ ПРАЦЫ, НАВУЧАННЕ, ЗДАВОЛЕНАСЦЬ ПРАЦАЙ.

Рэалізацыя патэнцыйных магчымасцяў кожнай арганізацыі залежыць ад ведаў, навыкаў, кампетэнцыі, кваліфікацыі, дысцыпліны, матывацыі, здольнасці вырашаць праблемы, успрымальнасці да навучання працоўнага персаналу і кіраўнікоў. Таму ў сучасных умовах асаблівае значэнне мае кадравая палітыка, канчатковай мэтай якой з'яўляецца стварэнне згуртаванай, адказнай, мабільнай, высокапрадукцыйнай каманды, здольнай вырашаць складаныя заданні.

Мэтай дыпломнай працы з'яўляецца аналіз кадравай палітыкі УВП «Глыбоцкі малочнакансервавы камбінат», а таксама распрацоўка прапаноў па яе дасканаленні.

Аб'ектам вывучэння з'яўляецца кадравая палітыка арганізацыі.

Прадметам даследавання і аналізу з'яўляюцца асаблівасці фармавання і рэалізацыі кадравай палітыкі УВП «Глыбоцкі малочнакансервавы камбінат».

Дыпломная праца складаецца з трох глаў, уводзін, заключэння, дадаткаў.

Практычная значнасць даследавання з ў тым, што атрыманыя вынікі і высновы могуць быць скарыстаны ў практычнай кіраўніцкай дзейнасці на прадпрыемстве.