

БЕЛОРУССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

ЮРИДИЧЕСКИЙ ФАКУЛЬТЕТ

Кафедра гражданского процесса и трудового права

Аннотация к дипломной работе

ИОДО

Екатерина Георгиевна

**ПРАВОВОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ ИНДИВИДУАЛЬНЫХ ТРУДОВЫХ
СПОРОВ В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ**

**Научный руководитель
Нихайчик О.Л.**

Минск, 2019

РЕФЕРАТ

Объем работы: 71 страница, 71 использованный источник.

Ключевые слова: ИНДИВИДУАЛЬНЫЕ ТРУДОВЫЕ СПОРЫ, ПОНЯТИЕ ИНДИВИДУАЛЬНОГО ТРУДОВОГО СПОРА, СПОСОБЫ РАЗРЕШЕНИЯ ИНДИВИДУАЛЬНЫХ ТРУДОВЫХ СПОРОВ, КОМИССИЯ ПО ТРУДОВЫМ СПОРАМ, РАССМОТРЕНИЕ ИНДИВИДУАЛЬНЫХ ТРУДОВЫХ СПОРОВ, ИСПОЛНЕНИЕ РЕШЕНИЙ ПО ИНДИВИДУАЛЬНЫМ ТРУДОВЫМ СПОРАМ.

Объект исследования: общественные отношения, складывающиеся в сфере правового регулирования индивидуальных трудовых споров в Республике Беларусь.

Цель работы: всестороннее исследование правового регулирования индивидуальных трудовых споров в Республике Беларусь и выработка на основе этого конкретных предложений по совершенствованию законодательства об индивидуальных трудовых спорах.

Методология исследования: диалектический метод, метод анализа и синтеза, системно-структурный, формально-юридический, сравнительно-правовой, логический.

Научная новизна исследования: в дипломной работе предпринята попытка выявить и проанализировать основные проблемы правового регулирования индивидуальных трудовых споров в Республике Беларусь. В результате проведенного исследования были выработаны предложения по совершенствованию законодательства Республики Беларусь. В частности, сформулировано авторское определение понятия индивидуальных трудовых споров, авторское определение понятия комиссии по трудовым спорам; обоснована необходимость закрепления в положении о комиссии по трудовым спорам, действующем в конкретной организации, порядка регистрации и хранения заявлений, поступивших в комиссию по трудовым спорам, порядка рассмотрения индивидуальных трудовых споров, порядка вынесения решения, вручения его копии сторонам; предложена новая редакция ч.6 ст. 237 Трудового кодекса Республики Беларусь, регулирующая срок рассмотрения индивидуального трудового спора комиссией по трудовым спорам; предложена новая редакция ст. 314 Гражданского процессуального кодекса Республики Беларусь, регламентирующая право суда допустить немедленное исполнение решения, и др.

Полученные в ходе исследования выводы могут быть использованы в правотворческой деятельности и в дальнейших научных исследованиях.

РЭФЕРАТ

Аб'ём работы: 71 старонка, 71 выкарыстаная літаратурная крыніца.

Ключавыя словы: ІНДЫВІДУАЛЬНЫЯ ПРАЦОЎНЫЯ СПРЭЧКІ, ПАНЯЦЦЕ ІНДЫВІДУАЛЬНАЙ ПРАЦОЎНАЙ СПРЭЧКІ, СПОСАБЫ ВЫРАШЭННЯ ІНДЫВІДУАЛЬНЫХ ПРАЦОЎНЫХ СПРЭЧАК, КАМІСІЯ ПА ПРАЦОЎНЫХ СПРЭЧКАХ, РАЗГЛЯД ІНДЫВІДУАЛЬНЫХ ПРАЦОЎНЫХ СПРЭЧАК, ВЫКАНАННЕ РАШЭННЯЎ ПА ІНДЫВІДУАЛЬНЫХ ПРАЦОЎНЫХ СПРЭЧКАХ.

