

БЕЛОРУССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

ЮРИДИЧЕСКИЙ ФАКУЛЬТЕТ

Кафедра гражданского процесса и трудового права

Аннотация к дипломной работе

ЧИЖ

Полина Александровна

**СУДЕБНАЯ ПРАКТИКА ПО ДЕЛАМ О ВОССТАНОВЛЕНИИ
РАБОТНИКОВ, УВОЛЕННЫХ НАНИМАТЕЛЕМ ПО ОБЩИМ ВИНОВНЫМ
ОСНОВАНИЯМ**

**Научный руководитель
Курылева О.С.**

Минск, 2019

РЕФЕРАТ

Объём работы: 80 страниц, 79 использованных источников.

Ключевые слова: расторжение трудового договора по инициативе нанимателя, увольнение, судебная практика, восстановление на работе, общие виновные основания увольнения, дисциплинарный проступок.

Объект исследования: общественные отношения, складывающиеся по поводу такого правового явления, как судебная практика по делам о восстановлении на работе работников, уволенных по общим виновным основаниям.

Цель работы: всестороннее и комплексное изучение существующего правового механизма увольнения работников по инициативе нанимателя, при наличии вины работника, анализ судебной практики по этому вопросу и разработка предложений по усовершенствованию положений законодательства.

Методология исследования: общенаучные методы (диалектический, исторический, анализ и другие) и специальные юридические методы (сравнительно-правовой, формально-юридический, статистический и другие).

Научная новизна исследования: в дипломной работе выявлены и проанализированы основные проблемы судебной практики по делам о восстановлении на работе работников, уволенных по общим виновным основаниям. Комплексно изложен существующий правовой механизм увольнения работников по инициативе нанимателя, при наличии вины работника. Определены проблемы, возникающие при прекращении трудовых отношений по данным основаниям в правовой практике с учетом динамично развивающихся общественных отношений. Отображены тенденции толкования и применения законодательства в данной области работниками и нанимателями, а также судами различного уровня. Сформулированы предложения по усовершенствованию законодательства и судебной практики.

Дипломная работа является самостоятельно выполненным исследованием.

РЭФЕРАТ

Аб'ём працы: 80 старонак, 79 выкарыстаных крыніц.

Ключавыя словы: скасаванне працоўнага дагавора па ініцыятыве наймальніка, звальненне, судовая практыка, аднаўленне на працы, агульныя вінаватыя падставы звальнення, дысцыплінарны праступак.

Аб'ект даследавання: грамадскія адносіны, якія складваюцца з нагоды такога прававога з'явы, як судовая практыка па справах аб аднаўленні на працы работнікаў, звольненых па агульных вінаватым падставах.

Мэта працы: усебаковае і комплекснае вывучэнне існуючага прававога механізму звальнення работнікаў па ініцыятыве наймальніка, пры наяўнасці віны работніка, аналіз судовай практыкі па гэтым пытанні і распрацоўка прапаноў па ўдасканаленні палажэнняў заканадаўства.

Метадалогія даследавання: агульнанавуковыя метады (дыялектычны, гістарычны, аналіз і іншыя) і спецыяльныя Юрыдычныя метады (параўнальна-прававой, фармальна-юрыдычны, статыстычны і іншыя).

Навуковая навізна даследавання: у дыпломнай працы выяўлены і прааналізаваны асноўныя праблемы судовай практыкі па справах аб аднаўленні на працы работнікаў, звольненых па агульных вінаватых падставах. Комплексна выкладзены існуючай прававы механізм звальнення работнікаў па ініцыятыве наймальніка, пры наяўнасці віны работніка. Вызначаны праблемы, якія ўзнікаюць пры спыненні працоўных адносін па дадзеных падставах у прававой практыцы з улікам дынамічна развіваюцца грамадскіх адносін. Адлюстраваны тэндэнцыі тлумачэння і прымянення заканадаўства ў дадзенай галіне работнікамі і наймальнікамі, а таксама судамі рознага ўзроўню. Сфармуляваны прапановы па ўдасканаленні заканадаўства і судовай практыкі. Дыпломная праца з'яўляецца самастойна выкананым даследаваннем.

RÉSUMÉ

Volume de travail: 80 page, 79 sources utilisées.

Mots-clés: résiliation du contrat de travail à l'initiative de l'employeur, licenciement, jurisprudence, rétablissement au travail, motifs généraux de licenciement coupables, faute disciplinaire.

Objet de l'étude: relations publiques découlant d'un phénomène juridique tel que la pratique judiciaire dans les affaires de rétablissement au travail des travailleurs licenciés pour des motifs généraux coupables.

Objectif: examiner de manière approfondie et intégrée le mécanisme juridique existant pour le licenciement à l'initiative de l'employeur, sous réserve de la faute de l'employé, analyser la jurisprudence sur la question et élaborer des propositions visant à améliorer les dispositions législatives.

Méthodologie de l'étude: méthodes d'enseignement général (dialectique, historique, analyse et autres) et méthodes juridiques spéciales (relativement-juridique, formel-juridique, statistique et autres).

Nouveauté scientifique de l'étude: dans le travail de diplôme, on a identifié et analysé les principaux problèmes de la jurisprudence dans les affaires de rétablissement au travail des travailleurs licenciés pour des motifs généraux coupables. Le mécanisme juridique existant pour le licenciement des employés à l'initiative de l'employeur, en présence de la faute de l'employé, est décrit de manière détaillée. Les problèmes rencontrés lors de la cessation des relations de travail sur ces bases dans la pratique juridique, compte tenu de l'évolution dynamique des relations publiques, ont été identifiés. Les tendances de l'interprétation et de l'application de la législation dans ce domaine sont illustrées par les travailleurs et les employeurs, ainsi que par les tribunaux de différents niveaux. Des propositions ont été faites pour améliorer la législation et la jurisprudence. Le travail de diplôme est une étude auto-réalisée.