

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ  
«ИНСТИТУТ БИЗНЕСА  
БЕЛОРУССКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО УНИВЕРСИТЕТА»**

**Факультет бизнес-администрирования  
Кафедра бизнес-администрирования**

**Аннотация к дипломной работе**

**ОРГАНИЗАЦИЯ И СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ПРОЦЕССА  
ПРИВЛЕЧЕНИЯ, ОТБОРА И НАЙМА ПЕРСОНАЛА НА  
ПРИМЕРЕ «МКОУПП «ОБЛТОПЛИВО» ФИЛИАЛ  
«БОБРУЙСКИЙ ГОРРАЙОПТСБЫТ»**

**ЛАВРЕНТИКОВ Всеволод Андреевич**

**Руководитель  
Гончерёнок Диана Георгиевна,  
старший преподаватель**

**2019**

Дипломная работа: 96 с., 12 рис., 12 табл., 30 источников, 11 прил.

## КАДРОВАЯ РАБОТА, ОТБОР ПЕРСОНАЛА, НАЙМ ПЕРСОНАЛА, РЕЗЕРВ КАДРОВ, СОБЕСЕДОВАНИЕ, ПРИВЛЕЧЕНИЕ ПЕРСОНАЛА

Целью работы является разработка путей совершенствования процесса привлечения, отбора и найма персонала в МКОУПП «Облтопливо» филиал «Бобруйский горрайоптсбыт».

Для достижения поставленной цели необходимо решить ряд задач:

- изучить основные понятия и составляющие планирования персонала;
- изучить особенности кадровой политики в системе управления предприятием;
- рассмотреть и изучить особенности организации кадровой работы на предприятии;
- изучить организационно-экономическую характеристику МКОУПП «Облтопливо» филиал «Бобруйский горрайоптсбыт»;
- провести анализ персонала МКОУПП «Облтопливо» филиал «Бобруйский горрайоптсбыт»;
- провести анализ эффективности процесса привлечения, отбора и найма персонала в МКОУПП «Облтопливо» филиал «Бобруйский горрайоптсбыт»;
- разработать основные мероприятия по совершенствованию привлечения и отбора персонала в МКОУПП «Облтопливо» филиал «Бобруйский горрайоптсбыт»;
- провести оценку ожидаемой экономической эффективности рекомендаций по совершенствованию процесса подбора персонала.

Объект исследования: кадровая работа МКОУПП «Облтопливо» филиал «Бобруйский горрайоптсбыт».

Предмет исследования: процесс привлечения, отбора и найма персонала в МКОУПП «Облтопливо» филиал «Бобруйский горрайоптсбыт».

Методы исследования: графические методы, индексные методы, табличные методы.

Область возможного практического применения: предложенные решения могут быть использованы на практике для значительного повышения эффективности кадровой работы.

Автор работы подтверждает, что приведенный в дипломной работе расчетно-аналитический материал правильно и объективно отражает состояние исследуемого процесса, а все заимствованные из литературных и других источников теоретические, методологические и методические положения и концепции сопровождаются ссылками на их авторов.

Thesis: 96 p., 12 Fig., 12 tab., 30 springs, 11 app.

PERSONNEL WORK, PERSONNEL SELECTION, PERSONNEL RECRUITMENT, PERSONNEL RESERVE, EVENTS, ATTRACT PERSONNEL

The aim of the work is to develop ways to improve the process of attracting, selecting and hiring staff in MKOUPP "Obltoplivo" branch "Bobruisk Gorrayoptsbyt".

