

Перспективы развития рынка труда Беларуси

*Васильева К. В., Носацкая Е. В., студ. 1 к. БГУ,
науч. рук. Ксензова В. Э., канд. эк. наук, доц.*

Современный рынок труда подвержен существенным изменениям. Среди основных факторов, влияющих на рынок труда, следует выделить: стоимость трудовых ресурсов, изменение численности населения трудоспособного возраста, уровень безработицы, несоответствие спроса и предложения на высококвалифицированные трудовые ресурсы, повышение роли квалифицированного труда, падение спроса на специалистов средней квалификации и т.д. Данные факторы характерны как для рынка труда Республики Беларусь, так и для рынков труда многих других стран мира. При этом существуют различия в функционировании рынков труда развитых, развивающихся и трансформирующихся стран.

Республика Беларусь относится к странам с трансформирующейся экономикой, рынок труда которой развивается в контексте общемировых тенденций, а значит вполне интегрирован в мировой рынок труда. Отличительной чертой белорусской экономики является ее социальная-ориентированность, которая, в свою очередь, проявляется в государственном регулировании рынка труда.

В настоящее время ситуация на рынке труда Беларуси относительно стабильная. Коэффициент напряженности снизился с 0,4 на 1 января 2018 г. до 0,2 безработных на одну вакансию на 1 января 2019 г. [1]. Согласно официальным данным Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь, на конец марта 2018 г. общий уровень безработицы в стране составил всего 0,5% от общего числа экономически активного населения. Для сравнения: на конец марта 2017 г. безработица составляла 1% [2]. Кроме этого, количество вакансий на рынке труда Беларуси увеличилось почти на 50%.

В целом в 2018 г. в республике вырос спрос на трудовые ресурсы. На 1 января 2019 г. в органы по труду, занятости и социальной защите поступили сведения о наличии 75,5 тыс. вакансий, что составило 140,2% к аналогичному периоду предыдущего года. Потребность в работниках рабочих специальностей составила 62,9% от общего числа вакансий. Численность безработных, состоящих на учете в органах по труду, занятости и социальной защите, на 1 января 2019 г. составила 12,5 тыс. человек, что на 45,4% меньше, чем на 1 января 2018 г. [1].

На сегодняшний день на рынке труда Республики Беларусь существует проблема несоответствия спроса на специалистов рабочих профессий и предложения труда специалистов высокой квалификации. В будущем ситуация может кардинально измениться в связи с внедрением новых технологий в общественное производство, его активной роботизацией. Роботы и маши-

ны значительно превосходят людей по выносливости, точности и скорости работы. Другими словами, роботы и механизмы по производительности выгодно отличаются от человека. Необходимо отметить, что в число самых востребованных профессий, по данным белорусских кадровых агентов, кроме специальностей в сфере ИТ, входят работники в медицинской и строительной сферах. Представители вышеупомянутых сфер еще долго будут востребованы на белорусском рынке труда. Однако в эпоху цифровой экономики, во время появления и глобального внедрения информационных технологий, интернета вещей и т.д., которые заменят труд человека, вакансии по данным профессиям будут сокращаться [3].

На Всемирном экономическом форуме (WEF) прозвучала мысль о том, что новые технологии приведут к исчезновению 75 млн рабочих мест до 2022 г., но при этом они же станут причиной появления 133 млн новых рабочих мест, а их общее количество увеличится на 58 млн [4]. Если роботизация будет развиваться в Беларуси также активно, как и в развитых странах, то в ближайшем будущем, по мнению авторов доклада об исчезающих профессиях «The Future of jobs reports 2018», такие профессии, как работники почтовой службы, банковские служащие, водители автомобилей, специалисты по статистике, финансам и страхованию, адвокаты и некоторые другие не будут востребованы на рынке труда в той форме, в которой они заняты сейчас [4]. Это означает, что данный вид профессий трансформируется или пропадет, но в то же время появятся новые. Мы предполагаем, что эти профессии будут связаны с инновациями, творчеством и созиданием.

Таким образом, работник будущего должен иметь не только высокий уровень образования, но и уметь адаптироваться к изменяющимся условиям работы, стремиться развиваться в своей деятельности. Главная задача государства – поддержать работников «исчезающих» профессий и создать условия для их переобучения и переподготовки по новым, востребованным профессиям. Выполнение данной задачи позволит сохранить безработицу на минимальном уровне и повысить производительность труда, что, безусловно, отразится на экономическом развитии Республики Беларусь в целом.

Литература

1. Ситуация в сфере занятости и безработицы в Республике Беларусь [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://mintrud.gov.by/ru/sostojanie>. – Дата доступа: 22.04.2019.
2. Безработица в Беларуси [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://benefit.by/info/bezrobotica>. – Дата доступа: 22.04.2019.
3. Головенчик, Г. Г. Трансформация рынка труда в цифровой экономике / Г. Г. Головенчик // Цифровая трансформация. – 2018. – № 4 (5). – С. 27–43.
4. The future of jobs reports. 2018 // World Economic Forum. – Geneva, 2018. – 133 с.