

БЕЛОРУССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

ЮРИДИЧЕСКИЙ ФАКУЛЬТЕТ

Кафедра гражданского процесса и трудового права

Аннотация к дипломной работе

БОРОВИК

Екатерина Эдуардовна

Правовое регулирование заработной платы

**Научный руководитель
Шпилевская Т.Э.**

Минск, 2019

РЕФЕРАТ

Дипломная работа на тему «Правовое регулирование заработной платы».

Объём работы: 51 страницу, использованных источников, 6 приложений.

КЛЮЧЕВЫЕ СЛОВА: ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА, ОПЛАТА ТРУДА, ТАРИФНАЯ СИСТЕМА, ТАРИФНАЯ СТАВКА.

Данная дипломная работа включает в себя: введение, две главы, 8 разделов, заключение, список использованных источников.

Объект исследования: общественные отношения, которые складываются в процессе начисления и выплаты заработной платы в Республике Беларусь.

Предмет исследования: нормативные правовые акты, регламентирующие заработную плату, порядок и условия выплаты заработной платы.

Цель исследования: выявить особенности заработной платы.

Цель написания работы: изучить особенности правового регулирования заработной платы в Республике Беларусь, проанализировать актуальность проблем, связанных с выплатой заработной платы.

Методология исследования: общенаучные методы, конкретно-научные методы познания (наблюдение, сравнение, классификация, суждение).

В данной дипломной работе проведен обзор сущности заработной платы; проанализированы системы заработной платы; определена ответственность за нарушение порядка выплаты заработной платы (административная ответственность и персональная ответственность нанимателя).

Выводы, полученные в ходе исследования, могут быть использованы в правотворческой деятельности и в дальнейших научных исследованиях.

РЭФЕРАТ

Дыпломная праца на тэму "Прававое рэгуляванне зароботнай платы».

Аб'ём працы: 51 старонак, выкарыстаных крыніц, 6 дадатак.

КЛЮЧАВЫЯ СЛОВА: ЗАРАБАТНАЯ ПЛАТА, АПЛАТА ПРАЦЫ, ТАРИФНАЯ СИСТЭМА, ТАРИФНАЯ СТАЎКА.

Дадзеная дыпломная праца ўключае ў сябе: ўвядзенне, дзве кіраўніка, 8 раздзелаў, заключэнне, спіс выкарыстаных крыніц.

Аб'ект даследавання: грамадскія адносіны, якія складваюцца ў працэсе налічэння і выплаты зароботнай платы ў Рэспубліцы Беларусь.

Прадмет даследавання: нарматыўныя прававыя акты, якія рэгламентуюць зароботную плату, парадак і словы выплаты зароботнай платы.

Мэта даследавання: выяўленне асаблівасцяў зароботнай платы.

Мэта напісання працы: вывучыць асаблівасці прававога рэгулявання зароботнай платы ў Рэспубліцы Беларусь, правесці аналіз актуальнасці праблем, звязаных з выплатай зароботнай платы.

Метадалогія даследавання: агульнанавуковыя метады, канкрэтна-навуковыя метады пазнання (назіранне, параўнанне, класіфікацыя, меркаванне).

Навуковая навізна даследавання: у дыпломнай працы праведзены агляд сутнасці зароботнай платы; праведзены аналіз сістэмы зароботнай платы; вызначаная адказнасць за парушэнне парадку выплаты зароботнай платы (адміністрацыйная адказнасць і персанальная адказнасць наймальніка, аж да особаждения ад займаемай пасады).

Атрыманыя падчас даследаванняў высновы могуць быць выкарыстаны ў праватворчай дзейнасці і ў далейшых навуковых даследаваннях.

SUMMARY

Thesis on "Legal regulation of wages."

Scope of work: 51 pages, sources used, 6 applications.

KEYWORDS: WAGES, LABOR PAYMENT, TARIFF SYSTEM, TARIFF RATE.

This work includes: introduction, two chapters, 8 sections, conclusion, list of references.

Object of study: public relations, folding in the process of calculating and paying wages in the Republic of Belarus.

Subject of research: regulatory legal acts regulating wages, the procedure and conditions for the payment of wages.

Objective: to identify the features of wages.

The purpose of writing the work: explore the features of the legal regulation of wages in the Republic of Belarus, to analyze the relevance of the problems associated with the payment of wages.

Research methodology: general scientific methods (analysis and synthesis), specifically scientific methods of cognition (observation, comparison, classification, judgment).

The scientific novelty of the research: in the thesis work, an overview of the essence of wages; an analysis of the wage system; Responsibility for violation of the procedure for payment of wages (administrative responsibility and personal responsibility of the employer, up to individual residence) was determined.

The findings of the study can be used in lawmaking and in further research.