

БЕЛОРУССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

ЮРИДИЧЕСКИЙ ФАКУЛЬТЕТ

Кафедра гражданского процесса и трудового права

Аннотация к дипломной работе

СЕВЕРИН

Лилия Сергеевна

**РАССМОТРЕНИЕ И РАЗРЕШЕНИЕ СУДОМ
ИНДИВИДУАЛЬНЫХ ТРУДОВЫХ СПОРОВ**

**Научный руководитель
Сысуев Т.В.**

Минск, 2019

РЕФЕРАТ

Объём работы: 60 страниц, 56 использованных источников.

Ключевые слова: ИНДИВИДУАЛЬНЫЙ ТРУДОВОЙ СПОР, КОНФЛИКТ ИНТЕРЕСОВ, РАБОТНИК, НАНИМАТЕЛЬ, САМОЗАЩИТА, КОМИССИЯ ПО ТРУДОВЫМ СПОРАМ, СУДЕБНАЯ ФОРМА ЗАЩИТЫ, ИСПОЛНЕНИЕ РЕШЕНИЙ СУДА.

Объект исследования: общественные отношения, возникающие в процессе рассмотрения и разрешения индивидуальных трудовых споров.

Цель работы: анализ действующего порядка рассмотрения и разрешения индивидуальных трудовых споров судом.

Методология исследования: общенаучные методы (анализа и синтеза, сравнения) и специальные юридические методы (формально-юридический метод, метод правового моделирования).

Научная новизна исследования: в дипломной работе предпринята попытка выявить и проанализировать основные проблемы правового регулирования института индивидуальных трудовых споров в Республике Беларусь. В результате проведенного исследования были выработаны предложения по совершенствованию законодательства Республики Беларусь. В частности, сформулированы новые определения понятий «индивидуальный трудовой спор» и «конфликт интересов».

В ходе исследования выявлены проблемы несоблюдения принципа диспозитивности, установленного ГПК; определен круг лиц, имеющих право на подачу искового заявления со стороны истца; бремя доказывания в основном ложиться на ответчика, так как он является более сильной стороной в споре; проанализированы категории дел, подлежащих немедленному исполнению и пути их исполнения.

Полученные в ходе исследования выводы могут быть использованы в правотворческой деятельности и в дальнейших научных исследованиях.

Дипломная работа является самостоятельно выполненным исследованием.

РЭФЕРАТ

Аб'ём працы: 50 старонак, 56 выкарыстаных крыніц.

Ключавыя словы: ІНДЫВІДУАЛЬНАЯ ПРАЦОЎНАЯ СПРЭЧКА, КАНФЛІКТ ІНТАРЭСАЎ, РАБОТНІК, НАЙМАЛЬНІК, САМААБАРОНА, КАМІСІЯ ПА ПРАЦОЎНЫХ СПРЭЧКАХ, СУДОВАЯ ФОРМА АБАРОНЫ, ВЫКАНАННЕ РАШЭННЯЎ СУДА.

Аб'ект даследавання: грамадскія адносіны, якія ўзнікаюць у працэсе разгляду і дазволу індывідуальных працоўных спрэчак.

Мэта працы: аналіз дзеючага парадку разгляду і дазволу індывідуальных працоўных спрэчак судом.

Метадалогія даследавання: агульнанавуковыя метады (аналізу і сінтэзу, параўнання) і спецыяльныя юрыдычныя метады (фармальна-юрыдычны метад, метад прававога мадэлявання).

Навуковая навізна даследавання: у дыпломнай працы зроблена спроба выявіць і прааналізаваць асноўныя праблемы прававога рэгулявання інстытута індывідуальных працоўных спрэчак у Рэспубліцы Беларусь. У выніку праведзенага даследавання былі выпрацаваны прапановы па ўдасканаленні заканадаўства Рэспублікі Беларусь. У прыватнасці, сфармулявана новыя вызначэння паняццяў «індывідуальная працоўная спрэчка» і «канфлікт інтарэсаў».

У ходзе даследавання выяўлены праблемы невыканання прынцыпу дыспазітыўнасці, усталяванага ГПК; вызначаны кола асоб, якія маюць права на падачу іскавай заявы з боку ісца; прыгнёт даказвання ў асноўным пераходзіць на адказчыка, так як ён з'яўляецца больш моцным бокам у спрэчцы; прааналізаваны катэгорыі спраў, якія падлягаюць неадкладнаму выкананню і шляхі іх выканання.

Атрыманыя ў ходзе даследавання высновы могуць быць выкарыстаны ў праватворчай дзейнасці і ў далейшых навуковых даследаваннях.

Дыпломная праца з'яўляецца самастойна выкананым даследаваннем.

SUMMARY

Amount of work: 50 pages, 56 references.

Keywords: INDIVIDUAL LABOR DISPUTE, CONFLICT OF INTERESTS, EMPLOYEE, EMPLOYER, SELF-PROTECTION, COMMISSION ON LABOR DISPUTES, JUDICIAL FORM OF PROTECTION, EXECUTION OF DECISIONS OF THE COURT.

Object of study: social relations arising in the process of consideration and resolution of individual labor disputes.

Objective: analysis of the current procedure for the consideration and resolution of individual labor disputes by the court.

Research methodology: general scientific methods (analysis and synthesis, comparison) and special legal methods (formal legal method, legal modeling method).

Scientific novelty of the research: in the thesis work an attempt was made to identify and analyze the main problems of legal regulation of the institution of individual labor disputes in the Republic of Belarus. As a result of the study, proposals were made to improve the legislation of the Republic of Belarus. In particular, new definitions of the concepts “individual labor dispute” and “conflict of interests” were formulated.

In the course of the study, problems of non-compliance with the principle of disposition established by the Code of Civil Procedure were identified determined the circle of persons entitled to file a claim on the part of the plaintiff; The burden of proof mainly falls on the defendant, since he is a stronger party to the dispute; analyzed the categories of cases subject to immediate execution and the ways of their execution.

The findings of the study can be used in lawmaking and in further research.

The thesis is independently performed research.