To achieve this goal it is necessary to solve a number of tasks:

- to study the basic concepts and components of staff planning;
- to study the features of personnel policy in the enterprise management system;
- to consider and to study the features of the organization of personnel work in the enterprise;
- to study the organizational and economic characteristics MKOUPP "Obltoplivo" branch "Bobruisk Gorrayoptsbyt";
- to analyze the staff of MKOUPP "Obltoplivo" branch "Bobruisk Gorrayoptsbyt";
- to analyze the effectiveness of the process of attracting, selecting and hiring staff in the MKOUPP "Obltoplivo" branch "Bobruisk Gorrayoptsbyt";
- to develop the main measures to improve the attraction and selection of personnel in the MKOUPP "Obltoplivo" branch "Bobruisk Gorrayoptsbyt";
- to assess the expected cost-effectiveness of recommendations for improving the recruitment process.

The object of study is personnel work MKOUPP "Obltoplivo" branch "Bobruisk Gorrayoptsbyt".

The subject of the study is the process of attracting, selecting and hiring staff in MKOUPP "Obltoplivo" branch "Bobruisk Gorrayoptsbyt".

Methods of research: graphic methods, index methods, table methods.

Realm of the possible practical applications: the proposed solutions can be used in practice to significantly improve the efficiency of personnel work.

The author confirms that the analytical material presented in the thesis correctly and objectively reflects the state of the process under investigation, and all theoretical and methodological provisions and concepts borrowed from literary and other sources are accompanied by references to their authors.

Дыпломная праца: 96 с., 12 мал., 12 табл., 30 крыніц, 11 прым.

## КАДРАВАЯ РАБОТА, АДБОР ПЕРСАНАЛА, НАЙМ ПЕРСАНАЛУ, РЭЗЕРВ КАДРАЎ, СУМОЎЕ, ПРЫЦЯГНЕННЕ ПЕРСАНАЛА

Мэтай працы з'яўляецца распрацоўка шляхоў удасканалення працэсу прыцягнення, адбору і найму персаналу ў МКАУПП «Аблпаліва» філіял «Бабруйскі горрайоптсбыт».

Для дасягнення пастаўленай мэты неабходна вырашыць шэраг задач:

- вывучыць асноўныя паняцці і складнікі планавання персаналу;
- вывучыць асаблівасці кадровай палітыкі ў сістэме кіравання прадпрыемствам;
- разгледзець і вывучыць асаблівасці арганізацыі кадровай работы на прадпрыемстве;
- вывучыць арганізацыйна-эканамічную характарыстыку МКАУПП «Аблпаліва» філіял «Бабруйскі горрайоптсбыт»;
- правесці аналіз персаналу МКАУПП «Аблпаліва» філіял «Бабруйскі горрайоптсбыт»;
- правесці аналіз эфектыўнасці працэсу прыцягнення, адбору і найму персаналу ў МКАУПП «Аблпаліва» філіял «Бабруйскі горрайоптсбыт»;
- распрацаваць асноўныя мерапрыемствы па ўдасканаленні прыцягнення і адбору персаналу ў МКАУПП «Аблпаліва» філіял «Бабруйскі горрайоптсбыт»;
- правесці ацэнку чаканай эканамічнай эфектыўнасці рэкамендацый па ўдасканаленні працэсу падбору персаналу.

Аб'ект даследавання: кадровая праца МКАУПП «Аблпаліва» філіял «Бабруйскі горрайоптсбыт».

Прадмет даследавання: працэс прыцягнення, адбору і найму персаналу ў МКАУПП «Аблпаліва» філіял «Бабруйскі горрайоптсбыт».

Метады даследавання: графічныя метады, індэксны метады, таблічныя метады.

Вобласць магчымага практычнага прымянення: прапанаваныя рашэнні могуць быць выкарыстаны на практыцы для значнага павышэння эфектыўнасці кадровай работы.

Аўтар працы пацвярджае, што прыведзены ў дыпломнай працы разлікова-аналітычны матэрыял правільна і аб'ектыўна адлюстроўвае стан доследнага працэсу, а ўсе запазычаныя з літаратурных і іншых крыніц тэарэтычныя, метадалагічныя і метадычныя палажэнні і канцэпцыі суправаджаюцца спасылкамі на іх аўтараў.