Аб'ект даследавання: грамадскія адносіны, якія складваюцца ў сферы прававога рэгулявання індывідуальных працоўных спрэчак у Рэспубліцы Беларусь.

Мэта работы: усебаковае даследаванне прававога рэгулявання індывідуальных працоўных спрэчак у Рэспубліцы Беларусь і выпрацоўка на аснове гэтага канкрэтных прапаноў па ўдасканаленні заканадаўства аб індывідуальных працоўных спрэчках.

Метадалогія даследавання: дыялектычны метад, метад аналізу і сінтэзу, сістэмна-структурны, фармальна-юрыдычны, параўнальна-прававы, лагічны.

Навуковая навізна даследавання: у дыпломнай рабоце зроблена спроба выявіць і прааналізаваць асноўныя праблемы прававога рэгулявання індывідуальных працоўных спрэчак у Рэспубліцы Беларусь. У выніку праведзенага даследавання былі выпрацаваны прапановы па ўдасканаленні заканадаўства Рэспублікі Беларусь. У прыватнасці, сфармулявана аўтарскае азначэнне паняцця індывідуальных працоўных спрэчак, аўтарскае азначэнне паняцця камісіі па працоўных спрэчках; абгрунтавана неабходнасць замацавання ў палажэнні аб камісіі па працоўных спрэчках, якое дзейнічае ў канкрэтнай арганізацыі, парадку рэгістрацыі і захоўвання заяў, якія паступілі ў камісію па працоўных спрэчках, парадку разгляду індывідуальных працоўных спрэчак, парадку вынясення рашэння, уручэння яго копіі старанам; прапанавана новая рэдакцыя ч.6 арт. 237 Працоўнага кодэкса Рэспублікі Беларусь, якая рэгулюе тэрмін разгляду індывідуальнай працоўнай спрэчкі камісіяй па працоўных спрэчках; прапанавана новая рэдакцыя арт. 314 Грамадзянскага працэсуальнага кодэкса Рэспублікі Беларусь, якая рэгламентуе права суда дапусціць неадкладнае выкананне рашэння, і інш.

Атрыманыя падчас даследаванняў высновы могуць быць выкарыстаны ў праватворчай дзейнасці і ў далейшых навуковых даследаваннях.

SUMMARY

Volume: 71 pages, 71 resources.

Key words: INDIVIDUAL LABOR DISPUTES, THE CONCEPT OF AN INDIVIDUAL LABOR DISPUTE, WAYS TO RESOLVE INDIVIDUAL LABOR DISPUTES, THE COMMISSION ON LABOR DISPUTES, INDIVIDUAL LABOR DISPUTES, THE ENFORCEMENT OF DECISIONS IN INDIVIDUAL LABOUR DISPUTES.

The object of research: social relations in the sphere of legal regulation of individual labor disputes in the Republic of Belarus.

Purpose of the thesis: a comprehensive study of the legal regulation of individual labor disputes in the Republic of Belarus and the development on the basis of this specific proposals to improve the legislation on individual labor disputes.

Research methodology: dialectical method, method of analysis and synthesis, system-structural, formal-legal, comparative-legal, logical.

Scientific novelty of the research: the author of this thesis has made an attempt to identify and analyze the main problems of legal regulation of individual labor disputes in the Republic of Belarus. As a result of the study, proposals were developed to improve the legislation of the Republic of Belarus. In particular, the author has formulated the definition of individual labor disputes, the definition of the concept of the Commission on labor disputes; the author has justified the need for consolidation in the regulation on the Commission on labor disputes, acting in a particular organization, the order of registration and storage of applications received by the Commission on labor disputes, the order of consideration of individual labor disputes, the order of decision, delivery of a copy to the parties; the author has also proposed a new version of part 6 of art. 237 of the Labor code of the Republic of Belarus regulating the term of consideration of an individual labor dispute by the labor dispute Commission; the author has proposed a new version of article 314 of The civil procedure code of the Republic of Belarus, regulating the right of the court to allow immediate execution of the decision, etc.

The research findings can be used in law-making and in further research.