

**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
«ИНСТИТУТ БИЗНЕСА
БЕЛОРУССКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО УНИВЕРСИТЕТА»**

**Факультет бизнес – администрирования
Кафедра бизнес – администрирования**

Аннотация к дипломной работе

**РАЗВИТИЕ СИСТЕМЫ МОТИВАЦИИ ПЕРСОНАЛА
ОРГАНИЗАЦИИ (НА ПРИМЕРЕ ООО «ВиЭфЭс Бай»)**

ВЕРБЕНКО Надежда Игоревна

**Руководитель
Догиль Леонид Филиппович,
доктор экономических наук, профессор**

2019

Дипломная работа: 70 с., 11 рис., 8 табл., 47 источников, 4 прил.

МОТИВАЦИЯ ПЕРСОНАЛА, СИСТЕМА МОТИВАЦИИ ПЕРСОНАЛА, ВИДЫ МОТИВАЦИИ, КОНЦЕПЦИЯ МОТИВАЦИИ, ИНСТРУМЕНТЫ МОТИВАЦИИ ПЕРСОНАЛА, ЦЕЛИ МОТИВАЦИИ, МАТЕРИАЛЬНАЯ МОТИВАЦИЯ, НЕМАТЕРИАЛЬНАЯ МОТИВАЦИЯ

Целью дипломной работы является анализ системы мотивации персонала ООО «ВиЭфЭс Бай» и определение возможных инструментов для развития системы мотивации.

В рамках достижения поставленной цели автором были поставлены следующие задачи:

- рассмотреть теоретические основы мотивации персонала;
- дать характеристику деятельности организации ООО «ВиЭфЭс Бай»;
- изучить и проанализировать систему мотивации персонала в ООО «ВиЭфЭс Бай»;
- определить возможные инструменты для усовершенствования системы мотивации ООО «ВиЭфЭс Бай».

Объект исследования: предприятие ООО «ВиЭфЭс Бай».

Предмет исследования: система мотивация персонала ООО «ВиЭфЭс Бай».

Методы исследования: сравнительного анализа, группировок, диалектические, системные, аналитические, статистические методы.

Область возможного практического применения: предложенные решения могут быть использованы на практике при создании и совершенствовании системы мотивации персонала организаций.

Автор работы подтверждает, что приведенный в дипломной работе расчётно-аналитический материал правильно и объективно отражает состояние исследуемого процесса, а все заимствованные из литературных и других источников теоретические, методологические и методические положения и концепции сопровождаются ссылками на их авторов.

Thesis: 70 p., 11 fig., 8 tab., 47 sources, 4 app.

STAFF MOTIVATION, STAFF MOTIVATION SYSTEM, MOTIVATION TYPES, MOTIVATION CONCEPT, STAFF MOTIVATION TOOLS, MOTIVATION GOALS, FINANCIAL MOTIVATION, NON-FINANCIAL MOTIVATION

The aim of the thesis is the analysis of the personnel motivation system of LLC VFS BY and the determination of possible tools for the development of the motivation system.

In pursuit of this goal the author has the following objectives:

- examine the theoretical basis for staff motivation;
- to characterize the activities of LLC VFS BY;
- to study and analyze the system of staff motivation at LLC VFS BY;
- identify possible tools for improving the motivation system of LLC VFS

BY.

Object of the research: is the enterprise LLC VFS BY.

Subject of the research: is the personnel motivation system of LLC “VFS BY”.

Methods: comparative analysis, benchmarking groups, dialectical, systemic, analytical, statistical methods.

Realm of the possible practical applications: the proposed solutions can be used in practice to create and improve the system of staff motivation of organizations.

The author of the work confirms that the calculation and analytical material presented in the diploma work correctly and objectively reflects the state of the research process, and all theoretical, methodological and methodical provisions and concepts are accompanied by references to their authors.

Дыпломная работа: 70 с., 11 мал., 8 табл., 4 крыніц, 4 дадатка.

МАТЫВАЦЫЯ ПЕРСАНАЛА, СІСТЭМА МАТЫВАЦЫІ ПЕРСАНАЛА, ВІДЫ МАТЫВАЦЫІ, КАНЦЭПЦЫЯ МАТЫВАЦЫІ, ІНСТРУМЕНТЫ МАТЫВАЦЫІ ПЕРСАНАЛУ, МЭТЫ МАТЫВАЦЫІ, МАТЭРЫЯЛЬНАЯ МАТЫВАЦЫЯ, НЕМАТЭРЫЯЛЬНАЯ МАТЫВАЦЫЯ

Мэтай дыпломнай працы з'яўляецца аналіз сістэмы матывацыі персаналу ТАА «ВиЭфЭс Бай» і вызначэнне магчымых інструментаў для развіцця сістэмы матывацыі.

У рамках дасягнення пастаўленай мэты аўтарам былі пастаўлены наступныя задачы:

- разгледзець тэарэтычныя асновы матывацыі персаналу;
- даць характарыстыку дзейнасці арганізацыі ТАА «ВиЭфЭс Бай»;
- вывучыць і прааналізаваць сістэму матывацыі персаналу ў ТАА «ВиЭфЭс Бай»;
- вызначыць магчымыя інструменты для ўдасканалення сістэмы матывацыі ТАА «ВиЭфЭс Бай».

Аб'ект: прадпрыемства ТАА «ВиЭфЭс Бай».

Прадмет: сістэма матывацыі персаналу ТАА «ВиЭфЭс Бай».

Метады даследавання: параўнальнага аналізу, груповак, дыялектычныя, сістэмныя, аналітычныя, статыстычныя метады.

Вобласць магчымага практычнага прымянення: прапанаваныя рашэнні могуць быць выкарыстаны на практыцы пры стварэнні і ўдасканаленні сістэмы матывацыі персаналу арганізацый.

Аўтар працы пацвярджае, што прыведзены ў дыпломнай працы разлікова-аналітычны матэрыял правільна і аб'ектыўна адлюстроўвае стан доследнага працэсу, а ўсе запазычаныя з літаратурных і іншых крыніц тэарэтычныя, метадалагічныя і метадычныя палажэнні і канцэпцыі суправаджаюцца спасылкамі на іх аўтараў.