

**Тенюта Е. С.**  
**ПОНЯТИЕ ГЕНДЕРНОГО РАВЕНСТВА**  
**И ЕГО РЕАЛИЗАЦИЯ В СОВРЕМЕННОМ МИРЕ**

*Тенюта Елизавета Сергеевна, студентка 2 курса Гомельского  
государственного университета имени Франциска Скорины, г. Гомель,  
Беларусь, kit9975@mail.ru*

*Научный руководитель: старший преподаватель кафедры теории и истории  
государства и права юридического факультета Иванова Юлия Игоревна,*

Гендерное равенство – один из важнейших аспектов жизни в демократических странах. Сущность принципа гендерного равенства заключается в том, что женщины и мужчины являются независимыми и равными субъектами права, а также обладают известной и равной автономией воли в случае своего участия в социальных связях и отношениях, реализации своих прав и законных интересов. Независимо от пола, гражданам предоставляются одинаковые права при трудоустройстве, они успешно сочетают семейную жизнь и карьеру. Понятие «гендерное равенство» появилось благодаря экспертам ООН, и сейчас его активно обсуждают не только в развитых странах, но и в развивающихся государствах третьего мира.

Понятие «гендер» в Мировом обзоре по вопросу о роли женщин в развитии за 1999 г. определяется в качестве социальных значений, придающих различия биологическим полам. Это идеологическая и культурная концепция.

Согласно Всемирной организации здравоохранения слово «гендер» и прилагательное «гендерный» используются для описания тех характеристик женщин и мужчин, которые являются социально приобретенными, тогда как «пол» – для описания биологически предопределенных. Люди рождаются женского и мужского пола, вырастая, они учатся быть девочками и мальчиками, которые затем становятся женщинами и мужчинами. Поведенческие черты, которые они приобретают в процессе социального обучения, составляют гендерную индивидуальность и определяют гендерные роли. Международное регулирование, направленное на обеспечение гендерного равенства, играет роль основных стандартов, к которым необходимо стремиться государствам в своей правовой деятельности.

Впервые о равенстве прав и возможностей мужчин и женщин было сказано в Уставе ООН (1945 г.). Позже в 1946 г. была создана Комиссия ООН по положению женщин, которая ставила перед собой цель – обеспечить гендерное равенство во всем мире.

В настоящее время основными документами, закрепляющими понятие гендерного равенства и необходимость обеспечения равноправия между мужчиной и женщиной, являются Европейская конвенция о защите прав и основных свобод (1950 г.), Международный пакт о гражданских и политических правах (1966 г.), Декларация о ликвидации дискриминации в отношении женщин (1967 г.).

Следует также отметить, что любое демократическое государство стремится закрепить в национальном законодательстве международный стандарт в области равенства полов, однако факт закрепления данного принципа еще не означает его реализацию и обеспечение. По статистике ООН на 2017 г. в мире нет ни одного государства, которое полностью обеспечило реализацию гендерного равенства во всех сферах жизни общества. В мире до сих пор сохраняется гендерное неравенство. Огромное количество женщин подвергается ущемлению своих прав, хотя практически все международные документы закрепляют равенство полов и обеспечение прав женщин и мужчин в равной степени. Именно поэтому гендерное равенство является одной из целей устойчивого развития ООН на 2015–2030 гг.

Стоит обратить внимание и на достижения государств в области реализации гендерного равенства. В 46 странах на долю женщин сегодня приходится более 30 % мест, по крайней мере, в одной из палат государственного парламента. В 2017 г. во всем мире доля мест, занимаемых женщинами в однопалатных национальных парламентах или в нижних палатах национальных парламентов, возросла до 23,4 %. Почти две трети стран в развивающихся регионах достигли гендерного баланса в начальном образовании. Оставшаяся треть развивающихся стран, еще не достигли, к сожалению, гендерного равенства в области начального образования, причиной чего исследователи считают раннее замужество девочек.

Соотношение женщин, занятых вне сельскохозяйственной отрасли и получающих заработную плату, выросло с 35 % в 1990 г. до 41 % в 2015 г.

Таким образом, достижение гендерного равенства выступает в качестве одного из важнейших направлений деятельности государства. Для его обеспечения необходимо принять комплекс мер, которые впоследствии приведут к исчезновению барьеров, препятствующих равенству мужчин и женщин. В связи с этим в настоящее время государствам следует провести значительную работу по реформированию систем здравоохранения, образования, экономики и других сфер государственной деятельности, что в будущем положительно повлияет на реализацию принципа гендерного равенства.

**Хоммаев М. М.**

## **СУДЕЙСКАЯ СЛУЖБА В ТУРКМЕНИСТАНЕ**

*Хоммаев Мердан Максатмурадович, студент 4 курса Гомельского государственного университета имени Франциска Скорины, г. Гомель, Беларусь, [hommayewmerdan@gmail.com](mailto:hommayewmerdan@gmail.com)*

*Научный руководитель: канд. юрид. наук, доцент Краснобаева Людмила Александровна*

Происходящие в Туркменистане в последние годы общественно-политические и социально-экономические преобразования, внесение изменений и дополнений в Конституцию Туркменистана в 2008 и 2016 гг.,