

Следует также отметить, что любое демократическое государство стремится закрепить в национальном законодательстве международный стандарт в области равенства полов, однако факт закрепления данного принципа еще не означает его реализацию и обеспечение. По статистике ООН на 2017 г. в мире нет ни одного государства, которое полностью обеспечило реализацию гендерного равенства во всех сферах жизни общества. В мире до сих пор сохраняется гендерное неравенство. Огромное количество женщин подвергается ущемлению своих прав, хотя практически все международные документы закрепляют равенство полов и обеспечение прав женщин и мужчин в равной степени. Именно поэтому гендерное равенство является одной из целей устойчивого развития ООН на 2015–2030 гг.

Стоит обратить внимание и на достижения государств в области реализации гендерного равенства. В 46 странах на долю женщин сегодня приходится более 30 % мест, по крайней мере, в одной из палат государственного парламента. В 2017 г. во всем мире доля мест, занимаемых женщинами в однопалатных национальных парламентах или в нижних палатах национальных парламентов, возросла до 23,4 %. Почти две трети стран в развивающихся регионах достигли гендерного баланса в начальном образовании. Оставшаяся треть развивающихся стран, еще не достигли, к сожалению, гендерного равенства в области начального образования, причиной чего исследователи считают раннее замужество девочек.

Соотношение женщин, занятых вне сельскохозяйственной отрасли и получающих заработную плату, выросло с 35 % в 1990 г. до 41 % в 2015 г.

Таким образом, достижение гендерного равенства выступает в качестве одного из важнейших направлений деятельности государства. Для его обеспечения необходимо принять комплекс мер, которые впоследствии приведут к исчезновению барьеров, препятствующих равенству мужчин и женщин. В связи с этим в настоящее время государствам следует провести значительную работу по реформированию систем здравоохранения, образования, экономики и других сфер государственной деятельности, что в будущем положительно повлияет на реализацию принципа гендерного равенства.

***Хоммаев М. М.***

## **СУДЕЙСКАЯ СЛУЖБА В ТУРКМЕНИСТАНЕ**

*Хоммаев Мердан Максатмурадович, студент 4 курса Гомельского государственного университета имени Франциска Скорины, г. Гомель, Беларусь, hotmayewmerdan@gmail.com*

*Научный руководитель: канд. юрид. наук, доцент Краснобаева Людмила Александровна*

Происходящие в Туркменистане в последние годы общественно-политические и социально-экономические преобразования, внесение изменений и дополнений в Конституцию Туркменистана в 2008 и 2016 гг.,

присоединение к международным конвенциям обусловили необходимость реформирования судебной системы Туркменистана. Судебная власть, как самостоятельная, полноценная и неотъемлемая ветвь государственной власти, осуществляет важную функцию государства по защите права. Именно судебной власти принадлежит ведущая роль в утверждении принципа верховенства права.

Правовой основой судебной системы являются Конституция Туркменистана от 18 мая 1992 г., Закон Туркменистана о суде от 8 ноября 2014 г. № 134-V, Закон Туркменистана от 16 августа 2014 г. № 101-V о международном коммерческом арбитраже, Арбитражный процессуальный кодекс от 1 января 2001 г. № 3-4 и другие законы, регулирующих вопросы судопроизводства и правового положения судей в Туркменистане.

Судьи всех судов назначаются Президентом Туркменистана сроком на 5 лет. Председатель Верховного суда назначается и освобождается от должности Президентом с предварительного согласия Меджлиса. До истечения установленного срока судья может быть освобожден от должности только по приговору суда и по основаниям, указанным в законе. Судьей этрапского суда и суда города с правами этрапа может быть назначен гражданин Туркменистана, достигший 25-летнего возраста, имеющий высшее юридическое образование, стаж работы по юридической специальности не менее двух лет и прошедший квалификационный экзамен.

Судьей вышестоящих судов и Арбитражного суда Туркменистана может быть назначен гражданин Туркменистана, достигший 30-летнего возраста, имеющий высшее юридическое образование и стаж работы по юридической специальности не менее трех лет, в том числе, как правило, не менее двух лет в качестве судьи, и прошедший квалификационный экзамен. Подбор кандидатов в судьи Арбитражного суда Туркменистана, велятских судов и судов городов с правами веляята, а также этрапских судов и судов городов с правами этрапа осуществляется Верховным судом Туркменистана соответственно по представлениям председателей Арбитражного суда Туркменистана, велятских судов и судов городов с правами веляята, Председателя Верховного суда Туркменистана на основании заключения Квалификационной коллегии судей. Квалификационные коллегии судей создаются в целях укомплектования высококвалифицированными кадрами судебных органов и усиления гарантий независимости судей. В Туркменистане создаются Квалификационные коллегии судей Верховного суда Туркменистана, судей велятских судов и судов городов с правами веляята. Квалификационные коллегии судей избираются сроком на пять лет открытым или тайным голосованием. Квалификационная коллегия судей Верховного суда Туркменистана избирается из числа судей Верховного суда Туркменистана Пленумом Верховного суда Туркменистана.

Квалификационная аттестация судей проводится в целях улучшения качественного состава судей, оценки и стимулирования роста их профессиональной квалификации, повышения ответственности за

укрепление законности, обеспечение охраны общественных интересов, прав граждан и юридических лиц. Квалификационная аттестация судей проводится Квалификационными коллегиями судей.

В целях достижения соответствия законодательства международным стандартам необходимо установить критерии назначения судей, а также основания приостановления полномочий, увольнения и отставки судей, в том числе и предоставление судьям, чьи полномочия были приостановлены, возможности требовать пересмотра решения независимым органом. Таким органом может стать, например, судебный совет, который будет оказывать решающее влияние на назначение судей. Также целесообразно установить, что судьи назначаются бессрочно или до достижения ими пенсионного возраста, за исключением случаев освобождения от должности по состоянию здоровья или совершения проступка, несовместимого со званием судьи.

*Чуприс М. К.*

### **ПРАВОВЫЕ АКТЫ, ПРИНИМАЕМЫЕ КОМИССИЯМИ ПО ДЕЛАМ НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ**

*Чуприс Максим Кириллович, аспирант Белорусского государственного университета, г. Минск, Беларусь, mchuprys@gmail.com*

*Научный руководитель: канд. юрид. наук, доцент Сергей Григорьевич Василевич*

Основными правовыми формами деятельности государственных органов является издание правовых актов. В ст. 12 Закона Республики Беларусь от 31 мая 2003 г. «Об основах системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних» (далее – Закон) и Положении о порядке образования и деятельности комиссий по делам несовершеннолетних (далее – КДН) устанавливается, что комиссия принимает решение по определенному кругу вопросов, и определяется порядок его принятия, но не указывается, что принимается сам правовой акт в определенной форме.

Вопрос о правовых актах, принимаемых КДН, недостаточно урегулирован в законодательстве. В то же время его анализ и обзор материалов работы КДН показал, что в большинстве случаев ими принимаются правовые акты управления, называемые «решение». Такое название применяется по аналогии с коллегиальным органом государственного управления, при котором они созданы, – исполкомом (местной администрацией). Однако в юридической науке подвергалось критике широкое распространение термина «решение» применительно к форме правового акта. Решение представляет собой содержательный результат умозаключения, обсуждения, который оформляется в виде акта и должен носить специальное название. В частности, для исполнительных комитетов А. Н. Крамником предлагалось название «постановление».

Считаем возможным аналогичное название актов распространить на решения, выносимые КДН.